



Fecha de revisión: junio de 2022

## 1. Introducción

Avery Dennison Corporation, junto con sus subsidiarias y afiliadas (colectivamente, “**Avery Dennison**” o “**nosotros**”) ha emitido este Aviso de privacidad de contratación (“**Aviso**”) para describir cómo usamos la información personal de los solicitantes (también denominado “**usted**”) recopilados durante nuestro proceso de contratación. El término “**solicitante**” se refiere a cualquier persona que solicite empleo, un puesto o que de otra manera busque realizar un trabajo para nosotros, ya sea permanente o temporal, e incluye consultores, contratistas, voluntarios, pasantes, trabajadores eventuales, trabajadores de agencias y empleados. El término “**información personal**” o “**información**” se refiere a cualquier información que pueda usarse para identificarlo (ya sea de forma directa o indirecta). Este Aviso es un aviso global y, por lo tanto, aplica a todos los solicitantes del grupo Avery Dennison.

Respetamos sus derechos de privacidad y estamos comprometidos a manejar su información personal de manera responsable y de acuerdo con la ley aplicable. Este Aviso explica qué tipos de información personal recopila y utiliza Avery Dennison sobre usted, los fines para los que usamos su información personal y los derechos que tiene en relación con estas actividades.

## 2. Tipos de información personal que procesamos

A lo largo de la solicitud de empleo en Avery Dennison, utilizaremos información personal sobre usted y sus dependientes, beneficiarios y cualquier otra persona cuya información personal nos proporcione. Limitamos la información que recopilamos y usamos a lo que es necesario y se encuentra permitido según la ley aplicable. En la medida en que usemos información personal sobre las personas que nos ha proporcionado (por ejemplo, información sobre los miembros de su familia, dependientes o beneficiarios), debería informar a esas personas sobre este Aviso.

Cuando solicita un puesto, o cuando nos envía su perfil, podemos recopilar y usarla siguiente información:

- Datos de identificación, tales como su nombre, sexo, fecha de nacimiento;
- Información de contacto, como su domicilio físico, dirección postal, dirección de correo electrónico, números de teléfono de contacto;
- Identificadores nacionales, como una copia de su identificación o pasaporte nacional, nacionalidad, estado de inmigración o visa o número de seguro social;
- Información relacionada con la salud, como afecciones de salud mental o física. Esta información solo se recopila o se utiliza cuando se ha proporcionado para fines de salud pública o relacionados con el empleo (como la aptitud para el trabajo o relacionado a ajustes razonables para el lugar de trabajo), o según lo permita o requiera la ley;
- Información relacionada con el empleo, como detalles de los roles que usted haya desempeñado con anterioridad, empleadores anteriores, empresas para las que haya



trabajado, ubicaciones, posiciones o títulos de trabajo, duración del empleo y logros y referencias;

- Antecedentes, como las calificaciones académicas o profesionales, el currículum, membresías, certificaciones y otros documentos de respaldo, como certificados analíticos o copias de estos, pero también pueden incluir datos de antecedentes penales (para fines de investigación, solo cuando esté permitido y de acuerdo con la ley aplicable);
- Referencias sobre usted y más información que pueda compartir durante entrevistas o evaluaciones;
- Detalles sobre parientes, familiares o amigos que son nuestros empleados;
- Información financiera, como expectativas salariales, referencias crediticias, estado de solvencia o insolvencia;
- Cualquier otra información proporcionada o reflejada voluntariamente en su currículum o CV o carta de presentación, como fotografías, videos o su cuenta de redes sociales; y
- Cookies e información de los dispositivos. Esto incluye la dirección IP del dispositivo que está utilizando, el software del navegador que utiliza, la fecha y hora de acceso, la dirección de Internet del sitio web desde el que se enlaza a nuestro sitio web e información sobre cómo utiliza nuestro sitio web.

