



수정날짜: 2022년 6월

1. 개요

Avery Dennison Corporation은 자회사 및 계열사(총칭하여 이하 “**Avery Dennison**”, “당사” 또는 “우리”)와 함께 채용 절차에서 수집되는 지원자(또한 “귀하”라 칭함)의 개인정보를 사용하는 방법을 설명하기 위하여 본 채용 개인정보보호 고지(이하 ‘고지’)를 발표했습니다. “지원자”라는 용어는 영구 혹은 임시 여부를 불문하고 채용이나 직책을 위해 지원하는 모든 사람이나 당사를 위해 일을 수행하고자 하는 모든 사람을 말하며, 여기에는 컨설턴트, 계약자, 자원봉사자, 인턴, 비정규직, 에이전시 근로자 및 직원이 포함됩니다. 개인정보 또는 정보라는 용어는 귀하를 (직간접적으로) 식별하는 데 사용될 수 있는 모든 정보를 의미합니다. 본 고지는 글로벌 고지이며 따라서 Avery Dennison 그룹 내의 모든 지원자에게 적용됩니다.

당사는 귀하의 개인정보보호 권리를 존중하며 귀하의 개인정보를 관련 법령에 따라 책임감 있게 취급하고자 최선을 다합니다. 본 고지는 귀하에 대한 어떤 유형의 개인정보를 Avery Dennison이 수집하고 사용하는지, 당사가 귀하의 개인정보를 사용하는 목적은 무엇인지, 그리고 이러한 활동과 관련하여 귀하가 갖는 권리가 무엇인지를 설명합니다.

2. 당사가 처리하는 개인정보의 유형

Avery Dennison에 지원하는 과정에서 당사는 귀하와 귀하의 피부양자, 수혜자, 그리고 귀하가 당사에 개인정보를 제공한 기타 개인에 대한 개인정보를 사용할 것입니다. 당사가 수집하고 사용하는 정보는 관련 법령에 따라 필요하고 허용 가능한 정보로 제한합니다. 귀하가 당사에 제공한 해당 개인에 대한 개인정보(예: 귀하의 가족 구성원, 피부양자 또는 수혜자에 대한 정보)를 당사가 사용하는 범위 내에서, 귀하는 해당 개인에게 본 고지 내용을 알려야 합니다.

귀하가 어떤 직책에 지원하거나 프로필을 당사에 제출할 때, 당사는 다음 정보를 수집하고 사용할 수 있습니다.

- 식별 데이터 - 예를 들어 귀하의 이름, 성별, 생년월일;
- 연락처 정보 - 예를 들어 실제 주소, 우편 주소, 이메일 주소, 연락 전화번호 등;
- 국가 식별자 - 예를 들어 주민등록증/여권 사본, 국적, 이민/비자 신분, 주민등록번호 등;
- 건강 정보 - 예를 들어 정신/신체 건강 상태. 이러한 정보는 해당 정보가 공중 보건 또는 고용 관련 목적(업무 적합성 또는 근무지에 대한 합리적 조정 관련 등)을 위해 제공된 경우, 또는 법에서 달리 허용하거나 요구하는 경우에만 수집되거나 사용됩니다.
- 고용 정보 - 예를 들어 귀하가 수행한 이전의 업무, 이전 고용주, 귀하가 근무한 회사, 위치, 직책 또는 직위, 고용 기간과 업무 성과 및 조회처;
- 배경 정보 - 예를 들어 학력/전문 자격, 이력서/CV, 회원 자격, 자격증, 성적 증명서나 사본과 같은 기타 증빙서류, 그러나 범죄 기록 데이터(관련 법령에 따라 허용되는 경우에만 조사 목적으로)도 포함 가능;
- 인터뷰 또는 평가 중에 귀하가 공유할 수 있는 귀하에 대한 조회처 및 추가 정보;
- 당사에 고용되어 있는 친척, 가족, 또는 친구에 대한 세부 정보;
- 재정 정보 - 예를 들어 예상 급여, 신용조회처, 지급 능력 또는 지급 불능 상태;
- 사진, 비디오 또는 소셜 미디어 계정 등 귀하가 이력서/CV 또는 자기소개서에 자발적으로 제공하였거나 반영한 기타 정보; 그리고



- 쿠키 및 기기 정보. 여기에는 귀하가 사용하는 기기의 IP 주소, 귀하가 사용하는 브라우저 소프트웨어, 액세스 일시, 귀하가 당사 웹사이트에 연결하는 웹사이트의 인터넷 주소 및 귀하가 당사 웹사이트를 사용하는 방법에 대한 정보가 포함됩니다.

