



Data revizuirii: iunie 2022

1. Introducere

Avery Dennison Corporation, împreună cu filialele și afiliații săi (colectiv, „**Avery Dennison**”, „noi” sau „pe noi”) au emis această Notificare de confidențialitate pentru recrutare („**Notificare**”) pentru a descrie modul în care utilizăm informațiile cu caracter personal ale candidaților (numiți și „dvs.”) colectate în timpul procesului nostru de recrutare. Termenul „**candidat**” se referă la orice persoană care solicită un loc de muncă, un rol sau care încearcă în alt mod să desfășoare o muncă pentru noi, fie că este permanentă sau temporară, și include consultanți, antreprenori, voluntari, stagiați, lucrători ocazionali, lucrători prin intermediul agențiilor de muncă și angajați. Termenul de **informații cu caracter personal** sau **informații** se referă la orice informație care poate fi utilizată pentru a vă identifica (direct sau indirect). Această Notificare este o notificare generală și, prin urmare, se aplică tuturor candidaților din grupul Avery Dennison.

Vă respectăm drepturile de confidențialitate și ne angajăm să gestionăm informațiile dvs. cu caracter personal în mod responsabil și în conformitate cu legislația în vigoare. Această Notificare explică ce tipuri de informații cu caracter personal colectează și utilizează Avery Dennison despre dvs., scopurile pentru care folosim informațiile dvs. cu caracter personal și drepturile pe care le aveți în legătură cu aceste activități.

2. Tipuri de informații cu caracter personal pe care le procesăm

Pe parcursul candidării la un post de muncă pentru Avery Dennison, vom folosi informații cu caracter personal despre dvs. și despre persoanele aflate în întreținere, beneficiari și orice alte persoane ale căror informații cu caracter personal ni le furnizați. Limităm informațiile pe care le colectăm și folosim la ceea ce este necesar și permis conform legislației în vigoare. În măsura în care folosim informații cu caracter personal despre anumite persoane, pe care ni le-ați furnizat (de exemplu, informații despre membrii familiei dvs., persoanele aflate în întreținere sau beneficiari), dvs. trebuie să informați acele persoane despre această Notificare.

Când candidați pentru un rol sau când ne trimiteți profilul dvs., putem colecta și utiliza următoarele informații:

- Date de identificare - cum ar fi numele dvs., sexul, data nașterii;
- Informații de contact - cum ar fi adresa dvs. fizică, adresa poștală, adresa de e-mail, numerele de telefon de contact;
- Identificatori naționali - cum ar fi o copie a actului de identitate/pașaportului, naționalitatea, statutul de imigrare/viză, sau numărul de asigurare socială;
- Informații despre sănătate - cum ar fi starea de sănătate mintală/fizică. Aceste informații sunt colectate sau utilizate numai în cazul în care au fost furnizate în scopuri legate de sănătate publică sau angajare (cum ar fi capacitatea de muncă sau în legătură cu amenajări rezonabile pentru locul de muncă), sau în alt mod așa cum este permis sau cerut de lege;
- Informații despre angajare - cum ar fi detalii despre rolurile anterioare îndeplinite de dvs., angajatorii anteriori, companiile pentru care ați lucrat, locații, roluri sau denumirea



funcțiilor, durata angajării și realizările și referințele;

- Informații de fond - cum ar fi calificările dvs. academice/profesionale, CV, apartenențe, certificări și alte documente justificative, cum ar fi extrase sau copii ale acestora, dar pot include și date de cazier judiciar (în scopuri de verificare, numai când este permis și în conformitate cu legislația în vigoare);
- Referințe despre dvs. și informații suplimentare care pot fi partajate de dvs. în timpul interviurilor sau evaluărilor;
- Detalii despre orice rude, membri ai familiei sau prieteni angajați de noi;
- Informații financiare - cum ar fi așteptările salariale, referințele de credit, solvabilitatea sau starea de insolvență;
- Orice alte informații furnizate sau reflectate în mod voluntar în CV sau în scrisoarea de intenție, cum ar fi fotografii, videoclipuri sau contul dvs. de pe rețelele de socializare; și
- Cookie-uri și informații de pe dispozitive. Acestea includ adresa IP a dispozitivului pe care îl utilizați, software-ul browserului pe care îl utilizați, data și ora accesului, adresa de internet a site-ului web de la care vă conectați la site-ul nostru și informații despre modul în care utilizați site-ul nostru.

