



**Date de révision : Juin 2022**

## 1. Introduction

Avery Dennison Corporation, ainsi que ses filiales et sociétés affiliées (ci-après désignées collectivement, « **Avery Dennison** », ou « **nous** ») ont publié le présent Avis de confidentialité sur le recrutement (« **Avis** ») pour décrire comment nous utilisons les données personnelles des candidats (ci-après désignés également « **vous** ») recueillies au cours de notre processus de recrutement. Le terme « **candidat** » désigne toute personne qui postule pour un emploi, un poste ou qui cherche autrement à effectuer un travail pour nous, qu'il soit permanent ou temporaire, et comprend, les consultants, les entrepreneurs, les bénévoles, les stagiaires, les travailleurs occasionnels, les travailleurs intérimaires et les employés. Le terme **Données personnelles** ou **Données** désigne toute information qui peut être utilisée pour (directement ou indirectement) vous identifier. Le présent Avis est un avis global et s'applique donc à tous les candidats du groupe Avery Dennison.

Nous respectons vos droits à la vie privée et nous nous engageons à traiter vos données personnelles de manière responsable et conformément à la loi applicable. Le présent Avis explique quels types de données personnelles Avery Dennison recueille et utilise à votre sujet, les fins pour lesquelles nous utilisons vos données personnelles et les droits que vous avez dans le cadre de ces activités.

## 2. Types de données personnelles que nous traitons

Dans le cadre de la candidature à un emploi chez Avery Dennison, nous utiliserons des données personnelles sur vous et les personnes à votre charge, les bénéficiaires et toute autre personne dont vous nous fournissez les données personnelles. Nous limitons les données que nous recueillons et utilisons à ce qui est nécessaire et autorisé par la loi applicable. Dans la mesure où nous utilisons des données personnelles que vous nous avez fournies sur des personnes (par exemple, des informations sur les membres de votre famille, les personnes à charge ou les bénéficiaires), vous devez informer ces personnes du présent Avis.

Lorsque vous postulez pour un poste, ou si vous nous soumettez votre profil, nous pouvons collecter et utiliser les données suivantes :

- Données d'identification, telles que votre nom, votre sexe, votre date de naissance ;
- Informations de contact, telles que votre adresse physique, votre adresse postale, votre adresse e-mail, vos numéros de téléphone de contact ;
- Documents d'identifiants nationaux, tels qu'une copie de votre carte d'identité / passeport, nationalité, statut de visa / de carte de séjour ou numéro de sécurité sociale ;
- Informations sur la santé, comme les problèmes de santé mentale et physique. Ces données ne sont recueillies ou utilisées que lorsqu'elles ont été fournies à des fins de santé publique ou liées à l'emploi (comme l'aptitude au travail ou en lien avec des ajustements raisonnables pour le lieu de travail), ou autrement autorisées ou requises par la loi ;



- Informations sur l'emploi, telles que les antécédents des postes précédents que vous avez occupés, les anciens employeurs, les entreprises pour qui vous avez travaillé, les lieux, les postes ou les titres d'emploi, la durée de l'emploi et les réalisations et références ;
- Informations générales , telles que les diplômes universitaires / qualifications professionnelles, le CV, les adhésions, certifications et autres documents justificatifs tels que les relevés de notes y afférent ou leurs copies, mais elles peuvent également inclure des données de casier judiciaire (à des fins de vérification, uniquement lorsque cela est autorisé et conformément à la loi applicable) ;
- Références à votre sujet et autres informations que vous pouvez partager lors d'entretiens ou d'évaluations ;
- Informations sur les parents, la famille ou les amis que nous employons ;
- Informations financières, telles que les attentes salariales, les références de crédit, la solvabilité ou le statut d'insolvabilité ;
- Toute autre information volontairement fournie ou figurant dans votre CV ou votre lettre de motivation , telle que des photographies, des vidéos ou votre compte de réseau social ; et
- Les cookies et informations de l'appareil. Cela comprend l'adresse IP de l'appareil que vous utilisez, le logiciel de navigation que vous utilisez, la date et l'heure de l'accès, l'adresse Internet du site Web à partir duquel vous accédez à notre site Web et des informations sur la façon dont vous l'utilisez.

