



Data di revisione: giugno 2022

1. Introduzione

Avery Dennison Corporation, insieme alle sue sussidiarie e affiliate (collettivamente, "**Avery Dennison**", "**noi**" o "**ci**") ha rilasciato questa Informativa sulla privacy del reclutamento ("**Informativa**") per descrivere come utilizziamo i dati personali dei candidati (indicati anche come i "**candidati**") raccolti durante il nostro processo di reclutamento. Il termine "**candidato**" si riferisce a chiunque faccia domanda per un impiego, un ruolo o che in altro modo cerchi di svolgere un lavoro per noi, permanentemente o temporaneamente, e include i consulenti, appaltatori, volontari, stagisti, lavoratori occasionali, lavoratori interinali e dipendenti. Il termine **dati personali** o **informazioni** si riferisce a qualsiasi informazione che può essere utilizzata per identificare (direttamente o indirettamente) i candidati. Questa informativa è un'informativa globale e pertanto si applica a tutti i candidati del gruppo Avery Dennison.

Rispettiamo i diritti alla privacy dei candidati e ci impegniamo a gestire i dati personali dei candidati in modo responsabile e in conformità con la legge vigente. Questa Informativa spiega quali tipi di dati personali Avery Dennison raccoglie e utilizza sui candidati, gli scopi per cui utilizziamo i dati personali dei candidati e i diritti dei candidati in relazione a queste attività.

2. Tipi di dati personali trattati da Avery Dennison

Nel corso della candidatura per un lavoro presso Avery Dennison, utilizzeremo i dati personali dei candidati e dei loro dipendenti, beneficiari e di qualsiasi altro individuo riguardo ai quali i candidati ci forniscono i dati personali. Limitiamo le informazioni che raccogliamo e il loro uso a quanto strettamente necessario e consentito dalla legge vigente. Nella misura in cui utilizziamo i dati personali sugli individui che ci sono stati forniti dai candidati (ad esempio, informazioni sui loro familiari, persone a carico o beneficiari), è necessario informare queste persone della presente Informativa.

Quando il candidato si candida a un ruolo, o quando ci invia il Suo profilo, possiamo raccogliere e usare le seguenti informazioni:

- Dati identificativi - ad esempio il nome, sesso, data di nascita del candidato;
- Dati di contatto - quale l'indirizzo fisico, indirizzo postale, indirizzo e-mail, numeri di telefono di contatto del candidato;
- Documenti nazionali - come una copia della carta d'identità/passaporto nazionale, nazionalità, stato di immigrazione/visto o numero di tessera sanitaria del candidato;
- Informazioni sulla salute - come le condizioni di salute mentale/fisica. Queste informazioni vengono raccolte o utilizzate solo laddove vengono fornite per scopi di salute pubblica o relativi all'occupazione (come l'idoneità al lavoro o in relazione a ragionevoli adeguamenti per il posto di lavoro), o come altrimenti consentito o richiesto dalla legge;
- Informazioni sull'occupazione - come dettagli dei ruoli precedenti ricoperti dal candidato, precedenti datori di lavoro, aziende per cui il candidato ha lavorato, sedi, ruoli o titoli di lavoro, durata del rapporto di lavoro e risultati e referenze;
- Informazioni di base - ad esempio, qualifiche accademiche/professionali, curriculum/CV,



iscrizioni, certificazioni e altri documenti giustificativi come trascrizioni o copie degli stessi, ma che possono anche includere i dati del casellario giudiziale (a fini di controllo, solo ove consentito e in conformità con la legge vigente);

- Riferimenti sui candidati e ulteriori informazioni che potrebbero essere condivise dai candidati durante i colloqui o le valutazioni;
- Dettagli su eventuali parenti, familiari o amici impiegati da noi;
- Informazioni finanziarie - come aspettative salariali, referenze su credito, solvibilità o stato di insolvenza;
- Qualsiasi altra informazione fornita volontariamente o riflessa nel curriculum o lettera di presentazione, come fotografie, video o account sui social media del candidato; e
- Cookie e informazioni sul dispositivo, ivi incluso l'indirizzo IP del dispositivo che sta utilizzando il candidato, il software del browser utilizzato dal candidato, la data e l'ora di accesso, l'indirizzo Internet del sito Web da cui si collega il candidato al nostro sito Web e le informazioni su come il candidato utilizza il nostro sito Web.