Vă oferim opțiunea de a trimite un profil al dvs. pentru a fi păstrat de noi și utilizat pentru a vă contacta atunci când devin disponibile posturi vacante corespunzătoare, care se potrivesc cu profilul dvs. Pentru a activa această opțiune, va trebui să trimiteți CV-ul dvs. și să faceți parte din comunitatea noastră de talente sau să intrați în legătură cu noi utilizând portalul dvs. de locuri de muncă sau profilul de pe rețelele de socializare care indică solicitarea dvs. Procedând astfel, vom avea acces la informațiile cu caracter personal incluse în CV-ul dvs. și reflectate în profilul dvs. de pe unul dintre aceste site-uri web. Dacă nu mai doriți să fiți membru al comunității noastre de talente, puteți oricând să vă dezabonați printr-un link inclus în e-mail-uri sau să ne contactați folosind datele de contact incluse în Secțiunea 12.

Informațiile cu caracter personal sensibile includ orice informații care dezvăluie originea dvs. rasială sau etnică, convingerile religioase, politice sau filosofice, date genetice, date biometrice în scopul identificării unice, apartenența la sindicate sau organizații politice, sau informații despre sănătatea/viața dvs. sexuală („**Informații cu caracter personal sensibile**”). Ca regulă generală, noi nu colectăm și nu folosim informații cu caracter personal sensibile despre dvs. în timpul procesului de recrutare, cu excepția cazului în care acest lucru este necesar în scopul monitorizării egalității de șanse, diversității, echității și incluziunii, respectării legilor în vigoare, inclusiv a legilor privind angajarea în câmpul muncii (cum ar fi informații despre starea dumneavoastră fizică sau mentală, pentru a vă oferi condiții adecvate de muncă).

3. Surse de informații cu caracter personal

De obicei, dvs. ne oferiți informațiile cu caracter personal pe care le deținem despre dvs., dar pot exista situații în care colectăm informațiile dvs. cu caracter personal de la o terță parte, cum ar fi prietenul, colegul sau membrul familiei dvs. care a făcut trimitere la CV-ul dvs. sau printr-o agenție de locuri de muncă. Dacă primim informațiile dvs. dintr-o altă sursă, înainte de a le folosi, vă vom anunța că am primit informațiile dvs. dintr-o altă sursă și vă vom îndruma către această Notificare. De exemplu, putem colecta informațiile dvs. cu caracter personal din următoarele surse:



- Anumite informații de fond și alte informații de la agenții de recrutare, instituții academice, foști angajatori, persoane de referință, agenții de verificare a istoricului și alte terțe părți în timpul recrutării dvs.;
- Informații despre studiile dvs. de la instituțiile academice și prestatorii de instruire sau certificare;
- Informații despre dreptul dvs. de a participa sau de a primi plăți sau prestații în cadrul oricărei asigurări sau sistem de pensii oferite de Avery Dennison, de la furnizorul de prestații relevant; și
- Informații din surse disponibile public online - de exemplu, unde aveți un profil profesional postat online (de exemplu, pe site-ul actual al angajatorului dvs. sau pe un site de rețele profesionale precum LinkedIn).

În fiecare dintre cazurile de mai sus, vom colecta și folosi aceste informații numai acolo unde este permis și în conformitate cu legile aplicabile.

