



วันที่แก้ไข: มิถุนายน 2022

## 1. บทนำ

Avery Dennison Corporation พร้อมด้วยบริษัทย่อยและบริษัทในเครือ (เรียกรวมกันว่า "Avery Dennison" "เรา" หรือ "พวกเรา") ได้ออกประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรนี้ ("ประกาศ") เพื่ออธิบายว่าเราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร (เรียกอีกอย่างว่า "คุณ") ที่เก็บรวบรวมระหว่างกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของเราอย่างไร คำว่า "ผู้สมัคร" หมายถึงบุคคลท่านใดก็ตามที่สมัครงาน บทบาทหรือบุคคลที่ต้องการทำงานให้เรา ไม่ว่าจะถาวรหรือชั่วคราว และรวมถึงที่ปรึกษา ผู้รับเหมา อาสาสมัคร เด็กฝึกงาน ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างและพนักงานของตัวแทน คำว่า **ข้อมูลส่วนบุคคล** หรือ **ข้อมูล** หมายถึงข้อมูลใด ๆ ก็ตามที่สามารถใช้เพื่อระบุตัวตนของคุณ (โดยตรงหรือโดยอ้อม) ประกาศนี้เป็นประกาศทั่วโลก และดังนั้นจึงมีผลบังคับใช้กับผู้สมัครทุกคนภายในกลุ่ม Avery Dennison

เราเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของคุณและมุ่งมั่นที่จะจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอย่างมีความรับผิดชอบและสอดคล้องกับกฎหมายที่บังคับใช้ ประกาศนี้อธิบายว่าข้อมูลส่วนบุคคลประเภทใดที่ Avery Dennison เก็บรวบรวมและใช้เกี่ยวกับคุณ วัตถุประสงค์ที่เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ และสิทธิที่คุณมีเกี่ยวกับกิจกรรมเหล่านี้

## 2. ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่เราประมวลผล

ในการสมัครงานที่ Avery Dennison เราจะใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณและผู้อยู่ในความอุปการะของคุณ ผู้รับผลประโยชน์ และบุคคลอื่น ๆ ที่คุณจัดหาข้อมูลส่วนบุคคลให้แก่เรา เราจำกัดขอบเขตข้อมูลที่เรารวบรวมและใช้เท่าที่จำเป็นและได้รับอนุญาตภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้เท่านั้น ในขอบเขตที่เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับบุคคลที่คุณให้ไว้กับเรา (เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับสมาชิกในครอบครัว ผู้อยู่ในความอุปการะหรือผู้รับผลประโยชน์) คุณควรแจ้งให้บุคคลเหล่านั้นทราบถึงประกาศนี้

เมื่อคุณสมัครตำแหน่งงาน หรือเมื่อคุณส่งโปรไฟล์ของคุณมาที่เรา เราอาจรวบรวมและใช้ข้อมูลต่อไปนี้:

- ข้อมูลระบุตัวตน - เช่น ชื่อ เพศ วันเดือนปีเกิดของคุณ;
- ข้อมูลติดต่อ - เช่น ที่อยู่ในระดับกายภาพ ที่อยู่ไปรษณีย์ ที่อยู่อีเมล หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ;
- ข้อมูลระบุเอกลักษณ์ - เช่น สำเนาเลขบัตรประชาชน/หนังสือเดินทาง สัญชาติ การเข้าเมือง/สถานะวีซ่า หรือหมายเลขประกันสังคม;
- ข้อมูลด้านสุขภาพ - เช่น ภาวะสมรรถนะของจิตใจ/ร่างกาย ข้อมูลนี้จะถูกรวบรวมหรือใช้เฉพาะในกรณีที่ได้รับการจัดเตรียมเพื่อวัตถุประสงค์ทางสาธารณสุขหรือที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน (เช่น ความสมรรถนะของร่างกายสำหรับการทำงาน หรือที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยนสถานที่ทำงานตามสมควร) หรือตามที่กฎหมายอนุญาตหรือกำหนดเป็นอย่างอื่น
- ข้อมูลการจ้างงาน - เช่น รายละเอียดของบทบาทก่อนหน้าที่คุณเคยปฏิบัติมา นายจ้างคนก่อนบริษัทที่คุณเคยทำงาน สถานที่ บทบาทหรือตำแหน่งงาน ระยะเวลาการจ้างงานและผลงานที่ทำสำเร็จ และข้อมูลอ้างอิง;
- ข้อมูลประวัติภูมิหลัง - เช่น วุฒิการศึกษา/คุณวุฒิทางวิชาชีพ ประวัติโดยย่อ (resume/CV) การเป็นสมาชิก ใบรับรอง และเอกสารสนับสนุนอื่น ๆ เช่น ใบรับรองผลการเรียนหรือสำเนาเอกสารดังกล่าว แต่อาจรวมถึงข้อมูลประวัติอาชญากร (เพื่อวัตถุประสงค์การตรวจสอบ เฉพาะเมื่อได้รับอนุญาตและเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้);
- ข้อมูลอ้างอิงเกี่ยวกับตัวคุณและข้อมูลเพิ่มเติมที่คุณอาจแบ่งปันระหว่างการสัมภาษณ์หรือการประเมินผล;
- รายละเอียดเกี่ยวกับญาติ ครอบครัว หรือเพื่อนที่เราจ้าง;