Offriamo al candidato un'opzione per inviare il suo profilo che conserveremo e utilizzeremo per contattarlo quando si rendono disponibili posti vacanti adatti al suo profilo. Per attivare questa opzione, il candidato dovrà inviare il suo curriculum/CV ed entrare a far parte della nostra community di talenti, oppure connettersi con noi utilizzando la sua bacheca di lavoro o il profilo dei social media indicando la sua richiesta. In tal modo, avremo accesso ai dati personali inclusi nel curriculum/CV del candidato e riportati sul suo profilo in uno di questi siti web. Se non desidera più essere un membro della nostra community di talenti, il candidato può annullare l'iscrizione tramite un link incluso nelle e-mail in qualsiasi momento o contattarci utilizzando i dati di contatto inclusi nella Sezione 12.

I dati personali sensibili includono qualsiasi informazione che riveli l'origine razziale o etnica, le convinzioni religiose, politiche o filosofiche, i dati genetici, dati biometrici del candidato ai fini dell'identificazione univoca, l'appartenenza a sindacati o organizzazioni politiche o informazioni sulla salute/vita sessuale del candidato ("**Dati personali sensibili**"). Come regola generale, non raccogliamo o usiamo qualsiasi informazione personale sensibile sul candidato durante il processo di reclutamento, a meno che tali informazioni siano necessarie ai fini del monitoraggio delle pari opportunità, della diversità, equità e inclusione e per osservare le leggi vigenti, comprese le leggi sul lavoro (come le informazioni sulla sua condizione fisica o mentale per fornire alloggi professionali).

3. Fonti dei dati personali

Di solito il candidato ci fornisce i dati personali che conserviamo su di lui, ma potrebbero esserci situazioni in cui raccogliamo i suoi dati personali da una terza parte come un suo amico, collega o familiare che ci ha inviato il suo curriculum/CV o tramite un'agenzia di lavoro. Se riceviamo le informazioni del candidato da un'altra fonte, prima di utilizzarle, informeremo il candidato del fatto che abbiamo ricevuto le sue informazioni da un'altra fonte e lo rimanderemo a questa Informativa. Ad esempio, potremmo raccogliere i dati personali del candidato attraverso le seguenti fonti:

- Informazioni di base sul candidato e altre informazioni ottenute dalle agenzie di reclutamento, istituti accademici, ex datori di lavoro, arbitri, agenzie di controllo dei precedenti e altre terze parti durante il reclutamento;



- Informazioni sulla sua istruzione presso istituti accademici e fornitori di formazione o certificazione;
- Informazioni sul Suo diritto a partecipare o ricevere pagamenti o benefici ai sensi di qualsiasi programma assicurativo o pensionistico fornito da Avery Dennison, dal relativo fornitore di benefici;
- Informazioni da fonti disponibili al pubblico online, ad esempio laddove il candidato ha un profilo professionale pubblicato online (ad esempio, sul sito web del suo attuale datore di lavoro o su un sito di networking professionale come LinkedIn).

In ciascuno dei casi di cui sopra raccoglieremo e utilizzeremo tali informazioni solo ove consentito e in conformità con le leggi applicabili.

4. Scopi per i quali utilizziamo i dati del candidato

4.1 Scopi di reclutamento

In generale, utilizziamo i dati del candidato per scopi relativi al processo di reclutamento che includono:

- Facilitazione dell'intero processo di candidatura, sia online che manuale;
- Tenere informato il candidato o contattarlo per qualsiasi opportunità di lavoro adeguata a cui si è registrato per ricevere gli avvisi di lavoro o ha inviato il suo profilo collegandosi con noi tramite la bacheca di lavoro del candidato o il suo profilo sui social media;
- Determinare la sua idoneità a qualsiasi ruolo, posizione o lavoro per cui ha fatto domanda e per la valutazione delle sue qualifiche, esperienza, abilità e background;
- Verificare le sue informazioni ed eseguire controlli sui precedenti per stabilire la sua idoneità ai ruoli, posizioni o lavori per cui si è candidato;
- Rispondere a quesiti, richieste e corrispondenza ricevuti dal candidato e comunicare con il candidato;
- Fornire aggiornamenti su eventuali modifiche che si applicano al candidato come modifiche alle politiche e ai termini e condizioni;
- Fornire aggiornamenti sulla sua candidatura;
- Svolgere attività di amministrazione all'interno del gruppo Avery Dennison;
- Svolgere controlli sui precedenti penali (se richiesto per il ruolo e consentito dalla legge);
- Gestire il processo di onboarding.