당사는 귀하에게 본인의 프로필을 제출하여 당사가 보관하도록 하는 옵션을 제공합니다. 이 경우 귀하의 프로필을 보관하다가 이와 일치하는 적절한 공석이 생길 때 이 프로필을 사용하여 귀하에게 연락합니다. 이 옵션을 활성화하려면 이력서/CV를 제출하여 당사 인재 커뮤니티의 일원이 되거나, 구인 게시판 또는 소셜 미디어 프로필을 사용해 귀하의 요청을 명시하여 당사와 연결해야 합니다. 그렇게 함으로써, 귀하의 이력서/CV에 포함되고 이러한 웹사이트 중 하나의 프로필에 반영된 개인정보에 당사가 액세스할 수 있게 됩니다. 더 이상 당사 인재 커뮤니티의 회원이 되기를 원하지 않는 경우에는 이메일에 포함된 링크를 통해 언제든지 구독을 취소하거나, 섹션 12에 포함된 연락처 세부 정보를 사용하여 당사에 연락할 수 있습니다.

민감한 개인정보는 귀하의 인종 또는 민족, 종교적, 정치적 또는 철학적 신념, 유전 데이터, 고유 식별용 생체 인식 데이터, 노동조합 또는 정치 조직 가입 여부를 알려주는 모든 정보, 또는 귀하의 건강/성생활에 관한 정보를 포함합니다("민감한 개인정보"). 일반적으로 당사는 채용 절차 중 귀하에 대한 어떠한 민감한 개인정보도 수집하거나 사용하지 않습니다. 평등한 기회 모니터링, 다양성, 형평성 및 포용성, 그리고 고용법을 포함하여 관련 법령의 준수 목적을 위해 필요한 경우(예: 업무 관련 편의를 제공하기 위한 귀하의 신체적 또는 정신적 상태에 대한 정보)는 제외합니다.

3. 개인정보의 출처

당사가 보유하고 있는 귀하의 개인정보는 보통은 귀하가 제공하지만, 귀하의 이력서/CV를 당사에게 추천한 귀하의 친구, 동료, 또는 가족 구성원 등의 제3자로부터 또는 직업 알선 에이전시를 통해 당사가 귀하의 개인정보를 수집하는 상황이 발생할 수 있습니다. 당사가 다른 출처로부터 귀하의 정보를 수신하는 경우에는 이를 사용하기 전에 귀하에게 다른 출처로부터 귀하의 정보를 수신했다는 사실을 통지하고 해당 고지를 참조하도록 할 것입니다. 예를 들어, 당사는 다음 출처를 통해 귀하의 개인정보를 수집할 수 있습니다.

- 채용 에이전시, 교육 기관, 이전 고용주, 추천인, 신원 조회 에이전시 및 기타 제3자로부터 귀하의 채용 중 얻는 특정 배경 및 기타 정보;
- 교육 기관 및 교육 또는 자격증 제공자로부터 얻는 귀하의 교육 정보;
- 귀하가 Avery Dennison이 제공하는 모든 보험 또는 연금 제도에 참여하거나 해당 혜택 제공자로부터 지급이나 혜택을 받을 수 있는 귀하의 자격에 대한 정보; 그리고
- 온라인에서 공개적으로 사용 가능한 출처로부터 얻는 정보 – 예를 들어, 온라인에 게시된 전문 프로필이 있는 경우(예: 현재 고용주의 웹사이트, 또는 LinkedIn과 같은 전문 네트워킹 사이트 상).

상술한 각각의 경우에, 당사는 관련 법령에 따라 허용되는 경우에만 그러한 정보를 수집하고 사용할 것입니다.