Nous vous offrons la possibilité de soumettre un profil de vous-même que nous conserverons et que nous utiliserons pour vous contacter lorsque des postes vacants correspondant à votre profil seront disponibles. Pour activer cette option, vous devrez soumettre votre CV et faire partie de notre communauté de talents, ou nous contacter en utilisant votre site d'emploi ou votre profil sur les médias sociaux et nous communiquer votre demande. Ainsi, nous aurons accès aux données personnelles figurant sur votre CV et se retrouvant sur votre profil sur l'un de ces sites Web. Si vous ne souhaitez plus être membre de notre communauté de talents, vous pouvez vous désabonner à tout moment via un lien inclus dans les e-mails, ou nous contacter en utilisant les coordonnées incluses au point 12.

Les données personnelles sensibles comprennent toute information qui révèle votre origine raciale ou ethnique, vos croyances religieuses, politiques ou philosophiques, vos données génétiques, vos données biométriques à des fins d'identification unique, votre appartenance à un syndicat ou à une organisation politique, ou des informations sur votre santé ou votre vie sexuelle (« **Données personnelles sensibles** »). En règle générale, nous ne collectons ni n'utilisons aucune donnée personnelle sensible vous concernant pendant le processus de recrutement, sauf si c'est nécessaire aux fins du suivi de l'égalité des chances , de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, et conformément aux lois applicables, y compris les lois relatives à l'emploi (telles que des informations sur votre état physique ou mental pour permettre des aménagements liés au travail).

### 3. Sources des données personnelles

Normalement, vous aurez fourni les données personnelles que nous détenons à votre sujet,



mais il peut y avoir des situations où nous recueillons vos données personnelles auprès d'un tiers tel qu'un de vos amis, collègue ou membre de votre famille qui nous a transmis votre CV ou par l'intermédiaire d'une agence d'emploi. Si nous recevons vos données d'une autre source, avant de les utiliser, nous vous informerons du fait que nous avons reçu vos informations d'une autre source et vous renverrons au présent Avis. Par exemple, nous pouvons recueillir vos données personnelles au moyen des sources suivantes :

- Certains antécédents et autres informations provenant d'agences de recrutement, d'établissements universitaires, d'anciens employeurs, de référents, d'agences de vérification des antécédents et d'autres tiers lors de votre recrutement ;
- Informations sur votre formation auprès d'établissements d'enseignement et de prestataires de formation ou de certification ;
- Informations sur votre droit de participer ou de recevoir des paiements ou des avantages au titre d'une assurance ou d'un régime de retraite fourni par Avery Dennison, de la part du prestataire de prestations concerné ; et
- Informations provenant de sources accessibles au public en ligne, par exemple, lorsque vous avez un profil professionnel affiché en ligne (p. ex., sur le site Web de votre employeur actuel ou sur un site de réseautage professionnel comme LinkedIn).

Dans chacun des cas ci-dessus, nous ne collecterons et n'utiliserons ces données que lorsque cela est autorisé et conformément aux lois applicables.

#### **4. Fins auxquelles nous utilisons vos données**

##### *4.1 Objectifs de recrutement*

En général, nous utilisons vos données à des fins liées au processus de recrutement, notamment :

- Faciliter l'ensemble du processus de demande, que ce soit en ligne ou à la main ;
- Vous tenir informé(e) ou vous contacter au sujet de toute opportunité d'emploi appropriée lorsque vous vous êtes inscrit(e) à des alertes d'emploi ou que vous avez soumis votre profil en nous contactant via votre site d'emploi ou votre profil de réseau social ;
- Déterminer votre aptitude dans tous les rôles, postes ou emplois pour lesquels vous avez postulé et évaluer vos qualifications, votre expérience, vos compétences et vos antécédents ;
- Vérifier vos informations et effectuer des vérifications d'antécédents pour établir votre adéquation au rôle, poste ou emploi pour lequel vous avez postulé ;
- Répondre aux requêtes, demandes et correspondance reçues de votre part et communiquer avec vous ;
- Vous fournir des mises à jour sur toutes les modifications qui s'appliquent à vous, telles que les modifications apportées aux politiques et aux conditions générales ;
- Vous fournir des mises à jour sur votre candidature ;
- Effectuer des tâches administratives au sein du groupe Avery Dennison ;
- Effectuer des vérifications d'antécédents criminels (si cela est requis pour le rôle et autorisé par la loi) ; et



- Gérer le processus d'intégration.