4.2 Altre finalità aziendali legittime

Possiamo raccogliere e utilizzare i dati personali quando è necessario per altre finalità legittime. Ad esempio, allo scopo di ricoprire una posizione vacante che corrisponde al profilo del candidato, per aiutarci a condurre la nostra attività in modo più efficace ed efficiente, per scopi di continuità operativa, per la sicurezza/gestione informatica o per facilitare la vendita, l'assegnazione o il trasferimento di tutta o parte della nostra attività. Potremmo anche utilizzare i dati personali del candidato per rispettare il nostro Codice di condotta e le politiche interne (ad esempio, la politica sui diritti umani) o per indagare sulle violazioni di tali politiche.



Le informazioni raccolte tramite i cookie vengono utilizzate per monitorare le prestazioni del nostro sito Web e comprendere l'utilizzo del sito Web. Questi cookie ci aiutano a gestire eventuali errori sul nostro sito Web e a migliorare l'esperienza dei candidati. Per ulteriori informazioni, inclusi i tipi di cookie che utilizziamo e come gestire le impostazioni dei cookie, consultare la nostra [Informativa sui cookie](#).

4.3 *Finalità legate alla legge*

Potremmo anche utilizzare i dati personali del candidato quando necessario per finalità legate alla legge, incluso l'adempimento dei nostri obblighi legali (ad es., regolamenti sulle pari opportunità, leggi antidiscriminazione) o in seguito a un'autorizzazione giudiziaria; esercitare o difendere i diritti legali del gruppo globale di società Avery Dennison; proteggere i diritti, la proprietà o la sicurezza della Società, dei nostri dipendenti, clienti, fornitori o altre persone; per assistenza in qualsiasi controversia, reclamo o indagine relativi alla candidatura del candidato; o altrimenti per il legittimo funzionamento della nostra attività.

4.4 *Processo decisionale automatizzato e profilazione*

Non prendiamo decisioni basate esclusivamente sul trattamento automatizzato o sulla profilazione. Potremmo, tuttavia, utilizzare un sistema automatizzato che incorpora algoritmi che ci aiutino ad abbinare i candidati agli annunci di lavoro. Per il candidato, ciò significa che la sua domanda di lavoro può essere trattata e analizzata per identificare le sue competenze pertinenti, la sua storia lavorativa e scolastica e per determinare in che misura la sua domanda corrisponde ai requisiti delineati nelle opportunità di lavoro. Le funzionalità automatizzate vengono utilizzate per supportare il processo di reclutamento; tuttavia, l'esame finale della domanda e le decisioni sull'assunzione vengono prese dal team di reclutamento di Avery Dennison.

5. Ulteriore trattamento correlato alle informazioni del candidato

Se il candidato viene accettato per ricoprire un ruolo in Avery Dennison, le informazioni raccolte durante il processo di reclutamento formeranno parte della cartella del personale e verranno trattate in conformità con la nostra Informativa sulla privacy dei dati del personale.

6. Con chi condividiamo i dati del candidato

6.1 *Divulgazione ad altre società del gruppo*

Condividiamo i dati personali del candidato con le società del nostro gruppo Avery Dennison. Tuttavia, condividiamo (o consentiamo l'accesso a) queste informazioni solo laddove tali dati personali siano necessari per uno scopo legittimo, ivi incluso, se necessario, per consentire a tale società del gruppo di svolgere le proprie attività e doveri riguardanti: (i) amministrazione delle risorse umane; (ii) compenso del personale; o (iii) benefici a livello internazionale; nonché per altri scopi aziendali legittimi come servizi/sicurezza IT, fiscalità e contabilità e gestione aziendale generale.

6.2 *Divulgazione a fornitori di servizi di terze parti*



Condividiamo i dati personali del candidato con quelle terze parti che sono state selezionate da Avery Dennison per fornirci tali servizi. Sebbene tali fornitori con cui condividiamo i dati ci forniscano servizi relativi al reclutamento, alcune terze parti forniscono servizi ausiliari, come web hosting, cloud storage o software. I dati personali possono essere condivisi con:

- agenzie di reclutamento o di ricerca esecutiva coinvolte nel reclutamento;
- controllo dei precedenti o altri fornitori di screening e agenzie locali di controllo dei casellari giudiziari pertinenti;
- archiviazione dei dati, servizi condivisi e fornitori di piattaforme di reclutamento, sviluppatori IT e fornitori di supporto e fornitori di servizi di hosting in relazione al nostro sito Web per le opportunità di lavoro; e
- terze parti che forniscono supporto e consulenza anche in relazione a questioni legali e finanziarie, audit, consulenza gestionale, assicurazioni, salute e sicurezza, sicurezza e informazioni e problemi di whistleblowing o segnalazione.

