

1. מבוא

Avery Dennison Corporation בשיתוף עם חברות הבת והשותפים שלה (להלן: "בשיתוף", "Avery Dennison", "אנחנו" או "אנו") פרסמו הודעת פרטיות נתונים זו לצוות (להלן: 'הודעה') כדי לתאר כיצד אנו מטפלים במידע אישי שאנו מחזיקים על חברי הצוות שלנו (המכונה גם "אתה") שנאסף בזמן תהליך הקבלה לעבודה. המונח "מועמד" מתייחס לכל מי שמגיש מועמדות לעבודה, תפקיד או המבקש בכל דרך אחרת לבצע עבורנו עבודה, בין אם קבועה ובין אם זמנית, וכולל יועצים, קבלנים, מתנדבים, מתמחים, עובדים מזדמנים, עובדי סוכנות ועובדים. המונח **מידע אישי** או מידע מתייחס לכל מידע שניתן להשתמש בו כדי לזהות אותך (במישרין או בעקיפין). הודעה זו היא הודעה גלובלית ולכן חלה על כל הפונים בקבוצת Avery Dennison.

אנו מכבדים את זכויות הפרטיות שלך ומחויבים לטפל במידע האישי שלך באחריות ובהתאם לחוק החל. הודעה זו מסבירה אילו סוגי מידע אישי Avery Dennison אוספת ומשתמשת עליך, המטרות שלשמן אנו משתמשים במידע האישי שלך והזכויות שיש לך בקשר לפעילויות אלו.

2. סוגי מידע אישי שאנו מעבדים

במהלך הגשת מועמדות לעבודה ב-Avery Dennison נשתמש במידע אישי עליך וכל התלויים בך, המוטבים וכל אדם אחר שאת המידע האישי שלו/שלה אתה מספק לנו. אנו מגבילים את המידע שאנו אוספים ומשתמשים בו למה שנדרש ו מותר לפי החוק החל. במידה שאנו משתמשים במידע אישי על אנשים שסיפקת לנו (לדוגמה, מידע על בני המשפחה, התלויים בך או המוטבים שלך), עליך ליידע אותם אנשים על הודעה זו.

כאשר אתה מגיש בקשה לתפקיד, או כאשרכאשר אתה שולח לנו את הפרופיל שלך, אנו עשויים לאסוף ולהשתמש במידע הבא:

- נתוני זיהוי - כגון השם, המין, תאריך הלידה שלך;
- פרטי התקשרות - כגון הכתובת הפיזית שלך, כתובת הדואר שלך, כתובת דואר אלקטרוני, מספרי טלפון ליצירת קשר;
- מזהים לאומיים - כגון עותק של תעודת זהות/דרכון לאומי, לאום, סטטוס הגירה/ויזה או מספר תעודת זהות;
- מידע בריאותי - כגון מצבים בריאותיים נפשיים/פיזיים. מידע זה נאסף או נעשה בו שימוש רק כאשר הוא סופק למטרות הקשורות לבריאות הציבור או לתעסוקה (כגון כושר עבודה, או ביחס להתאמות סבירות למקום העבודה), או כפי שמותר או נדרש בדרך אחרת על פי חוק;
- מידע תעסוקתי - כגון פרטים על תפקידים קודמים שמולאו על ידך, מעסיקים קודמים, חברות שבהן עבדת, מיקומים, תפקידים או תואר, זמן התעסוקה והישגים והתייחסויות;
- מידע רקע - כגון כישורים אקדמיים/מקצועיים, קורות חיים/רזומה, חברות, אישורים ומסמכים תומכים אחרים כגון תמלול או עותקים שלהם, אך הוא עשוי לכלול גם נתוני רשומות פליליות (למטרות בדיקה, ורק כאשר הדבר מותר בהתאם לחוק החל);
- הפניות אודותיך ומידע נוסף שעשוי להיות משותף על ידך במהלך ראיונות או הערכות;
- פרטים על כל קרובי משפחה, משפחה או חברים המועסקים אצלנו;
- מידע פיננסי - כגון ציפיות שכר, אסמכתאות אשראי, מצב כושר פירעון או חדלות פירעון;
- כל מידע אחר המסופק או משתקף מרצון בקורות החיים/קורות החיים שלך או במכתב הכיסוי שלך, כגון תמונות, סרטונים או חשבון המדיה החברתית שלך, וכן



- קבצי עוגיות ומידע על המכשיר. זה כולל את כתובת ה-IP של המכשיר שבו אתה משתמש, תוכנת הדפדפן שבה אתה משתמש, תאריך ושעת הגישה, כתובת האינטרנט של האתר שממנו אתה מקשר לאתר שלנו ומידע על אופן השימוש באתר שלנו.