4. Scopuri pentru utilizarea informațiilor cu caracter personal

4.1 Scopuri de recrutare

În general, folosim informațiile dvs. în scopuri legate de procesul de recrutare care includ:

- Facilitarea întregului proces de candidare, fie online, fie în persoană;
- Să vă informăm despre sau să vă contactăm cu privire la oportunitățile de angajare potrivite, unde v-ați înregistrat pentru alerte de locuri de muncă sau ați trimis profilul dvs. luând legătura cu noi prin intermediul portalului dvs. de locuri de muncă sau al profilului de pe rețelele de socializare;
- Să determinăm capacitatea dvs. pentru orice rol, funcție sau post pentru care ați candidat și să evaluăm calificările, experiența, aptitudinile și istoricul dvs.;
- Să verificăm informațiile dvs. și să efectuăm verificări ale istoricului dvs., pentru a vă stabili compatibilitatea cu rolurile, funcțiile sau posturile pentru care ați candidat;
- Să răspundem la întrebări, solicitări și corespondență primite de la dvs. și să comunicăm cu dvs.;
- Să vă oferim actualizări cu privire la orice modificări care sunt aplicabile pentru dvs. cum ar fi modificări ale politicilor și termenilor și condițiilor;
- Să vă oferim actualizări despre cererea dvs. de angajare;
- Să realizăm sarcini de administrare în cadrul grupului Avery Dennison;
- Să efectuăm verificări ale antecedentelor penale (dacă este necesar pentru rol și permis de lege); și
- Să gestionăm procesul de acomodare la locul de muncă.

4.2 Alte scopuri legitime legate de muncă

Putem colecta și folosi informații cu caracter personal atunci când este necesar pentru alte scopuri legitime. De exemplu, în scopul de a suplini un post vacant care corespunde profilului dvs., a ne ajuta să desfășurăm afacerea mai util și mai eficient, pentru scopuri de continuitate a afacerii, pentru securitate/management IT, sau pentru facilitarea vânzării, cesiunii sau transferului întregii sau a unei părți a afacerii noastre. Putem folosi informațiile dvs. cu caracter



personal și pentru a respecta Codul nostru de conduită și politicile interne (de ex., Politica privind drepturile omului) sau pentru a investiga încălcările acestor politici.

Informațiile colectate prin cookie-uri sunt folosite pentru a monitoriza performanța site-ului nostru web și pentru a înțelege modul de utilizare a site-ului. Aceste module cookie ne ajută să gestionăm orice erori de pe site-ul nostru web și să îmbunătățim experiența utilizatorului. Pentru informații suplimentare, inclusiv tipurile de cookie pe care le folosim și modul în care să vă gestionați setările cookie, vă rugăm să consultați [Notificarea privind cookie](#).

4.3 Scopuri legale

Putem folosi informațiile dvs. cu caracter personal atunci când sunt necesare în scopuri legate de lege, inclusiv respectarea obligațiilor noastre legale (de exemplu, reglementări privind egalitatea de șanse, legi anti-discriminare) sau în baza unei autorizații judiciare; exercitarea sau apărarea drepturilor legale ale grupului global de companii Avery Dennison; protejarea drepturilor, proprietății sau a siguranței Companiei, a angajaților noștri, clienților, furnizorilor sau altor persoane; asistență în orice litigii, reclamații sau investigații legate de cererea dvs. de angajare; sau în alt mod pentru funcționarea legală a afacerii noastre.

4.4 Luarea deciziilor și profilare automatizată

Nu luăm decizii care se bazează exclusiv pe prelucrare sau profilare automatizată. Cu toate acestea, putem folosi un sistem automatizat care încorporează algoritmi, care ne ajută să potrivim candidații cu cerințele posturilor vacante. Pentru dvs., în calitate de candidat, aceasta înseamnă că cererea dvs. de angajare poate fi procesată și analizată pentru a vă identifica abilitățile relevante, istoricul profesional și educațional, pentru a determina cât de bine corespunde cererea dvs. cu cerințele prezentate în descrierea posturilor vacante. Capacitățile automatizate sunt folosite pentru a ajuta procesul de recrutare; cu toate acestea, revizuirea cererii finale și deciziile de angajare sunt luate de echipa de recrutare a Avery Dennison.