- ข้อมูลทางการเงิน - เช่น การคาดหวังเงินเดือน การอ้างอิงเครดิต สถานะการชำระหนี้ได้หรือการไม่สามารถชำระหนี้ได้;
- ข้อมูลอื่นใดที่คุณให้โดยสมัครใจหรือแสดงอยู่ในประวัติโดยย่อ (resume/CV) หรือจดหมายปะหน้า เช่น ภาพถ่าย วิดีโอ หรือบัญชีโซเชียลมีเดียของคุณ; และ
- ข้อมูลคุณก็และอุปกรณ์ ซึ่งประกอบด้วยที่อยู่ IP ของอุปกรณ์ที่คุณกำลังใช้ ซอฟต์แวร์เบราว์เซอร์ที่คุณใช้งาน วันที่และเวลาของการเข้าถึง ที่อยู่อินเทอร์เน็ตของเว็บไซต์ที่คุณเชื่อมโยงผ่านไปยังเว็บไซต์ของเรา และข้อมูลเกี่ยวกับวิธีที่คุณใช้เว็บไซต์ของเรา

เราเสนอตัวเลือกให้คุณส่งไปไฟล์ของคุณเองเพื่อให้เราเก็บไว้และใช้เพื่อติดต่อคุณเมื่อมีตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมที่ตรงกับไปไฟล์ของคุณ เพื่อใช้งานตัวเลือกนี้ คุณจะต้องส่งประวัติโดยย่อ (resume/CV) ของคุณและเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนบุคลากรศักยภาพสูงของเรา หรือเชื่อมต่อกับเราผ่านการใช้แหล่งประกาศงานหรือไปไฟล์โซเชียลมีเดียที่ระบุค่าขอของคุณ การทำเช่นนี้จะทำให้เราสามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่รวมอยู่ในประวัติโดยย่อ (resume/CV) ของคุณ และที่แสดงอยู่ในไปไฟล์ของคุณบนเว็บไซต์เหล่านี้ หากคุณไม่ต้องการเป็นสมาชิกชุมชนบุคลากรศักยภาพสูงของเราอีกต่อไป คุณสามารถยกเลิกการสมัครผ่านลิงก์ที่รวมอยู่ในอีเมลได้ตลอดเวลา หรือติดต่อเราโดยใช้รายละเอียดการติดต่อที่รวมอยู่ในส่วนที่ 12

ข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนประกอบด้วยข้อมูลใด ๆ ก็ตามที่เปิดเผยพื้นเพทางเชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ ความเชื่อทางศาสนา การเมืองหรือปรัชญา ข้อมูลทางพันธุกรรม ข้อมูลไบโอเมตริกซ์เพื่อวัตถุประสงค์ในการระบุเอกลักษณ์เฉพาะตัว การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานหรือสมาชิกองค์กรทางการเมือง หรือข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพ/ชีวิตทางเพศของคุณ ("ข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน") ตามกฎระเบียบทั่วไป เราจะไม่วบรวมหรือใช้ข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนใด ๆ ก็ตามที่เกี่ยวกับคุณในระหว่างกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ยกเว้นกรณีที่เป็นจำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบติดตามโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการหลอมรวมเป็นหนึ่งเดียว การปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้รวมถึงกฎหมายการจ้างงาน (เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับภาวะสมบุรณ์ของร่างกายหรือจิตใจของคุณเพื่อจัดหาที่พักที่เกี่ยวกับงาน)