אנו מציעים לך אפשרות להגיש פרופיל שלך שיישמר על ידינו וישמש ליצירת קשר אתך כאשר יתפנו מקומות פנויים מתאימים התואמים לפרופיל שלך. כדי להפעיל אפשרות זו, תצטרך להגיש את קורות החיים/רזומה שלך ולהיות חלק מקהילת הטאלנטים שלנו, או להתחבר אלינו באמצעות לוח הדרושים שלך או פרופיל המדיה החברתית המציין את בקשתך. על ידי כך, תהיה לנו גישה למידע האישי הכלול בקורות החיים/רזומה שלך ומשתקף בפרופיל שלך באחד מאתרי האינטרנט הללו. אם אינך מעוניין יותר להיות חבר בקהילת הטאלנטים שלנו, תוכל לבטל את הרישום באמצעות קישור הכלול במיילים בכל עת, או ליצור אתנו קשר באמצעות פרטי הקשר הכלולים בסעיף 12.

מידע אישי רגיש כולל כל מידע החושף את המוצא הגזעי או האתני שלך, אמונות דתיות, פוליטיות או פילוסופיות, נתונים גנטיים, נתונים ביומטריים למטרות זיהוי ייחודי, חברות באיגוד מקצועי או בארגון פוליטי, או מידע על בריאותך/חיי המין שלך ("מידע אישי רגיש"). ככלל, אנו משתדלים לא לאסוף או להשתמש בכל מידע רגיש ואישי אודותיך במהלך תהליך הגיוס, אלא אם כן הדבר נחוץ למטרות ניטור שוויון הזדמנויות הדבר נחוץ למטרות ניטור שוויון הזדמנויות, גיוון, שוויון, הכללה וציות לחוקים החלים לרבות חוקי העבודה (כגון מידע על מצבך הגופני או הנפשי כדי לספק התאמות הקשורות לעבודה).

3. מקור המידע האיש

בדרך כלל סיפקת את המידע האישי שאנו מחזיקים עליך, אך ייתכנו מצבים שבהם אנו אוספים את המידע האישי שלך מצד שלישי כגון חבר, עמית או בן משפחה שהפנה אלינו את קורות החיים/רזומה שלך או דרך סוכנות עבודה. אם נקבל את המידע שלך ממקור אחר, לפני השימוש בו, נודיע לך על כך שקיבלנו מידע עליך ממקור אחר ונפנה אותך להודעה זו. לדוגמה, אנו עשויים לאסוף את המידע האישי שלך דרך המקורות הבאים:

- רקע ומידע אחר מסוכנויות גיוס, מוסדות אקדמיים, מעסיקים לשעבר, בוררים, סוכנויות בדיקת רקע וצדדים שלישיים אחרים במהלך הגיוס שלך;
- מידע על ההשכלה שלך ממוסדות אקדמיים ומספקי הכשרה או הסמכה;
- מידע על זכאותך להשתתף או לקבל תשלומים או הטבות במסגרת כל ביטוח או תכנית פנסיה שסופקה על ידי Avery Dennison, מספק ההטבות הרלוונטי;
- מידע ממקורות זמינים לציבור באינטרנט - לדוגמה, כאשר יש לך פרופיל מקצועי המפורסם באינטרנט (למשל, באתר האינטרנט של המעסיק הנוכחי שלך, או באתר קשרי מקצוע כמו LinkedIn).

בכל אחד מהמקרים לעיל, נאסוף ונשתמש במידע כזה רק כאשר הדבר מותר ובהתאם לחוקים החלים.