5. Prelucrarea ulterioară conexă a informațiilor dvs.

Dacă sunteți acceptat pentru un post la Avery Dennison, informațiile colectate în timpul procesului de recrutare vor face parte din dosarul dvs. permanent de angajat și vor fi procesate în conformitate cu Notificarea noastră privind confidențialitatea datelor pentru personal.

6. Cu cine partajăm informațiile dvs.

6.1 Dezvăluiri către alte companii din grup

Împărtășim informațiile dvs. cu caracter personal cu companiile noastre din grupul Avery Dennison. Cu toate acestea, partajăm (sau permitem accesul la) aceste informații numai atunci când aceste informații cu caracter personal sunt necesare pentru un scop legitim. Aceasta include, dacă este necesar, pentru a permite acelei companii din grup să își îndeplinească atribuțiile și sarcinile referitoare la: (a) administrarea resurselor umane; (b) compensarea angajaților; sau (c) prestații la nivel internațional; precum și în alte scopuri



legitime de lucru, cum ar fi servicii/securitate IT, impozite și contabilitate și managementul general al afacerilor.

6.2 Dezvăluiri către terți furnizori de servicii

Împărtășim informațiile dvs. cu caracter personal cu terți care au fost selectați de Avery Dennison pentru a ne furniza servicii. Deși partea terță obișnuită cu care partajăm informații ne oferă servicii legate de recrutare, unii terți oferă servicii auxiliare, cum ar fi găzduire web, stocare în cloud sau software. Informațiile cu caracter personal pot fi partajate cu:

- agenții de recrutare implicate în recrutare;
- furnizori de verificare a istoricului sau alt tip de verificare și agenții locale relevante de verificare a cazierelor judiciare;
- furnizori de stocare de date, servicii partajate și platforme de recrutare, dezvoltatori și furnizori de asistență IT și furnizori de servicii de găzduire în legătură cu site-ul nostru de posturi vacante; și
- terți care oferă suport și consiliere, inclusiv în legătură cu chestiuni juridice și financiare, audituri, consultanță în management, asigurări, sănătate și siguranță, securitate și informații și probleme de avertizare sau raportare.

6.3 Dezvăluiri către alte părți terțe

De asemenea, putem dezvălui informații cu caracter personal altor terți în scopuri legitime de afaceri sau legale, care pot include:

- orice organ competent de drept, reglementare, agenție guvernamentală sau instanță (inclusiv în scopuri fiscale, de imigrare, de sănătate și siguranță, de securitate națională sau de aplicare a legii);
- un cumpărător efectiv sau potențial al întregii sau unei părți a afacerii noastre în legătură cu vânzarea, cesiunea sau alt transfer;
- auditori externi; și
- oricine altcineva, cu acordul dvs.

Ori de câte ori permitem unei terțe părți să utilizeze informațiile cu caracter personal pentru a ne oferi servicii, implementăm măsuri adecvate pentru a ne asigura că informațiile sunt utilizate într-o manieră conformă cu această Notificare și că securitatea și confidențialitatea informațiilor sunt păstrate.

7. Baza legală pentru procesarea informațiilor dvs. cu caracter personal

În secțiunile anterioare ale Notificării, am furnizat informații despre (i) tipurile de informații cu caracter personal pe care le colectăm și sursele de informații; (ii) în ce scopuri folosim aceste informații; (iii) și cui împărtășim informațiile dvs. cu caracter personal. În funcție de legile privind confidențialitatea și protecția datelor, ni se poate cere să avem o bază legală pentru gestionarea informațiilor dvs. cu caracter personal. Aceasta înseamnă că, pe lângă faptul că avem un scop valabil, avem nevoie și de o justificare legală pentru gestionarea informațiilor dvs. cu caracter personal.