Le ofrecemos la opción de enviar un perfil de usted mismo para que lo guardemos y lo usemos para comunicarnos con usted cuando haya vacantes adecuadas que coincidan con su perfil. Para activar esta opción, deberá enviar su currículum y formar parte de nuestra comunidad de talentos, o conectarse con nosotros utilizando su bolsa de trabajo o perfil de redes sociales indicando su solicitud. Al hacerlo, tendremos acceso a la información personal incluida en su currículum y que esté reflejada en su perfil en uno de estos sitios web. Si ya no desea ser miembro de nuestra comunidad de talentos, puede darse de baja a través de un enlace incluido en los correos electrónicos en cualquier momento, o contactarnos usando los datos de contacto incluidos en la Sección 12.

La información personal sensible incluye cualquier información que revele su origen racial o étnico, creencias religiosas, políticas o filosóficas, datos genéticos, datos biométricos para fines de identificación única, afiliación a organizaciones sindicales o políticas, o información sobre su salud o vida sexual ("**Información personal sensible**"). Como regla general, no recolectamos ni utilizamos ningún tipo de Información personal sensible sobre usted durante el proceso de contratación, a menos que sea necesario para el seguimiento de la igualdad de oportunidades, diversidad, equidad e inclusión y en cumplimiento de las leyes aplicables, incluidas las leyes laborales (como la información sobre su condición física o mental para proporcionar adaptaciones relacionadas con el trabajo).

### 3. Fuentes de información personal

Por lo general, habrá proporcionado la información personal que tenemos sobre usted, pero puede haber situaciones en las que recopilamos su información personal a través un tercero, como su amigo, colega o familiar que nos remitió su currículum o mediante una agencia de empleo. Si recibimos su información de otra fuente, antes de usarla, le notificaremos al respecto y lo remitiremos a este Aviso. Por ejemplo, podemos recopilar su información personal a través de las siguientes fuentes:



- Ciertos antecedentes y otra información que nos brinden agencias de contratación, instituciones académicas, empleadores, referencias, agencias de verificación de antecedentes y otros terceros durante su contratación;
- Información sobre su educación que nos brinden instituciones académicas y proveedores de capacitaciones o certificaciones;
- Información sobre su derecho a participar en cualquier plan de seguro o pensión proporcionado por Avery Dennison, del proveedor de beneficios correspondiente, o recibir pagos o beneficios en virtud de estos e
- Información de fuentes disponibles al público en línea, como el sitio donde tiene un perfil profesional publicado en línea (por ejemplo, en el sitio web de su empleador actual o en un sitio de redes profesionales como LinkedIn).

En cada uno de los casos anteriores, solo recopilaremos y utilizaremos dicha información cuando sea permitido y de acuerdo con las leyes aplicables.

#### **4. Fines para los que utilizamos su información**

##### *4.1 Fines de contratación*

En general, usamos su información para fines relacionados con el proceso de contratación que incluyen lo siguiente:

- Agilización de todo el proceso de solicitud, ya sea en línea o en persona;
- Manteniéndolo informado o contactarlo sobre cualquier oportunidad de trabajo adecuada en la que se haya registrado para recibir alertas de trabajo o haya enviado su perfil conectándose con nosotros a través de su bolsa de trabajo o perfil de redes sociales;
- Determinar su aptitud para cualquier función, puesto o trabajo que haya solicitado y evaluar sus calificaciones, experiencia, habilidades y antecedentes;
- Verificar su información y realizar verificaciones de antecedentes para establecer su idoneidad para los roles, puestos o trabajos que solicitó;
- Responder a consultas, solicitudes y cualquier correspondencia que hayamos recibido de usted y comunicarnos con usted;
- Brindarle actualizaciones sobre cualquier cambio que sea pertinente, por ejemplo, cualquier cambio en las políticas y los términos y condiciones;
- Brindarle actualizaciones sobre su postulación;
- Desempeñar tareas administrativas dentro del grupo Avery Dennison;
- Llevar a cabo verificaciones de antecedentes penales (si es necesario para el puesto y lo permite la ley), y
- Gestionar el proceso de incorporación.