### 3. แหล่งที่มาของข้อมูลส่วนบุคคล

โดยปกติคุณจะต้องให้ข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณที่เราถือครองไว้ แต่อาจมีบางสถานการณ์ที่เรารวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจากบุคคลภายนอก เช่น เพื่อน เพื่อนร่วมงานหรือสมาชิกในครอบครัวของคุณที่ส่งประวัติโดยย่อ (resume/CV) ของคุณมาที่เราหรือผ่านตัวแทนจัดหางาน หากเราได้รับข้อมูลของคุณจากแหล่งอื่น ก่อนที่จะใช้งานข้อมูลเหล่านั้น เราจะแจ้งให้คุณทราบถึงข้อเท็จจริงที่เราได้รับข้อมูลของคุณจากแหล่งอื่นและแจ้งให้คุณทราบถึงประกาศนี้ ตัวอย่างเช่น เราอาจรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณผ่านแหล่งต่อไปนี้:

- ข้อมูลเบื้องหลังและข้อมูลอื่น ๆ จากบริษัทจัดหางาน สถาบันการศึกษา นายจ้างก่อนหน้า กรรมการตัดสิน หน่วยงานตรวจสอบประวัติภูมิหลัง และบุคคลภายนอกอื่น ๆ ในระหว่างการสรรหาและคัดเลือกของคุณ;
- ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษาของคุณจากสถาบันการศึกษาและผู้ให้การฝึกอบรมหรือการรับรอง;
- ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิในการเข้าร่วม หรือรับการชำระเงินหรือสิทธิประโยชน์ภายใต้โครงการประกันภัยหรือนำเงินบำนาญจากผู้ให้บริการสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่ Avery Dennison จัดหาให้; และ
- ข้อมูลจากแหล่งที่เปิดเผยต่อสาธารณะทางออนไลน์ – ตัวอย่างเช่น แหล่งที่คุณมีไปไฟล์เกี่ยวกับอาชีพที่โพสต์ทางออนไลน์ (เช่น บนเว็บไซต์ของนายจ้างปัจจุบันของคุณ หรือบนเว็บไซต์เครือข่ายเพื่อการประกอบอาชีพ เช่น LinkedIn)

ในแต่ละกรณีข้างต้น เราจะรวบรวมและใช้ข้อมูลดังกล่าวเมื่อได้รับอนุญาตและสอดคล้องกับกฎหมายที่



บังคับใช้เท่านั้น

## 4. วัตถุประสงค์สำหรับการนำข้อมูลของคุณไปใช้

### 4.1 วัตถุประสงค์ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

โดยทั่วไป เราใช้ข้อมูลของคุณสำหรับวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย:

- การอำนวยความสะดวกในขั้นตอนการสมัครทั้งหมด ไม่ว่าจะทางออนไลน์หรือด้วยมือ;
- การแจ้งให้คุณทราบหรือติดต่อคุณเกี่ยวกับโอกาสในการทำงานที่เหมาะสม ซึ่งคุณได้ลงทะเบียนเพื่อรับการแจ้งเตือนงานหรือส่งโปรไฟล์ของคุณโดยการเชื่อมต่อกับเราผ่านแหล่งประกาศงานหรือโปรไฟล์โซเชียลมีเดียของคุณ;
- การพิจารณาคุณสมบัติของร่างกายต่อบทบาท ตำแหน่ง หรืองานใด ๆ ก็ตามที่สมัคร และการประเมินคุณสมบัติ ประสบการณ์ ทักษะและประวัติภูมิหลังของคุณ;
- การตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลของคุณและดำเนินการตรวจสอบประวัติภูมิหลังเพื่อกำหนดความเหมาะสมกับบทบาท ตำแหน่ง หรืองานที่คุณสมัคร;
- การตอบข้อสงสัย คำขอ และจดหมายโต้ตอบที่ได้รับจากคุณและสื่อสารกับคุณ;
- การให้ข้อมูลข่าวสารล่าสุดเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ก็ตามที่นำไปใช้กับคุณ เช่น การเปลี่ยนแปลงนโยบาย ตลอดจนข้อกำหนดและเงื่อนไข;
- การให้ข้อมูลข่าวสารล่าสุดเกี่ยวกับการสมัครของคุณ;
- การดำเนินงานด้านการบริหารภายในกลุ่ม Avery Dennison;
- การดำเนินงานตรวจสอบประวัติอาชญากร (หากจำเป็นสำหรับบทบาทและได้รับอนุญาตตามกฎหมาย); และ
- การจัดการกระบวนการดูแลและพัฒนาพนักงานบรรจุใหม่