4. 당사가 귀하의 정보를 사용하는 목적

4.1 채용 목적

일반적으로, 당사는 다음을 포함하는 채용 절차와 관련된 목적으로 귀하의 정보를



사용합니다.

- 온라인상이나 수기 작성과 관계없이 전체 지원 절차를 용이하게 하려는 목적;
- 귀하가 구인 게시판이나 소셜 미디어 프로필을 통해 당사에 접속하여 구인 알리를 등록했거나 프로필을 제출한 적절한 구인 기회에 대하여 귀하에게 계속 정보를 제공하거나 연락하려는 목적;
- 귀하가 지원한 직책, 직위 또는 직무에 대한 귀하의 적합성을 결정하고 자격, 경험, 기술 및 배경을 평가하려는 목적;
- 귀하의 정보를 확인하고 배경 조사를 수행하여 귀하가 지원한 직책, 직위, 또는 직무에 대한 적합성을 규명하려는 목적;
- 귀하로부터 받은 질의, 요청 및 연락에 응답하고 귀하와 연락을 주고받으려는 목적;
- 정책 및 이용 약관의 **변경과 같이** 귀하에게 적용되는 모든 변경 사항에 **대하여 업데이트를 제공하려는 목적**;
- 귀하의 지원에 대한 업데이트를 제공하려는 목적;
- Avery Dennison 그룹 내에서 관리 업무를 수행하려는 목적;
- (해당 업무에 필요하고 법에서 허용하는 경우) 범죄 경력 조사를 수행하려는 목적;
- 입사 절차를 관리하려는 목적.

4.2 기타 합법적인 비즈니스 목적

당사는 기타 합법적인 비즈니스 목적을 위해 필요시 개인정보를 수집하고 사용할 수 있습니다. 예를 들어, 귀하의 프로필과 일치하는 공석을 채우기 위하여, 또는 당사가 비즈니스를 보다 효과적이고 효율적으로 수행하도록 돕거나, 비즈니스 연속성을 위한 목적으로, 또는 IT 보안/관리를 위하여, 또는 당사 사업의 전부 혹은 일부의 매각, 양도 또는 이전을 용이하게 하기 위하여 개인정보를 수집하고 사용할 수 있습니다. 당사는 또한 당사의 행동 강령 및 내부 정책(예: 인권 정책)을 준수하기 위하여, 또는 이러한 정책 위반을 조사하기 위하여 귀하의 개인정보를 사용할 수 있습니다.

쿠키를 통해 수집된 정보는 당사 웹사이트의 성능을 모니터링하고 웹사이트 사용을 이해하는 데 사용됩니다. 이러한 쿠키는 웹사이트의 오류를 관리하고 사용자 경험을 향상시키는 데 도움이 됩니다. 당사가 사용하는 쿠키의 유형과 쿠키 설정 관리 방법을 포함하여 자세한 정보는 당사의 [쿠키 고지](#)를 참조하십시오.

4.3 법률 관련 목적

당사는 법률 관련 목적으로 필요한 경우 귀하의 개인정보를 사용할 수 있으며 이는 다음을 포함합니다. 당사의 법적 의무(예: 평등 기회 규정, 차별 금지법) 또는 사법적 인가 상의 의무 준수; Avery Dennison 글로벌 기업 그룹의 법적 권리 행사 또는 방어; 회사 및 당사의 직원, 고객, 공급업체 또는 기타 개인의 권리, 재산 또는 안전을 보호; 귀하의 지원과 관련된 모든 분쟁, 청구 또는 조사 지원; 또는 달리 당사 비즈니스의 합법적 운영을 위한 목적.

4.4 자동화된 의사 결정 및 프로파일링

당사는 자동화된 절차나 프로파일링만을 근거로 하여 결정을 내리지 않습니다. 그러나 당사는, 후보자를 구인 목록과 일치시키는 데 도움이 되도록 알고리즘을 통합하는 자동화 시스템을 사용할 수 있습니다. 후보자의 입장에서 이는 귀하의 구인 지원 내용이 처리 및 분석될 수 있다는 뜻입니다. 그 목적은 귀하의 관련 기술, 업무 및 교육 이력을 식별하여



귀하의 지원이 구인 목록에 요약된 요구 사항과 어느 정도로 잘 일치하는지 확인하기 위함입니다. 자동화 기능은 채용 절차를 지원하는 데 사용됩니다. 그러나 최종 지원 검토 및 채용 결정은 Avery Dennison 채용팀에서 합니다.