4. מטרות שלשמן אנו משתמשים במידע שלך

4.1 מטרות גיוס

באופן כללי, אנו משתמשים במידע שלך למטרות הקשורות לתהליך הגיוס הכוללות:

- סיוע בכל תהליך הגשת הבקשה, בין אם באופן מקוון או ידני;
- שמירה על עדכונים לגבי או יצירת קשר אליך לגבי הזדמנויות עבודה מתאימות שבהן נרשמת להתראות עבודה או שלחת את הפרופיל שלך על ידי יצירת קשר אתנו דרך לוח הדרושים או פרופיל המדיה החברתית שלך;
- קביעת ההתאמה שלך לכל תפקיד, עמדה או משרה שהגשת מועמדות אליה והערכת ההכשרה, הניסיון,

- הכישורים והרקע שלך;
- אימות המידע שלך וביצוע בדיקות רקע כדי לקבוע את התאמתך לתפקידים, לעבודות או למשרות שהגשת להן מועמדות;
- מענה לשאלות, בקשות והתכתבויות שהתקבלו ממך ויצירת קשר אתך;
- לספק עדכונים לגבי כל שינוי שחל עליך כגון שינויים במדיניות ובתנאים והגבלות;
- לספק לך עדכונים לגבי הבקשה שלך;
- ביצוע משימות אדמיניסטרציה בתוך קבוצת Avery Dennison;
- ביצוע בדיקות רקע פלילי (אם נדרש לתפקיד ומותר בחוק), וכן
- ניהול תהליך ההטמעה.

4.2 מטרות עסקיות לגיטימיות אחרות

אנו עשויים לאסוף ולהשתמש במידע אישי כאשר הדבר נחוץ למטרות לגיטימיות אחרות. לדוגמה, למטרות מילוי משרה פתוחה התואמת את הפרופיל שלך, כדי לעזור לנו לנהל את העסק שלנו בצורה יעילה ויעילה יותר, למטרות המשכיות עסקית, לאבטחת IT/ניהול, או להקלה על מכירה, הקצאה או העברה של כל או חלק מהעסק שלנו. אנו עשויים גם להשתמש במידע האישי שלך כדי לציית לקוד ההתנהגות ולמדיניות הפנימית שלנו (למשל, מדיניות זכויות אדם), או כדי לחקור הפרות של מדיניות זו.

המידע שנאסף באמצעות עוגיות משמש לניטור ביצועי האתר שלנו ולהבין את השימוש באתר. קבצי עוגיות אלה עוזרים לנו לנהל כל שגיאה באתר שלנו ולשפר את חווית המשתמש. למידע נוסף, כולל סוגי קבצי העוגיות שבהם אנו משתמשים וכיצד לנהל את הגדרות קבצי העוגיות שלך, עיין ב- [הודעת קבצי עוגיות](#) שלנו.

4.3 מטרות הקשורות לחוק

אנו עשויים להשתמש במידע האישי שלך כאשר הדבר נחוץ למטרות הקשורות לחוק, לרבות עמידה בהתחייבויות המשפטיות שלנו (למשל, תקנות שוויון הזדמנויות, חוקים נגד אפליה) או תחת אישור שיפוטי, מימוש או הגנה על זכויות משפטיות של קבוצת החברות הגלובלית של Avery Dennison, הגנה על הזכויות, הרכוש או הבטיחות של החברה, העובדים, הלקוחות, הספקים או אנשים אחרים שלנו, סיוע בכל מחלוקת, תביעה או חקירות הקשורות לבקשתך, או בדרך אחרת עבור הפעילות החוקית של העסק שלנו.