### 4.2 วัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมายอื่น ๆ

เราอาจรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเมื่อจำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ที่ชอบด้วยกฎหมายอื่น ๆ ตัวอย่างเช่น สำหรับวัตถุประสงค์ในการแต่งตั้งตำแหน่งงานที่เปิดรับซึ่งตรงกับโปรไฟล์ของคุณ สำหรับการช่วยให้เราดำเนินธุรกิจของเราได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น สำหรับวัตถุประสงค์ด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจ สำหรับการรักษาความปลอดภัย/การจัดการด้านไอที หรือสำหรับการอำนวยความสะดวกด้านการขาย การโอนสิทธิ์ หรือการโอนของเราทั้งหมดหรือบางส่วน เรายังอาจใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและนโยบายภายในของเรา (เช่น นโยบายสิทธิมนุษยชน) หรือเพื่อสอบสวนการละเมิดนโยบายเหล่านั้น

ข้อมูลที่รวบรวมผ่านคุณก็จะใช้เพื่อตรวจสอบติดตามประสิทธิภาพเว็บไซต์ของเรา และทำความเข้าใจการใช้งานของเว็บไซต์ คุณก็เหล่านี้ช่วยเราจัดการข้อผิดพลาดใด ๆ บนเว็บไซต์ของเราและปรับปรุงประสบการณ์ผู้ใช้สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม รวมถึงประเภทของคุณก็ที่เราใช้และวิธีจัดการการตั้งค่าของคุณ โปรดอ่าน [ประกาศเกี่ยวกับคุกกี้](#)ของเรา

### 4.3 วัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย

เราอาจใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเมื่อจำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย รวมถึงการปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมายของเรา (เช่น ข้อกำหนดโอกาสที่เท่าเทียมกัน กฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ) หรือภายใต้การอนุญาตจากศาล; การใช้หรือ ปกป้องสิทธิตามกฎหมายของกลุ่มบริษัท Avery



Dennison ทั่วโลก; การปกป้องสิทธิ ทรัพย์สิน หรือความปลอดภัยของบริษัท พนักงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือบุคคลอื่น ๆ; การให้ความช่วยเหลือสำหรับข้อพิพาท การเรียกร้องหรือการสอบสวนที่เกี่ยวข้องกับการสมัครงานของคุณ; หรือเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายของเรา

## 4.4 การตัดสินใจอัตโนมัติและการทำโปรไฟล์

เราไม่ได้ทำการตัดสินใจที่ขึ้นอยู่กับการประมวลผลอัตโนมัติหรือการทำโปรไฟล์เพียงอย่างเดียว อย่างไรก็ตาม เราอาจใช้ระบบอัตโนมัติที่รวมอัลกอริทึมที่ช่วยเราในการจับคู่ผู้สมัครกับรายการงาน สำหรับคุณในฐานะผู้สมัคร หมายความว่าใบสมัครงานของคุณอาจได้รับการประมวลผลและวิเคราะห์เพื่อระบุทักษะที่เกี่ยวข้อง ประวัติการทำงานและการศึกษาของคุณเพื่อพิจารณาว่าใบสมัครของคุณสอดคล้องกับข้อกำหนดที่ระบุไว้ในรายการงานมากน้อยเพียงใด ความสามารถอัตโนมัติจะใช้เพื่อสนับสนุนกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร อย่างไรก็ตาม การพิจารณาใบสมัครขั้นสุดท้ายและการตัดสินใจจ้างงานนั้นทำโดยทีมสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของ Avery Dennison