6.3 *Divulgazioni ad altre terze parti*

Possiamo anche divulgare i dati personali del candidato ad altre terze parti per affari legittimi o finalità legate alla legge, che possono includere:

- qualsiasi ente preposto all'applicazione della legge, ente normativo, agenzia governativa o tribunale (anche per finalità fiscali, immigrazione, salute e sicurezza, sicurezza nazionale o applicazione della legge);
- un acquirente effettivo o potenziale di tutta o parte della nostra attività in relazione alla vendita, cessione o altro trasferimento;
- revisori esterni;
- chiunque altro, con il suo consenso.

Ogni volta che permettiamo a una terza parte di utilizzare i dati personali per fornirci servizi, adottiamo misure appropriate per garantire che i dati siano utilizzati in modo coerente con la presente Informativa e che sia salvaguardata la sicurezza e la riservatezza di tali dati.

7. **Base legale per il trattamento dei dati personali del candidato**

Nelle sezioni precedenti dell'Informativa, abbiamo fornito informazioni sui (i) tipi di dati personali che raccogliamo e le fonti di informazioni; (ii) per quali scopi utilizziamo questi dati; (iii) e con chi condividiamo i dati personali del candidato. A seconda delle leggi sulla privacy e sulla protezione dei dati, potremmo essere tenuti a disporre di una base legale per la gestione dei dati personali del candidato. Ciò significa che oltre ad avere uno scopo valido, abbiamo anche bisogno di una giustificazione legale per gestire i dati personali del candidato.

Utilizziamo i dati personali del candidato per gli scopi indicati nella presente Informativa e (ove richiesto dalla legge vigente) in base a uno dei seguenti motivi legali:

- il nostro utilizzo dei dati personali del candidato è necessario per stipulare un contratto con il candidato (laddove sia stato reclutato);
- il nostro utilizzo dei dati personali del candidato è necessario per adempiere ai nostri



obblighi legali;

- il nostro utilizzo è necessario ai fini dei nostri interessi legittimi o degli interessi legittimi di una terza parte (come riepilogato nella precedente Sezione 4), ove non prevalgano gli interessi del candidato in materia di protezione dei dati o diritti e libertà fondamentali;
- ove necessario per proteggere gli interessi vitali e la sicurezza fisica del candidato o quelli di un'altra persona;
- laddove abbiamo il consenso del candidato per farlo.

Laddove raccogliamo e gestiamo dati personali sensibili, ciò avviene esclusivamente:

- per adempiere ai nostri obblighi legali o regolamentari, o per esercitare specifici diritti legali;
- ove necessario per proteggere gli interessi vitali e la sicurezza fisica del candidato o quelli di un'altra persona quando il consenso non può essere dato;
- quando necessario per motivi di rilevante interesse pubblico;
- laddove il candidato ci ha fornito il suo consenso esplicito e specifico.

Se abbiamo bisogno di utilizzare i dati personali del candidato per scopi relativi al suo futuro impiego presso di noi, o per un requisito legale, lo chiariremo al momento opportuno al candidato. In tali casi, la mancata fornitura di questi dati ci impedirà di amministrare efficacemente il nostro rapporto contrattuale con il candidato (compresi eventuali benefici occupazionali correlati) e/o di rispettare i nostri obblighi legali, il che potrebbe significare che non saremo in grado di stipulare un rapporto di lavoro con il candidato.

Qualora il candidato abbia domande o necessità di ulteriori informazioni sulla base legale che ci consente di raccogliere e utilizzare i suoi dati personali, può contattarci utilizzando i dati di contatto forniti nella Sezione 12 di seguito.

8. Trasferimento dei dati personali all'estero

Le nostre società affiliate e i fornitori di servizi di terze parti che possono trattare i dati personali dei candidati operano in tutto il mondo. Ad esempio, trattiamo i dati personali dei nostri candidati attraverso un sistema di reclutamento globale. Ciò potrebbe comportare il trasferimento dei dati personali dei candidati in un server degli Stati Uniti. La nostra società madre negli Stati Uniti, Avery Dennison Corporation, può ospitare questi server o utilizzare server di terze parti.