Folosim informațiile dvs. cu caracter personal în scopurile stabilite în această Notificare și (acolo unde este cerut de legislația în vigoare) în baza unuia dintre următoarele temeuri legale:

- utilizarea de către noi a informațiilor dvs. cu caracter personal este necesară pentru încheierea unui contract cu dvs. (dacă ați fost recrutat cu succes);
- utilizarea de către noi a informațiilor dvs. cu caracter personal este necesară pentru a ne conforma obligațiilor legale;
- utilizarea de către noi este necesară în scopul intereselor noastre legitime sau al intereselor legitime ale unei terțe părți (așa cum este rezumat în Secțiunea 4 de mai sus), în cazul în care nu se suprapun cu interesele dvs. de protecție a datelor sau drepturile și libertățile fundamentale;
- acolo unde este necesar pentru a vă proteja interesele vitale și siguranța fizică, sau pe cele ale altei persoane; sau
- unde avem consimțământul dvs. pentru a face acest lucru.

Când colectăm și gestionăm informații cu caracter personal sensibile, o facem doar pentru:

- a ne conforma obligațiilor legale sau de reglementare sau a ne exercita anumite drepturi legale;
- acolo unde este necesar pentru a vă proteja interesele vitale și siguranța fizică, sau pe cele ale altei persoane, atunci când nu este posibil a da consimțământul;
- atunci când este necesar din motive de interes public substanțial; sau
- când ne-ați dat consimțământul dvs. explicit și specific.

Dacă trebuie să folosim informațiile dvs. cu caracter personal în scopuri legate de angajarea dvs. viitoare la noi, sau din cauza unei cerințe legale, vă vom spune acest lucru clar la momentul respectiv. În astfel de cazuri, nefurnizarea acestor informații ne va împiedica să administrăm în mod eficient relația noastră contractuală cu dvs. (inclusiv orice beneficii legate de angajare) și/sau să ne respectăm obligațiile legale, ceea ce ar putea însemna că nu putem să începem un raport de angajare cu dvs.

Dacă aveți întrebări sau aveți nevoie de informații suplimentare cu privire la bazele legale conform cărora colectăm și folosim informațiile dvs. cu caracter personal, vă rugăm să ne contactați folosind datele de contact furnizate în Secțiunea 12 de mai jos.

8. Transferul informațiilor cu caracter personal în străinătate

Companiile noastre afiliate și furnizorii de servicii terți care vă pot prelucra informațiile cu caracter personal activează în întreaga lume. De exemplu, procesăm informațiile cu caracter personal ale candidaților noștri printr-un sistem global de recrutare. Aceasta poate implica transferul informațiilor dvs. cu caracter personal pe servere din SUA. Compania noastră-mamă din SUA, Avery Dennison Corporation, poate găzdui aceste servere sau poate utiliza servere terțe.

Dacă vom transfera informațiile dvs. cu caracter personal din țara în care locuiți către un destinatar care activează într-o jurisdicție diferită, ne vom asigura că există măsuri de



protecție adecvate pentru a vă proteja informațiile cu caracter personal în conformitate cu această Notificare. Aceste măsuri de siguranță includ, dar nu se limitează la:

- transferul informațiilor dvs. cu caracter personal pe baza unei „decizii de adecvare” în ceea ce privește țara destinată. Aceasta înseamnă că a fost luată o decizie de către autoritatea competentă de protecție a datelor, care confirmă că țara destinată oferă nivelul adecvat de protecție a datelor cu caracter personal;
- implementarea Clauzelor Contractuale Standard, aprobate de autoritățile competente; sau
- implementarea Regulilor noastre corporative obligatorii pentru membrii grupului.