##### *4.2 Otros fines comerciales legítimos*

Podemos recopilar y utilizar información personal cuando sea necesario para otros fines legítimos. Por ejemplo, con el propósito de cubrir un puesto vacante que coincida con su perfil, para ayudarnos a llevar a cabo nuestro negocio de manera más efectiva y eficiente, para fines de continuidad comercial, para la seguridad o la administración de TI o para facilitar



la venta, asignación o transferencia de todo o parte de nuestro negocio. También podemos usar su información personal para cumplir con nuestro Código de conducta y nuestras políticas internas (por ejemplo, la Política de derechos humanos) o para investigar violaciones a esas políticas.

La información recopilada a través de las cookies se utiliza para monitorear el rendimiento de nuestro sitio web y comprender el uso del sitio web. Estas cookies nos ayudan a gestionar cualquier error en nuestro sitio web y mejorar la experiencia del usuario. Para obtener más información, incluidos los tipos de cookies que utilizamos y cómo administrar su configuración de cookies, consulte nuestro [Aviso de cookies](#).

### **4.3 Fines legales**

Podemos utilizar su información personal cuando sea necesario para fines relacionados con la ley, incluido el cumplimiento de nuestras obligaciones legales (por ejemplo, regulaciones de igualdad de oportunidades, leyes contra la discriminación) o bajo autorización judicial; para ejercer o defender los derechos legales del grupo global de empresas de Avery Dennison; proteger los derechos, la propiedad o la seguridad de la Compañía, a nuestros empleados, clientes, proveedores u otras personas; ayudar en cualquier disputa, reclamación o investigación relacionada con su solicitud; o, de cualquier otro modo, para el funcionamiento legal de nuestro negocio.

### **4.4 Toma de decisiones y perfilamiento automatizados**

No tomamos decisiones que se basen únicamente en el procesamiento o la elaboración de perfiles automatizados. Sin embargo, podemos utilizar un sistema automatizado que incorpore algoritmos que nos ayuden a encontrar candidatos con listas de trabajos. Para usted, como candidato, esto significa que se puede procesar y analizar su solicitud de empleo para identificar sus habilidades relevantes, su historial laboral y educativo para determinar qué tan bien su solicitud se corresponde con los requisitos descritos en la lista de empleos. Las capacidades automatizadas se utilizan para respaldar el proceso de contratación; sin embargo, la revisión final de la solicitud y las decisiones de contratación las toma el equipo de contratación de Avery Dennison.

## **5. Procesamiento relacionado adicional de su información**

Si se le acepta para un puesto en Avery Dennison, la información recopilada durante el proceso de contratación formará parte de su registro de miembro del personal en curso y se procesará de acuerdo con nuestro Aviso de privacidad de datos del personal.

## **6. Con quién compartimos su información**

### **6.1 Divulgación a otras empresas del grupo**

Compartimos su información personal con las empresas del grupo Avery Dennison. Sin embargo, solo compartimos esta información o permitimos su acceso cuando dicha información personal es necesaria para un propósito legítimo. Esto incluye lo necesario para



permitir que la empresa del grupo lleve a cabo sus tareas y deberes relacionados con: (i) la administración de recursos humanos; (ii) la remuneración del personal; o (iii) beneficios a nivel internacional; así como para otros fines comerciales legítimos, como servicios de TI o seguridad, impuestos y contabilidad y gestión comercial general.

### 6.2 *Divulgación a proveedores de servicios externos*

Compartimos su información personal con terceros que han sido seleccionados por Avery Dennison para brindarnos servicios. Aunque los terceros con los que, por lo general, compartimos información nos brindan servicios relacionados con la contratación, algunos terceros proveen servicios auxiliares, como alojamiento web, almacenamiento en la nube o software. La información personal se puede compartir con:

- agencias de contratación o de búsqueda de ejecutivos que participan en la contratación;
- agencias de verificación de antecedentes u otros proveedores de investigación y agencias de verificación de antecedentes penales locales pertinentes;
- proveedores de almacenamiento de datos, servicios compartidos y plataformas de contratación, desarrolladores de TI y proveedores de soporte y proveedores de servicios de alojamiento en relación con nuestro sitio web de carreras profesionales, y
- terceros que brindan apoyo y asesoramiento, incluso en relación con asuntos legales y financieros, auditorías, consultoría de gestión, seguros, salud y seguridad, protección e inteligencia y problemas de denuncia de irregularidades o informes.