5. 귀하의 정보 관련 추가 처리절차

귀하가 Avery Dennison의 직책을 맡도록 수락되는 경우, 채용 절차 중에 수집된 정보는 귀하의 지속적인 직원 기록의 일부를 형성하며 당사의 직원 데이터 개인정보보호 고지에 따라 처리됩니다.

6. 당사가 귀하의 정보를 공유하는 대상

6.1 다른 그룹사를 대상으로 하는 공개

당사는 귀하의 개인정보를 Avery Dennison 그룹 회사와 공유합니다. 그러나 해당 개인정보를 합법적인 목적을 위해 필요한 경우에만 이러한 정보를 공유(하거나 접근을 허용)합니다. 여기에는 해당 그룹 회사가 (i) 인적 자원 관리, (ii) 직원 보상, (iii) 국제적 수준의 혜택에 관한 업무와 의무를 수행할 수 있도록 필요한 경우는 물론 IT 서비스/보안, 세금 및 회계, 일반 비즈니스 관리와 같은 기타 합법적인 비즈니스 목적을 위해 필요한 경우가 포함됩니다.

6.2 제3자 서비스 제공자에 대한 공개

당사는 귀하의 개인정보를 Avery Dennison이 선정한 제3자와 공유하여 서비스를 제공받습니다. 당사가 정보를 공유하는 제3자는 일반적으로 당사에 채용 관련 서비스를 제공하지만, 웹 호스팅, 클라우드 저장이나 소프트웨어와 같은 보조 서비스를 제공하는 제3자도 일부 있습니다. 개인정보가 공유될 수 있는 대상은 다음과 같습니다.

- 직원 모집에 관련된 채용 또는 임원 스카우트 에이전시;
- 신원 조회 또는 기타 심사 제공자 및 관련 지역 범죄 기록 확인 기관;
- 데이터 저장, 공유 서비스 및 채용 플랫폼 제공자, IT 개발자 및 지원 제공자, 당사 채용 웹사이트와 관련된 호스팅 서비스 제공자; 그리고
- 법률 및 재정 문제, 감사, 경영 컨설팅, 보험, 건강과 안전, 보안, 정보 및 내부 고발 또는 보고 문제와 관련하여 지원 및 조언을 제공하는 제3자.

6.3 기타 제3자를 대상으로 하는 공개

당사는 또한 합법적인 비즈니스 또는 법률 관련 목적을 위해 개인정보를 기타 제3자에게 공개할 수 있습니다. 이러한 대상은 다음을 포함할 수 있습니다.

- 관할 법 집행 기관, 규제 기관, 정부 기관 또는 법원(세금, 이민, 건강과 안전, 국가 안보 또는 법 집행 목적 포함);
- 당사 사업의 전체 또는 일부에 대하여 매각, 양도 또는 기타 이전과 관련한 실제 구매자 또는 잠재적 구매자;
- 외부 감사인; 그리고
- 귀하가 동의하는 기타 다른 사람.



당사에게 서비스를 제공하기 위하여 제3자가 개인정보를 사용하도록 허용할 때마다, 당사는 적절한 조치를 시행하여 본 고지에 부합하는 방식으로 정보가 사용되며 정보의 보안과 기밀이 유지되도록 합니다.

7. 귀하의 개인정보를 처리하는 적법한 근거

본 고지의 상기 섹션에서 당사는 (i) 우리가 수집하는 개인정보의 유형 및 정보 출처, (ii) 우리가 이 정보를 사용하는 목적, (iii) 우리가 귀하의 개인정보를 공유하는 대상에 대한 정보를 제공했습니다. 개인정보 보호 및 데이터 보호법에 따라 당사는 귀하의 개인정보를 취급하기 위한 법적 근거를 마련해야 할 수 있습니다. 이는 타당한 목적을 갖는 것 외에도 귀하의 개인정보를 취급하기 위한 법적 근타당성 또한 필요함을 의미합니다.