## 4.2 *Autres finalités commerciales légitimes*

Nous pouvons recueillir et utiliser des données personnelles lorsque cela est nécessaire à d'autres fins légitimes. Par exemple, dans le but de pourvoir un poste vacant qui correspond à votre profil, pour nous aider à mener nos activités de manière plus efficace et efficiente, à des fins de continuité des activités, de sécurité et de gestion de l'informatique ou pour faciliter la vente, la cession ou le transfert de tout ou partie de nos activités. Nous pouvons également utiliser vos données personnelles pour nous conformer à notre Code de conduite et à nos politiques internes (par exemple, la Politique sur les droits de la personne), ou pour enquêter sur les violations de ces politiques.

Les données collectées par le biais des cookies sont utilisées pour surveiller les performances de notre site Web et en comprendre l'utilisation. Ces cookies nous aident à gérer les erreurs sur notre site Web et à améliorer l'expérience de l'utilisateur. Pour plus d'informations, y compris les types de cookies que nous utilisons et comment gérer vos paramètres de cookies, veuillez consulter notre [Avis sur les cookies](#).

## 4.3 *Fins liées au droit*

Nous pouvons utiliser vos données personnelles lorsque des motifs juridiques l'exigent, y compris pour respecter nos obligations légales (par exemple, les réglementations en matière d'égalité des chances, les lois anti-discrimination) ou en vertu d'une autorisation judiciaire ; l'exercice ou la défense des droits légaux du groupe mondial de sociétés Avery Dennison ; la protection des droits, la propriété ou la sécurité de l'entreprise, de nos employés, clients, fournisseurs ou autres personnes ; l'aide dans tout litige, réclamation ou enquête relative à votre candidature ; ou autrement pour l'exploitation légale de notre entreprise.

## 4.4 *Prise de décision et profilage automatisés*

Nos décisions ne dépendent pas uniquement d'un traitement automatisé ou d'un profilage. Nous pouvons toutefois utiliser un système automatisé qui intègre des algorithmes qui nous aident à faire correspondre les candidats aux offres d'emploi. Pour vous, en tant que candidat, cela signifie que votre demande d'emploi peut être traitée et analysée pour identifier vos compétences pertinentes, vos expériences professionnelles et vos études et diplômes afin de déterminer l'adéquation de votre candidature avec les exigences décrites dans la liste d'emploi. Les capacités automatisées sont utilisées pour soutenir le processus de recrutement ; toutefois, l'examen final des candidatures et les décisions d'embauche sont pris par l'équipe de recrutement d'Avery Dennison.

## 5. **Traitement ultérieur connexe de vos données**

Si vous êtes embauché(e) pour un poste chez Avery Dennison, les données collectées au cours du processus de recrutement feront partie de votre dossier de membre du personnel en cours et seront traitées conformément à notre Avis de confidentialité des données à l'intention du personnel.



### 6. Avec qui partageons-nous vos données ?

#### 6.1 Divulgarion à d'autres sociétés du groupe

Nous partageons vos données personnelles avec les sociétés de notre groupe Avery Dennison. Cependant, nous ne partageons ces informations (ou n'en autorisons l'accès) que lorsque ces données personnelles sont nécessaires à des fins légitimes. Cela comprend, dans la mesure nécessaire, pour permettre à cette société du groupe d'accomplir ses tâches et devoirs concernant : i) l'administration des ressources humaines ; ii) la rémunération des membres du personnel ; ou iii) des avantages au niveau international ; ainsi qu'à d'autres fins commerciales légitimes telles que les services informatiques, la sécurité, la fiscalité et la comptabilité et la gestion générale des affaires.

#### 6.2 Divulgarion à des fournisseurs de services tiers

Nous partageons vos données personnelles avec des tiers qui ont été sélectionnés par Avery Dennison pour nous fournir des services. Bien que le tiers typique avec lequel nous partageons des données nous fournisse des services liés au recrutement, certains tiers fournissent des services auxiliaires, tels que l'hébergement Web, le stockage sur le *cloud* ou des logiciels. Les données personnelles sont susceptibles d'être partagées avec :

- les agences de recrutement ou de recrutement de cadres impliquées dans le recrutement ;
- les organismes locaux de vérification des antécédents ou d'autres organismes de vérification des antécédents criminels et les organismes locaux compétents ;
- le stockage de données, les services partagés et les prestataires de plateformes de recrutement, les développeurs informatiques et les fournisseurs de support et les prestataires de services d'hébergement en lien avec notre site Web de carrières ; et
- les tiers qui fournissent un soutien et des conseils, y compris en ce qui concerne les questions juridiques et financières, les audits, le conseil en gestion, l'assurance, la santé et la sûreté, la sécurité et les questions d'information et de dénonciation ou de signalement.