### 6.3 *Divulgación a otros terceros*

También podemos divulgar información personal a otros terceros para fines legítimos o relacionados con la ley, que pueden incluir lo siguiente:

- cualquier organismo policial, regulador, agencia gubernamental o tribunal competente (incluso para fines fiscales, de inmigración, de salud y seguridad, de seguridad nacional o de aplicación de la ley);
- un comprador real o potencial de todo o parte de nuestro negocio en relación con ventas, cesiones u otro tipo de transferencia;
- auditores externos, y
- cualquier otra persona, con su consentimiento.

Siempre que permitimos que un tercero use información personal para brindarnos servicios, Tomamos las medidas adecuadas para garantizar que la información se use de manera consistente con este Aviso y que se mantenga la seguridad y confidencialidad de la información.

## 7. **Base legal para procesar su información personal**

En las secciones anteriores del presente Aviso, hemos proporcionado información sobre (i) los tipos de información personal que recopilamos y las fuentes de información; (ii) para qué fines usamos esta información; (iii) y con quién compartimos su información personal.



Dependiendo de las leyes de privacidad y protección de datos, es posible que debamos tener una base legal para manejar su información personal. Esto significa que además de tener un propósito válido, también necesitamos una justificación legal para manejar su información personal.

Utilizamos su información personal para los fines establecidos en este Aviso y (cuando así lo requiera la ley aplicable) bajo uno de los siguientes fundamentos legales:

- necesitamos utilizar su información personal para celebrar un contrato con usted (cuando haya sido reclutado con éxito);
- necesitamos utilizar su información personal para cumplir con nuestras obligaciones legales;
- necesitamos utilizar su información personal para los fines de nuestros intereses legítimos o los intereses legítimos de un tercero (como se resume en la Sección 4 anterior), cuando no estén anulados por sus intereses de protección de datos o derechos y libertades fundamentales;
- cuando sea necesario para proteger sus intereses vitales y su seguridad física o los de otra persona, o
- en los casos en los que tengamos su consentimiento para hacerlo.

Donde recopilamos y manejamos información personal confidencial es solo:

- para cumplir con nuestras obligaciones legales o reglamentarias, o para ejercer derechos legales específicos;
- cuando sea necesario para proteger sus intereses vitales y la seguridad física o los de otra persona cuando no se pueda dar su consentimiento;
- cuando sea necesario por razones de interés público sustancial, o
- en los casos en los que nos haya dado su consentimiento explícito y específico.

Si necesitamos utilizar su información personal para fines relacionados con su futuro empleo con nosotros, o debido a un requisito legal, se lo dejaremos claro en ese momento. En tales casos, el hecho de que no nos proporcione esta información nos impedirá administrar de manera efectiva nuestra relación contractual con usted (incluidos los beneficios laborales relacionados) o cumplir con nuestras obligaciones legales, lo que puede significar que no podemos entablar una relación laboral con usted.

Si tiene preguntas o necesita más información sobre la base legal sobre la que recopilamos y usamos su información personal, comuníquese con nosotros utilizando los datos de contacto que se proporcionan en la Sección 12 que se encuentra a continuación.

### **8. Transferencia de información personal al exterior**

Nuestras empresas afiliadas y proveedores de servicios externos que pueden procesar su información personal operan en todo el mundo. Por ejemplo, procesamos la información personal de nuestros candidatos a través de un sistema de contratación global. Esto puede implicar la transferencia de su información personal a servidores en los Estados Unidos. Nuestra empresa matriz en los Estados Unidos, Avery Dennison Corporation, puede alojar



estos servidores o utilizar servidores de terceros.