9. Păstrarea datelor

Vom păstra informațiile dvs. cu caracter personal atâta timp cât este necesar pentru a îndeplini scopurile descrise în această Notificare, sau în alt mod așa cum este permis de legislația în vigoare. În general, aceasta înseamnă că informațiile dvs. cu caracter personal vor fi păstrate până la sfârșitul procesului de recrutare. Cu toate acestea, este posibil să fie nevoie să stocăm informațiile dvs. pentru o perioadă după procesul de recrutare, pentru a ne conforma cu legile aplicabile sau pentru a ne apăra în legătură cu orice litigii sau revendicări.

În cazul în care încheiem un contract de muncă cu dvs., informațiile dvs. vor fi păstrate în acest scop și pe durata angajării dvs. cu excepția cazului în care legile aplicabile ne impun să păstrăm informațiile pentru o perioadă mai lungă de timp.

Dacă am colectat informațiile dvs. cu caracter personal pe baza consimțământului dvs. și ne informați cu privire la decizia dvs. de a vă retrage consimțământul, vă vom șterge informațiile la cererea dvs., cu excepția cazului în care ni se permite (sau suntem obligați) să le păstrăm conform legislației în vigoare de protecție a datelor. În plus, retragerea consimțământului dvs. nu va afecta utilizarea de către noi a informațiilor dvs. cu caracter personal colectate în alte scopuri, atunci când la bază stă un alt temei juridic, cum ar fi în cazul în care este necesar să folosim informațiile dvs. cu caracter personal pentru a încheia un contract de muncă cu dvs.

10. Drepturile dvs. privind confidențialitatea datelor

În funcție de legea aplicabilă, este posibil să aveți anumite drepturi în legătură cu utilizarea informațiilor dvs. cu caracter personal. Atunci când vă exercitați drepturile, rețineți că legea ne poate cere (sau permite) să echilibrăm drepturile dvs. și cererea dvs. de a le exercita, cu drepturile și obligațiile noastre de a folosi informațiile dvs. cu caracter personal, precum și cu drepturile și libertățile altora.

Vom răspunde la toate solicitările privind informațiile cu caracter personal pe care le primim de la dvs. cu privire la informațiile dvs. cu caracter personal în conformitate cu legile aplicabile privind protecția datelor și în măsura permisă de orice alte legi aplicabile.

Pe portalul nostru de recrutare SmartRecruiters, aveți posibilitatea de a **accesa, corecta și actualiza** sau **șterge** profilul dvs. de candidat. Vă încurajăm să utilizați acest portal pentru a vă asigura că informațiile dvs. cu caracter personal sunt exacte și actualizate. Consultați



[Anexa A](#) pentru mai multe informații despre drepturile de confidențialitate din țara/regiunea dvs.

11. Actualizări ale acestei Notificări

Această Notificare poate fi actualizată periodic pentru a reflecta orice modificări necesare în practicile noastre de confidențialitate. Când vom actualiza această Notificare, vom lua măsuri corespunzătoare pentru a vă informa, în concordanță cu importanța modificărilor pe care le facem. Noi vom indica în partea de sus a Notificării când a fost actualizată cel mai recent. Vă încurajăm să verificați periodic portalul ad.a sau pagina noastră de intranet (OurWorld) pentru a examina cea mai recentă versiune a acestei Notificări.

12. Date de contact

Vă rugăm să rețineți că operatorul informațiilor dvs. cu caracter personal este de obicei entitatea Avery Dennison la care candidați pentru un post vacant, deși informațiile dvs. cu caracter personal pot fi partajate cu companiile noastre afiliate, după cum este explicat în această Notificare.

Dacă aveți întrebări despre această Notificare, despre modul în care vă folosim informațiile cu caracter personal sau despre drepturile dvs. de protecție a datelor, vă rugăm să ne trimiteți un e-mail la dataprivacy@averydennison.com.