Se trasferiamo i dati personali del candidato dal Paese in cui il candidato risiede a un destinatario che opera in una giurisdizione diversa, ci assicuriamo che siano in atto garanzie adeguate per proteggere i suoi dati personali in conformità con la presente Informativa. Queste garanzie includono, ma non sono limitate a:

- trasferimento dei dati personali del candidato sulla base di una "decisione di adeguatezza" nei confronti del Paese destinatario. Ciò significa che è stata presa una decisione da parte dell'autorità di protezione dei dati applicabile che conferma che il Paese destinatario fornisce il livello appropriato di protezione dei dati personali delle informazioni;



- attuazione delle clausole contrattuali tipo approvate dalle autorità competenti; o
- attuazione delle nostre Regole aziendali vincolanti per i membri del gruppo.

9. Conservazione dei dati

Conserviamo i dati personali del candidato per tutto il tempo necessario a svolgere le finalità descritte nella presente Informativa o come altrimenti consentito dalla legge vigente. Generalmente ciò significa che i dati personali del candidato verranno conservati fino alla fine o durante il processo di reclutamento. Tuttavia, potremmo aver bisogno di memorizzare i dati del candidato per un periodo successivo al processo di reclutamento al fine di osservare le leggi vigenti o per difenderci in eventuali dispute legali o di risarcimento danni.

Se dovessimo stipulare un contratto di lavoro con il candidato, le sue informazioni verranno conservate a tale scopo e per la durata del suo impiego, salvo che le leggi vigenti ci impongono di conservare i dati del candidato per un periodo di tempo più lungo.

Se abbiamo raccolto i dati personali del candidato sulla base del suo consenso e il candidato ci comunica la sua decisione di revocare il suo consenso, cancelleremo i suoi dati su sua richiesta, a meno che non siamo autorizzati (o obbligati) a conservarli ai sensi delle leggi sulla protezione dei dati vigenti. Inoltre, il ritiro del consenso del candidato non avrà un impatto sul nostro utilizzo dei dati personali del candidato raccolti per altri scopi, se basato su un diverso fondamento giuridico, ad esempio quando è necessario utilizzare i dati personali del candidato per stipulare un contratto di lavoro con il candidato.

10. Diritti alla privacy dei dati del candidato

A seconda della legge vigente, il candidato potrebbe beneficiare di determinati diritti in relazione all'uso dei suoi dati personali. Quando il candidato esercita i Suoi diritti, deve tenere presente che la legge potrebbe anche richiederci (o consentirci) di bilanciare i diritti del candidato e la sua richiesta di esercitarli, con i nostri diritti e obblighi di utilizzare i dati personali del candidato, nonché con i diritti e le libertà di terzi.

Rispondiamo a tutte le richieste relative ai dati personali ricevuti dal candidato sui suoi dati personali in conformità con le leggi sulla protezione dei dati vigenti e nella misura consentita da qualsiasi altra legge vigente.

Nel nostro portale di reclutamento SmartRecruiters, il candidato ha la possibilità di **accedere** a, **correggere**, **aggiornare** o **eliminare** il suo profilo di candidato. Invitiamo il candidato a utilizzare questo portale per assicurarsi che i suoi dati personali siano accurati e aggiornati. Consultare l'[Allegato A](#) per ulteriori informazioni sui diritti alla privacy nel paese/regione del candidato.

11. Aggiornamenti su questa informativa

Questa Informativa può essere aggiornata periodicamente per riflettere eventuali modifiche necessarie nelle nostre pratiche sulla privacy. Quando aggiorneremo questa Informativa, adotteremo le misure appropriate per informare il candidato, coerentemente con l'importanza



delle modifiche che apportiamo. Indicheremo nella parte superiore dell'informativa quando è stata aggiornata più di recente. Invitiamo periodicamente il candidato a controllare il portale ad.a o la nostra pagina intranet (Our World) per rivedere la versione più recente di questa Informativa.

12. Dati di contatto

Si tenga presente che il titolare del trattamento dei dati personali del candidato in genere è l'entità Avery Dennison presso la quale il candidato si candida a un posto vacante, sebbene i suoi dati personali possano essere condivisi con le nostre società affiliate, come spiegato in questa Informativa.

Se il candidato ha domande su questa Informativa, su come utilizziamo i suoi dati personali o sui suoi diritti alla protezione dei dati, è pregato di inviarci un'e-mail a dataprivacy@averydennison.com.