당사는 본 고지에 명시된 목적을 위하여, 그리고 (관련 법령에서 요구하는 경우) 다음 법적 근거 중 하나에 따라 귀하의 개인정보를 사용합니다.

- 당사는 (귀하가 성공적으로 채용된 경우) 귀하와 계약을 체결하기 위해 귀하의 개인정보를 사용할 필요가 있습니다.
- 당사는 당사의 법적 의무를 준수하기 위해 귀하의 개인정보를 사용할 필요가 있습니다.
- 데이터 보호에 대한 귀하의 이해관계나 귀하의 기본적인 권리 및 자유에 의해 중단되지 않는 한, 당사는 당사의 정당한 이익이나 제3자의 정당한 이익(상기 섹션 4에 요약)을 위해 개인정보를 사용할 필요가 있습니다.
- 당사는 귀하나 다른 사람의 중대한 이익과 신체적 안전을 보호하기 위해 필요한 경우 귀하의 개인정보를 사용할 필요가 있습니다. 또는
- 귀하가 사용에 동의를 한 경우에 그러합니다.

당사가 민감한 개인정보를 수집하고 처리하는 경우는 오직 다음을 위함입니다.

- 당사의 법적 또는 규제적 의무를 준수하거나 특정 법적 권리를 행사하기 위함;
- 동의를 받을 수 없는 경우에 귀하나 다른 사람의 중대한 이익과 신체적 안전을 보호하기 위해 필요한 경우;
- 상당한 공익상의 이유로 필요한 경우; 또는
- 귀하가 명시적이고 구체적인 동의를 당사에 제공한 경우.

귀하의 향후 고용과 관련된 목적으로, 또는 법적 요구 사항 때문에 당사가 귀하의 개인정보를 사용해야 하는 경우, 당사는 해당 시점에 귀하에게 이를 명시할 것입니다. 그러한 경우, 귀하가 해당 정보를 제공하지 않으면 당사가 (관련 고용 혜택을 포함하여) 귀하와의 계약 관계를 효과적으로 관리하고/하거나 당사의 법적 의무를 준수하지 못하게 되며, 이는 당사가 귀하와 고용 관계를 체결할 수 없음을 의미할 수 있습니다.

당사가 귀하의 개인정보를 수집하고 사용하는 법적 근거에 대해 질문이 있거나 추가 정보가 필요한 경우, 아래 섹션 12에 제공된 연락처 세부 정보를 사용하여 당사에 문의해 주십시오.

8. 개인정보의 해외 이전

귀하의 개인정보를 처리할 수 있는 당사의 계열사 및 제3자 서비스 제공자는 전 세계에서 운영됩니다. 예를 들어, 당사는 글로벌 채용 시스템을 통해 후보자의 개인정보를 처리합니다. 여기에는 미국에 있는 서버로 개인정보를 전송하는 작업이 포함될 수 있습니다. 미국에



위치한 당사의 모회사인 Avery Dennison Corporation은 이러한 서버를 호스팅하거나 제3자 서버를 활용할 수 있습니다.

당사가 귀하의 개인정보를 귀하가 거주하는 국가로부터 다른 관할권에서 운영하는 수신자에게 이전하는 경우, 본 고지에 따라 귀하의 개인정보를 보호하기 위한 적절한 보호 장치를 마련할 것입니다. 이러한 보호 장치는 다음을 포함하나 이에 국한되지는 않습니다.

- 수신 국가에 대한 ‘적정성 결정’에 근거하여 귀하의 개인정보를 이전합니다. 이는 해당 데이터 보호 기관에서 수신 국가가 개인정보에 대하여 적절한 수준의 데이터 보호를 제공한다는 것을 확인하고 정보 이전 결정을 내렸음을 의미합니다.
- 관계 당국이 승인한 표준계약조항(Standard Contractual Clauses)을 이행합니다. 또는
- 그룹 구성원을 위한 당사의 구속력 있는 기업 규칙(Binding Corporate Rules)을 이행합니다.