#### 6.3 Divulgations à d'autres tiers

Nous sommes également à même de divulguer des données personnelles à d'autres tiers à des fins commerciales légitimes ou à des fins liées à la loi, ce qui peut inclure :

- tout organisme d'application de la loi, organisme de réglementation, organisme gouvernemental ou tribunal compétent (y compris à des fins fiscales, d'immigration, de santé et de sécurité, de sécurité nationale ou d'application de la loi) ;
- un acheteur réel ou potentiel de tout ou partie de notre entreprise dans le cadre de la vente, de la cession ou de tout autre transfert ;
- les auditeurs externes ; et
- toute autre personne, avec votre consentement.

Chaque fois que nous permettons à un tiers d'utiliser des données personnelles afin de nous



fournir des services, nous mettons en œuvre des mesures appropriées pour nous assurer que les données sont utilisées d'une manière conforme au présent Avis et que la sécurité et la confidentialité des données sont maintenues.

### **7. Base légale pour le traitement de vos données personnelles**

Dans les points précédents de l'Avis, nous avons fourni des informations sur (i) les types de données personnelles que nous recueillons et les sources d'information ; (ii) les finalités auxquelles nous utilisons ces données ; (iii) et avec qui nous partageons vos données personnelles. En fonction des lois sur la confidentialité et la protection des données, nous pouvons être tenus d'avoir une base légale pour le traitement de vos données personnelles. Cela signifie qu'en plus d'avoir un objectif valide, nous avons également besoin d'une justification légale pour le traitement de vos données personnelles.

Nous utilisons vos données personnelles aux fins énoncées dans le présent Avis et (lorsque la loi applicable l'exige) pour l'un des motifs juridiques suivants :

- notre utilisation de vos données personnelles est nécessaire pour conclure un contrat avec vous (une fois votre recrutement effectif) ;
- nous devons utiliser vos données personnelles pour nous conformer à nos obligations légales ;
- notre utilisation de vos données personnelles est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes ou des intérêts légitimes d'un tiers (tels que résumés au point 4 ci-dessus), lorsque vos intérêts en matière de protection des données ou vos droits et libertés fondamentaux ne l'ont pas supplanté ;
- le cas échéant, pour protéger vos intérêts vitaux et votre sécurité physique ou ceux d'une autre personne ; ou
- lorsque nous avons votre consentement pour le faire.

Lorsque nous recueillons et traitons des données personnelles sensibles, il s'agit uniquement de :

- nous conformer à nos obligations légales ou réglementaires, ou pour exercer des droits légaux spécifiques ;
- le cas échéant, pour protéger vos intérêts vitaux et votre sécurité physique ou ceux d'une autre personne lorsque le consentement ne peut être accordé ;
- lorsque cela est nécessaire pour des raisons d'intérêt public important ; ou
- lorsque vous nous avez donné votre consentement explicite et spécifique.

Si nous avons besoin d'utiliser vos données personnelles à des fins liées à votre futur emploi chez nous, ou en raison d'une exigence légale, nous vous le ferons savoir clairement à ce moment-là. Dans de tels cas, ne pas nous fournir ces données nous empêcherait d'administrer efficacement notre relation contractuelle avec vous (y compris tout avantage d'emploi connexe) et / ou de nous conformer à nos obligations légales, ce qui peut signifier que nous ne serions pas en mesure d'établir une relation de travail avec vous.

Si vous avez des questions ou souhaitez avoir de plus amples informations concernant la



base juridique sur laquelle nous recueillons et utilisons vos données personnelles, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées fournies au point 12 ci-dessous.

### **8. Transfert de données personnelles à l'étranger**

Nos sociétés affiliées et prestataires de services tiers susceptibles de traiter vos données personnelles opèrent dans le monde entier. Par exemple, nous traitons les données personnelles de nos candidats via un système de recrutement mondial. Cela peut impliquer le transfert de vos données personnelles vers des serveurs aux États-Unis. Notre société mère aux États-Unis, Avery Dennison Corporation, peut héberger ces serveurs ou utiliser des serveurs tiers.