Si transferimos su información personal desde el país en el que reside a un destinatario que opera en una jurisdicción diferente, nos aseguraremos de que existan las medidas de seguridad adecuadas para proteger su información personal de acuerdo con este Aviso. Estas salvaguardas incluyen las siguientes, de forma taxativa:

- transferir su información personal sobre la base de una “decisión de adecuación” con respecto al país receptor. Esto significa que la autoridad de protección de datos aplicable ha tomado una decisión que confirma que el país receptor proporciona el nivel adecuado de protección de datos de la información personal;
- implementar Cláusulas contractuales estándar aprobadas por las autoridades competentes, o
- implementar nuestras Reglas corporativas vinculantes para los miembros del grupo.

### **9. Conservación de datos**

Conservaremos su información personal durante el tiempo que la necesitemos para llevar a cabo los propósitos descritos en este Aviso o según lo permita la ley aplicable. Por lo general, esto significa que su información personal se conservará hasta el final del proceso de contratación. Sin embargo, es posible que necesitemos almacenar su información durante un período después del proceso de contratación para cumplir con las leyes aplicables o para defendernos con respecto a cualquier disputa o demanda.

En caso de que celebremos un contrato de trabajo con usted, su información se conservará para ese fin y durante el tiempo que dure su empleo, a no ser que las leyes aplicables nos exijan conservar la información durante un período más largo de tiempo.

Si recopilamos su información personal con su consentimiento y nos notifica su decisión de retirar su consentimiento, eliminaremos su información cuando lo solicite, a menos que estemos autorizados (o obligados) a conservarlo según las leyes de protección de datos aplicables. Además, el retiro de su consentimiento no impactará nuestro uso de su información personal recopilada para otros fines cuando se basa en un fundamento legal diferente, como cuando sea necesario usar su información personal para celebrar un contrato de trabajo con usted.

### **10. Sus derechos de privacidad de datos**

Dependiendo de la ley aplicable, es posible que tenga ciertos derechos en relación con el uso de su información personal. Al ejercer sus derechos, tenga en cuenta que la ley también puede exigirnos (o permitirnos) que equilibremos sus derechos y su solicitud para ejercerlos con nuestros derechos y obligaciones de utilizar su información personal, así como con los derechos y libertades de los demás.

Responderemos a todas las solicitudes sobre información personal que nos envíe acerca de su información personal de acuerdo con las leyes de protección de datos aplicables y en la medida permitida por cualquier otra ley aplicable.



En nuestro portal de reclutamiento, SmartRecruiters, tiene la oportunidad de **corregir, actualizar, eliminar** o **acceder** a su perfil de candidato. Le recomendamos que utilice este portal para asegurarse de que su información personal sea precisa y esté actualizada. Refiérase al [Anexo A](#) para obtener más información sobre los derechos de privacidad en su país o en su región.

### 11. Actualizaciones de este aviso

Este Aviso puede actualizarse de manera periódica para reflejar cualquier cambio necesario en nuestras prácticas de privacidad. Cuando actualicemos este Aviso, tomaremos las medidas adecuadas para informarle al respecto, de acuerdo con la importancia de los cambios que realicemos. Indicaremos en la parte superior del Aviso la fecha en la que se actualizó por última vez. Le recomendamos que visite el portal ad.a o nuestra página de intranet (Our World) periódicamente para revisar la versión más reciente de este Aviso.

### 12. Datos de contacto

Tenga en cuenta que el controlador de su información personal suele ser la entidad de Avery Dennison a la que le solicita una vacante, aunque su información personal puede compartirse con nuestras empresas afiliadas, como se explica en este Aviso.

Si tiene preguntas sobre este Aviso, cómo usamos su información personal o sus derechos de protección de datos, envíenos un correo electrónico a [dataprivacy@averydennison.com](mailto:dataprivacy@averydennison.com).