4.4 קבלת החלטות אוטומטיות ויצירת פרופילים

אנחנו לא מקבלים החלטות המבוססות רק על עיבוד אוטומטי או יצירת פרופיל. עם זאת, אנו עשויים להשתמש במערכת אוטומטית המשלבת אלגוריתמים המסייעים לנו בהתאמת מועמדים לרשימות משרות. עבורך כמועמד, משמעות הדבר היא שבקשת העבודה שלך עשויה לעבור עיבוד וניתוח כדי לזהות את המיומנויות הרלוונטיות, עבודתך והיסטוריית ההשכלה שלך כדי לקבוע עד כמה הבקשה שלך תואמת את הדרישות המפורטות בפירוט המשרות. היכולות האוטומטיות משמשות לתמיכה בתהליך הגיוס' עם זאת, סקירת מועמדות סופית והחלטות גיוס מתקבלות על ידי עיבוד נוסף של המידע שלך על ידי צוות הגיוס של Avery Dennison.

5. עיבוד נוסף הקשור למידע שלך

אם תתקבל לתפקיד Avery Dennison המידע שנאסף במהלך תהליך הגיוס יהווה חלק מהרשומה השוטפת של אנשי הצוות שלך ויעובד בהתאם ל הודעת פרטיות הנתונים לצוות שלנו.

6. עם מי אנו חולקים את המידע שלך

6.1 גילוי לחברות אחרות בקבוצה



אנו חולקים את המידע האישי שלך עם החברות שלנו בקבוצת Avery Dennison. עם זאת, אנו משתפים (א) מאפשרים גישה) למידע זה רק כאשר מידע אישי כזה נחוץ למטרה לגיטימית. זה כולל לפי הצורך כדי לאפשר לאותה חברה בקבוצה לבצע את משימותיה וחובותיה הנוגעות ל: (i) ניהול משאבי אנוש (ii) תגמול אנשי צוות; או (iii) הטבות ברמה בינלאומית; כמו גם למטרות עסקיות לגיטימיות אחרות כגון שירותי IT לאבטחה, מס וחשבונאות וניהול עסקי כללי.

6.2 חשיפה לספקי שירותים של צד שלישי

אנו חולקים את המידע האישי שלך עם צדדים שלישיים אשר נבחרו על ידי Avery Dennison לספק לנו שירותים. למרות שהצד השלישי הטיפוסי שאתו אנו חולקים מידע מספק לנו שירותים הקשורים לגיוס, חלק מהצדדים השלישיים מספקים שירותים נלווים, כגון אחסון אתרים, אחסון בענן או תוכנה. מידע אישי עשוי להיות משותף עם:

- סוכנויות גיוס או חיפוש מנהלים המעורבות בגיוס;
- בדיקת רקע או ספקי מיון אחרים וסוכנויות בדיקת רישום פלילי מקומי רלוונטי;
- ספקי אחסון נתונים, שירותים משותפים ופלטפורמות גיוס, מפתחי IT וספקי תמיכה וספקי שירותי אירוח ביחס לאתר הקריירה שלנו; וכן
- צדדים שלישיים המספקים תמיכה וייעוץ, לרבות ביחס לעניינים משפטיים ופיננסיים, ביקורות, ייעוץ ניהולי, ביטוח, בריאות ובטיחות, אבטחה ומודיעין ונושאי גילוי שחיתויות או דיווח.

6.3 גילויים לצדדים שלישיים אחרים

אנו עשויים גם לחשוף מידע אישי לצדדים שלישיים אחרים למטרות עסקיות לגיטימיות או למטרות הקשורות לחוק, שעשויות לכלול:

- כל גוף מוסמך, רגולטורי, סוכנות ממשלתית או בית משפט מוסמכים (כולל למטרות מס, הגירה, בריאות ובטיחות, ביטחון לאומי או אכיפת חוק);
- קונה בפועל או פוטנציאלי של העסק שלנו או חלק ממנו בקשר למכירה, הקצאה או העברה אחרת;
- רואי חשבון חיצוניים, וכן
- וכל אחד אחר, בהסכמתך.

בכל פעם שאנו מתירים לצד שלישי להשתמש במידע אישי על מנת לספק לנו שירותים, אנו מיישמים אמצעים מתאימים על מנת להבטיח שהמידע ייעשה באופן תואם הודעה זו וכי האבטחה והסודיות של המידע נשמרים.