9. 데이터 보존

당사는 본 고지에 설명된 목적을 수행하는 데 당사가 필요로 하는 기간 동안, 또는 관련 법령에서 달리 허용하는 기간 동안 귀하의 개인정보를 보유할 것입니다. 일반적으로 이는 귀하의 개인정보가 채용 절차까지 또는 채용 절차가 종료될 때까지 보유된다는 뜻입니다. 그러나 관련 법령을 준수하기 위해서나 분쟁 또는 청구와 관련해 스스로를 방어하기 위해서 당사가 채용 절차 후에도 일정 기간 동안 귀하의 정보를 저장해야 할 수 있습니다.

당사가 귀하와 고용 계약을 체결하는 경우, 관련 법령에서 정보를 더 장기간 보관하도록 요구하지 않는 한 귀하의 정보는 해당 목적을 위하여, 그리고 귀하의 고용 기간 동안 보관됩니다.

당사가 귀하의 동의를 기반으로 귀하의 개인정보를 수집하였는데 귀하가 동의 철회 결정을 당사에 통지하는 경우, **해당 데이터 보호법에 따라 당사가 보유하도록 허용(또는 요구)되지 않는 한** 귀하의 요청에 따라 귀하의 정보를 삭제할 것입니다. 또한, 당사가 귀하와 고용 계약을 체결하기 위해 귀하의 개인정보를 사용해야 하는 경우와 같이 다른 법적 근거를 기반으로 하는 경우에는 귀하가 동의 철회를 하더라도 당사가 다른 목적으로 수집된 귀하의 개인정보를 사용하는 데 영향을 미치지 않을 것입니다.

10. 귀하의 데이터 개인정보 보호 권리

관련 법령에 따라, 귀하는 본인의 개인정보가 사용되는 것과 관련하여 특정한 권리를 가질 수 있습니다. 귀하의 권리를 행사할 때는, 귀하의 권리와 귀하의 권리 행사 요청에 반하여 귀하의 개인정보를 사용하는 당사의 권리 및 의무, 그리고 타인의 권리 및 자유의 균형을 맞추도록 법으로 요구(또는 허용)받을 수 있다는 점을 유의해 주십시오.

해당 데이터 보호법에 따라, 그리고 기타 관련 법령에서 허용하는 범위 내에서, 당사는 귀하로부터 받는 모든 개인정보 관련 요청에 응답합니다.

당사의 채용 포털인 SmartRecruiters에서 본인의 후보자 프로필에 액세스하고, 이를 수정, 업데이트 또는 삭제할 수 있습니다. 이 포털을 사용하여 본인의 개인정보가 정확하고 최신 상태인지 확인하기를 권장합니다. 해당 국가/지역의 개인정보 보호 권리에 대한 자세한 내용은 [별첨 A](#)를 참조해 주십시오.



11. 본 고지에 대한 업데이트

본 고지는 당사의 개인정보보호 실무에 필요한 변경 사항을 반영하고자 주기적으로 업데이트될 수 있습니다. 당사가 본 고지를 업데이트할 때는 변경 내용의 중요성에 따라 귀하에게 알리기 위한 적절한 조치를 취할 것입니다. 본 고지가 가장 최근에 업데이트된 날짜는 고지 상단에 기재할 것입니다. 정기적으로 **ad.a** 포털이나 당사의 인트라넷 페이지(**Our World**)를 확인하여 본 고지의 최신 버전을 검토할 것을 권장합니다.

12. 연락처 세부 정보

귀하의 개인정보 관리자는 일반적으로 귀하가 공석에 지원한 대상인 **Avery Dennison** 법인이지만, 본 고지에 설명된 대로 귀하의 개인정보가 당사의 계열사에 공유될 수 있다는 점을 유의해 주십시오.

본 고지 또는 당사가 귀하의 개인정보를 어떻게 사용하는지, 또는 귀하의 데이터 보호 권리에 대하여 질문이 있는 경우 dataprivacy@averydennison.com으로 이메일 문의해 주십시오.