## 5. การประมวลผลข้อมูลของคุณเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้อง

หากคุณได้รับการตอบรับให้เข้ารับตำแหน่งที่ Avery Dennison ข้อมูลที่เก็บรวบรวมในระหว่างกระบวนการสรรหาและคัดเลือกจะเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบสมาชิกพนักงานแบบต่อเนื่องของคุณ และจะดำเนินการให้สอดคล้องกับประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวของข้อมูลสำหรับพนักงานของเรา

## 6. เราแบ่งปันข้อมูลของคุณกับใครบ้าง

### 6.1 การเปิดเผยข้อมูลแก่บริษัทอื่นในกลุ่ม

เราแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับบริษัทในกลุ่ม Avery Dennison อย่างไรก็ตาม เราแบ่งปัน (หรืออนุญาตให้เข้าถึง) ข้อมูลนี้เฉพาะเมื่อข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวจำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ที่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งรวมถึงตามความจำเป็นเพื่อให้บริษัทในกลุ่มสามารถปฏิบัติงานและหน้าที่เกี่ยวกับ (i) การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์; (ii) ค่าตอบแทนสมาชิกพนักงาน; หรือ (iii) สิทธิประโยชน์ในระดับนานาชาติ; ตลอดจนเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมายอื่น ๆ เช่น บริการ/การรักษาความปลอดภัย ด้านไอที ภาษีและการบัญชี และการจัดการธุรกิจทั่วไป

### 6.2 การเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้ให้บริการภายนอก

เราแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับบุคคลภายนอกที่ได้รับการคัดเลือกจาก Avery Dennison เพื่อให้บริการแก่เรา แม้ว่าบุคคลภายนอกทั่วไปที่เราแบ่งปันข้อมูลด้วยจะให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรแก่เรา แต่บุคคลภายนอกบางรายก็ให้บริการเสริม เช่น เว็บไซต์ตั้ง การจัดเก็บบนคลาวด์ หรือซอฟต์แวร์ ข้อมูลส่วนบุคคลอาจถูกแบ่งปันกับ:

- บริษัทจัดหางานหรือหน่วยงานสรรหาพนักงานในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร;
- ผู้ให้บริการตรวจสอบประวัติภูมิหลังหรือผู้ให้บริการคัดกรองอื่น ๆ และหน่วยงานตรวจสอบประวัติอาชญากรในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
- ผู้ให้บริการจัดเก็บข้อมูล ผู้ให้บริการที่ใช้ร่วมกันและแพลตฟอร์มการจัดหางาน นักพัฒนาไอทีและผู้ให้บริการสนับสนุน ตลอดจนผู้ให้บริการโฮสติ้งที่เกี่ยวข้องกับเว็บไซต์อาชีพของเรา; และ
- บุคคลภายนอกที่ให้การสนับสนุนและคำแนะนำ รวมถึงในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและการเงิน การตรวจสอบ การให้คำปรึกษาด้านการจัดการ การประกันภัย สุขภาพและความปลอดภัย การรักษา



ความปลอดภัย และการแจ้งเบาะแสหรือการรายงานปัญหา

## 6.3 การเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลภายนอกอื่น ๆ

เรายังอาจเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่บุคคลภายนอกอื่น ๆ สำหรับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมายหรือวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ซึ่งอาจรวมถึง:

- หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายที่มีอำนาจ หน่วยงานกำกับดูแล หน่วยงานของรัฐ หรือศาล (รวมถึงเพื่อวัตถุประสงค์ด้านภาษี การเข้าเมือง สุขภาพและความปลอดภัย ความมั่นคงของชาติ หรือการบังคับใช้กฎหมาย)
- ผู้ซื้อจริงหรือผู้ซื้อคาดหวังในธุรกิจของเราทั้งหมดหรือบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขาย การโอนสิทธิ์ หรือการโอนอื่น ๆ
- ผู้ตรวจสอบภายนอก; และ
- คนอื่นที่ได้รับความยินยอมจากคุณ