7. בסיס חוקי לעיבוד המידע האישי שלך

בסעיפים הקודמים של ההודעה, סיפקנו מידע על (i) סוגי המידע האישי שאנו אוספים ומקורות המידע, (ii) לאילו מטרות אנו משתמשים במידע זה, (iii) ועם מי אנו חולקים את המידע האישי שלך. בהתאם לחוקי הפרטיות והגנת המידע, ייתכן שנידרש לקבל בסיס משפטי לטיפול במידע האישי שלך. משמעות הדבר היא שבנוסף לכך שיש לנו מטרה תקפה, אנו זקוקים גם להצדקה משפטית לטיפול במידע האישי שלך.

אנו משתמשים במידע האישי שלך למטרות המפורטות בהודעה זו ו(כאשר הדבר נדרש על פי החוק החל) באחת מהעילות המשפטיות הבאות:

- השימוש שלנו במידע האישי שלך הכרחי לצורך התקשרות אתך בחוזה (שם גויסת בהצלחה);
- השימוש שלנו במידע האישי שלך הכרחי כדי לעמוד בהתחייבויות המשפטיות שלנו;
- השימוש שלנו הכרחי למטרות האינטרסים הלגיטימיים שלנו או האינטרסים הלגיטימיים של צד שלישי



(כפי שסוכם בסעיף 4 לעיל), במידה שהאינטרסים של הגנת הנתונים שלך או הזכויות והחירויות הבסיסיות שלך לא מתגברים עליהם;

- במידת הצורך כדי להגן על האינטרסים החיוניים והבטיחות הפיזית שלך או של אדם אחר, או
- היכן שיש לנו את הסכמתך לעשות זאת.

המקום בו אנו אוספים ומטפלים במידע אישי רגיש הוא אך ורק:

- כדי לעמוד בהתחייבויות החוקיות או הרגולטוריות שלנו, או לממש זכויות משפטיות ספציפיות;
- במידת הצורך כדי להגן על האינטרסים החיוניים והבטיחות הפיזית שלך או של אדם אחר כאשר לא ניתן לתת הסכמה;
- בעת הצורך מסיבות של אינטרס ציבורי מהותי, או
- שבו נתת לנו את הסכמתך המפורשת והספציפית.

אם נצטרך להשתמש במידע האישי שלך למטרות הקשורות לעבודה העתידית שלך אצלנו, או עקב דרישה בחוק, נבהיר לך זאת במועד. במקרים כאלה, אי מסירת מידע זה ימנע מאתנו לנהל ביעילות את מערכת היחסים החוזית שלנו אתך (כולל הטבות עבודה קשורות כלשהן) ו/או לעמוד בהתחייבויות המשפטיות שלנו, מה שעלול לגרום לך שלא נוכל להיכנס ליחסי עבודה אתך.

אם יש לך שאלות או הנך זקוק למידע נוסף הנוגע לבסיס המשפטי שלפיו אנו אוספים ומשתמשים במידע האישי שלך, אנא צור אתנו קשר באמצעות פרטי הקשר המפורטים בסעיף 12 להלן.

8. העברת המידע האישי שלך לחוץ לארץ

החברות המסונפות שלנו וספקי שירותים של צד שלישי שעשויים לעבד את המידע האישי שלך פועלות ברחבי העולם. לדוגמה, אנו מעבדים את המידע האישי של המועמדים שלנו באמצעות מערכת גיוס גלובלית. זה עשוי להיות כרוך בהעברת המידע האישי שלך לשרתים בארה"ב. חברת האם שלנו בארה"ב, Avery Dennison Corporation, עשויה לארח שרתים אלה או להשתמש בשרתים של צד שלישי.

אם נעביר את המידע האישי שלך מהמדינה בה אתה מתגורר לנמען שפועל בתחום שיפוט אחר, נוודא שקיימים אמצעי הגנה מתאימים כדי להגן על המידע האישי שלך בהתאם להודעה זו. אמצעי הגנה אלה כוללים בין היתר, אך אינם מוגבלים לבאים:

- העברת המידע האישי שלך על בסיס 'החלטת הלימה' ביחס למדינה המקבלת. משמעות הדבר היא שהתקבלה החלטה על ידי רשות הגנת המידע הרלוונטית המאשרת שהמדינה המקבלת מספקת את הרמה המתאימה של הגנת מידע על מידע אישי;
- יישום סעיפים חוזיים סטנדרטיים כפי שאושרו על ידי הרשויות המוסמכות, או
- יישום כללי התאגיד המחייבים שלנו עבור חברי הקבוצה.