Si nous transférons vos données personnelles du pays dans lequel vous résidez à un destinataire qui opère dans une juridiction différente, nous veillerons à ce que des mesures de protection appropriées soient en place pour protéger vos données personnelles conformément au présent Avis. Ces mesures de protection comprennent, sans toutefois s'y limiter :

- le transfert de vos données personnelles sur la base d'une « décision d'adéquation » à l'égard du pays destinataire. Cela signifie qu'une décision a été prise par l'autorité de protection des données compétente confirmant que le pays destinataire fournit le niveau approprié de protection des données des informations personnelles ;
- la mise en œuvre de Clauses contractuelles standards approuvées par les autorités compétentes ; ou
- la mise en œuvre de nos Règles d'entreprise contraignantes pour les membres du groupe.

### **9. Conservation des données**

Nous conserverons vos données personnelles aussi longtemps que nécessaire pour atteindre les objectifs décrits dans le présent Avis ou dans la mesure permise par la loi applicable. En règle générale, cela signifie que vos données personnelles seront conservées jusqu'à la fin du processus de recrutement. Cependant, nous pouvons avoir besoin de stocker vos données pendant une certaine période après le processus de recrutement afin de nous conformer aux lois applicables ou de nous défendre en cas de litige ou de réclamation.

Si nous concluons un contrat de travail avec vous, vos données seront conservées à cette fin et pour la durée de votre emploi sauf si les lois applicables nous obligent à conserver les données pendant une période plus longue.

Si nous avons recueilli vos données personnelles suite à votre consentement et que vous nous informez de votre décision de retirer votre consentement, nous supprimerons vos données à votre demande, sauf si nous sommes autorisés (ou tenus) de les conserver en vertu des lois applicables en matière de protection des données. De plus, le retrait de votre consentement n'aura pas d'incidence sur notre utilisation de vos données personnelles recueillies à d'autres fins lorsqu'elles sont fondées sur un fondement juridique différent, par exemple lorsqu'il est nécessaire d'utiliser vos données personnelles pour conclure un contrat





de travail avec vous.

### 10. Vos droits en matière de confidentialité des données

Selon la loi applicable, vous pouvez avoir certains droits en ce qui concerne l'utilisation de vos données personnelles. Lorsque vous exercez vos droits, notez que la loi peut également nous obliger (ou nous permettre) à équilibrer vos droits et votre demande de les exercer, par rapport à nos droits et obligations d'utiliser vos données personnelles, de même que par rapport aux droits et libertés d'autrui.

Nous répondons à toutes les demandes de données personnelles reçues de votre part concernant vos données personnelles conformément aux lois applicables en matière de protection des données et dans la mesure permise par toute autre loi applicable.

Dans notre portail de recrutement SmartRecruiters, vous avez la possibilité **d'accéder, de corriger, de mettre à jour ou de supprimer** votre profil de candidat. Nous vous invitons à utiliser ce portail pour vous assurer que vos données personnelles sont exactes et à jour. Voir l'[Annexe A](#) pour plus d'informations sur les droits à la vie privée dans votre pays/région.

### 11. Mises à jour du présent Avis

Cet avis peut être mis à jour périodiquement pour refléter tout changement nécessaire dans nos pratiques de confidentialité. Lorsque nous mettrons à jour le présent Avis, nous prendrons les mesures appropriées pour vous en informer, conformément à l'importance des modifications que nous y apportons. Nous indiquerons dans l'en-tête de l'Avis la date de sa dernière mise à jour. Nous vous invitons à consulter périodiquement le portail ad.a ou notre page intranet (Our World) pour consulter la version la plus récente du présent Avis.

### 12. Coordonnées

Veillez noter que le responsable du traitement de vos données personnelles est généralement l'entité Avery Dennison chez laquelle vous postulez à un poste vacant, bien que vos données personnelles puissent être partagées avec nos sociétés affiliées, comme nous l'avons expliqué dans le présent Avis.

Si vous avez des questions concernant le présent Avis, la façon dont nous utilisons vos données personnelles ou vos droits en matière de protection des données, veuillez nous envoyer un e-mail à l'adresse suivante : [dataprivacy@averydennison.com](mailto:dataprivacy@averydennison.com).