9. שמירת מידע

אנחנו נשמור את המידע האישי שלך כל עוד נזדקק לו כדי לבצע את המטרות המתוארות בהודעה זו או כפי שמותר בדרך אחרת על פי החוק החל. בדרך כלל זה אומר שהמידע האישי שלך יישמר עד הסוף של תהליך הגיוס. עם זאת, ייתכן שנצטרך לאחסן את המידע שלך לתקופה שלאחר תהליך הגיוס כדי לציית לחוקים החלים או כדי להגן על עצמנו בכל הנוגע למחלוקות או תביעות.

אם נתקשר אתך בהסכם עבודה, המידע שלך יישמר למטרה זו ולמשך תקופת העסקתך אלא אם כן החוקים החלים מחייבים אותנו לשמור מידע לפרק זמן ארוך יותר.



אם אספנו את המידע האישי שלך על בסיס הסכמתך ואתה מודיע לנו על החלטתך לבטל את הסכמתך, נמחק את המידע שלך לפי בקשתך אלא אם כן אנו רשאים (או נדרשים) לשמור אותו על פי חוקי הגנת הנתונים החלים. יתרה מכך, ביטול הסכמתך לא ישפיע על השימוש שלנו במידע האישי שלך שנאסף למטרות אחרות כאשר הוא מבוסס על עילה משפטית כגון כאשר יש צורך להשתמש במידע האישי שלך כדי להתקשר אתך בחוזה עבודה.

10. זכויות פרטיות הנתונים שלך

בהתאם לחוק החל, ייתכן שיש לך זכויות מסוימות ביחס לשימוש במידע האישי שלך. בעת מימוש זכויותיך, שים לב שהחוק עשוי גם לדרוש (או להתיר) אותנו לאזן את הזכויות שלך ואת בקשתך לממש אותן, מול הזכויות והחובות שלנו להשתמש במידע האישי שלך, כמו גם זכויות וחירויות של אחרים.

אנו מגיבים לכל הבקשות בנוגע למידע אישי שהתקבל ממך לגבי המידע האישי שלך בהתאם לחוקי הגנת המידע החלים ובמידה המותרת על פי כל חוק רלוונטי אחר.

בפורטל הגיוס שלנו SmartRecruiters, יש לך הזדמנות **לגשת, לתקן, לעדכן** או **למחוק** את פרופיל המועמד שלך. אנו ממליצים להשתמש בפורטל זה כדי להבטיח שהמידע האישי שלך מדויק ומעודכן. ראה [נספח א'](#) למידע נוסף לגבי זכויות הפרטיות במדינה/אזור.

11. עדכונים להודעה זו

הודעה זו עשויה להתעדכן מעת לעת כדי לשקף את כל השינויים הדרושים לנוהלי הפרטיות שלנו. כאשר אנו מעדכנים הודעה זו, ננקוט באמצעים מתאימים כדי ליידע אותך, בהתאם למשמעות השינויים שאנו מבצעים. אנו נציין בראש ההודעה מתי היא עודכנה לאחרונה. אנו ממליצים לך לעיין בפורטל ad.a או בדף האינטראנט שלנו (העולם שלנו) מדי פעם כדי לעיין בגרסה העדכנית ביותר של הודעה זו.

12. פרטי יצירת קשר

לידיעתך, השולט במידע האישי שלך הוא בדרך כלל הישות ב - Avery Dennison שאליה אתה מגיש בקשה למשרה פנויה, למרות שהמידע האישי שלך עשוי להיות משותף עם החברות הקשורות שלנו, כפי שמוסבר בהודעה זו.

אם יש לך שאלות לגבי הודעה זו, האופן שבו אנו משתמשים במידע האישי שלך או זכויות הגנת הנתונים שלך, אנא שלח לנו דוא"ל לכתובת dataprivacy@averydennison.com.