เมื่อใดก็ตามที่เราอนุญาตให้บุคคลภายนอกใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้บริการแก่เรา เราจะนำมาตรการที่เหมาะสมมาใช้เพื่อให้แน่ใจว่ามีการใช้ข้อมูลในลักษณะที่สอดคล้องกับประกาศนี้ ตลอดจนมีการรักษาความปลอดภัยและการรักษาความลับของข้อมูลเสมอ

## 7. พื้นฐานทางกฎหมายสำหรับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

ในส่วนก่อนหน้าของประกาศ เราได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ (i) ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่เรารวบรวมและแหล่งที่มาของข้อมูล; (ii) วัตถุประสงค์ที่เราใช้ข้อมูลนี้ว่ามีอะไรบ้าง; (iii) และเราแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับใครบ้าง เราอาจจำเป็นต้องมีพื้นฐานทางกฎหมายสำหรับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ โดยที่นั่นขึ้นอยู่กับกฎหมายความเป็นส่วนตัวและการคุ้มครองข้อมูล ซึ่งหมายความว่านอกจากจะมีวัตถุประสงค์ที่ถูกต้องแล้ว เรายังต้องการเหตุผลทางกฎหมายสำหรับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอีกด้วย

เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณสำหรับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ และ (ในกรณีที่กฎหมายที่บังคับใช้กำหนด) ภายใต้มูลเหตุอันจะอ้างกฎหมายได้ข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้:

- การใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการทำสัญญากับคุณ (เมื่อคุณได้รับการว่าจ้างเรียบร้อยแล้ว);
- การใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมายของเรา;
- การใช้งานของเราเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ของฐานประโยชน์อันชอบธรรมด้วยกฎหมายของเรา หรือฐานประโยชน์อันชอบธรรมด้วยกฎหมายของบุคคลภายนอก (ตามที่สรุปไว้ในส่วนที่ 4 ด้านบน) โดยที่ไม่ได้ถูกแทนที่ด้วยฐานประโยชน์การคุ้มครองข้อมูลหรือสิทธิ์และเสรีภาพขั้นพื้นฐานของคุณ;
- ในกรณีที่จำเป็นเพื่อปกป้องฐานประโยชน์สำคัญต่อชีวิตและความปลอดภัยทางกายภาพของคุณ หรือของบุคคลอื่น; หรือ
- ในกรณีที่เรารับความยินยอมจากคุณให้ทำเช่นนั้น

ในกรณีที่เรารวบรวมและจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน เราจะใช้ข้อมูลนี้เฉพาะ:

- เพื่อปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมายหรือข้อบังคับของเรา หรือเพื่อใช้สิทธิ์ทางกฎหมายเฉพาะ;



- ในกรณีที่จำเป็นเพื่อปกป้องฐานประโยชน์สำคัญต่อชีวิตและความปลอดภัยทางกายภาพของคุณหรือของบุคคลอื่นเมื่อไม่สามารถให้ความยินยอมได้;
- ในกรณีที่จำเป็นสำหรับเหตุผลที่เป็นประโยชน์สาธารณะมากมาย; หรือ
- ในกรณีที่คุณได้ให้ความยินยอมอย่างชัดแจ้งและเฉพาะเจาะจงแก่เรา

หากเราจำเป็นต้องใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณสำหรับวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในอนาคตของคุณกับเรา หรือเนื่องจากข้อกำหนดทางกฎหมาย เราจะแจ้งให้คุณทราบอย่างชัดเจนในช่วงเวลานั้น ในกรณีดังกล่าว การไม่ให้ข้อมูลนี้แก่เราจะทำให้เราไม่สามารถบริหารจัดการความสัมพันธ์ตามสัญญาของเรา กับคุณได้อย่างมีประสิทธิภาพ (รวมถึงสิทธิประโยชน์ในการจ้างงานที่เกี่ยวข้อง) และ/หรือปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมายของเรา ซึ่งอาจหมายความว่าเราไม่สามารถเข้าสู่ความสัมพันธ์ในการจ้างงานกับคุณได้

หากคุณมีคำถามหรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพื้นฐานทางกฎหมายในที่ซึ่งเรารวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ โปรดติดต่อเราโดยใช้รายละเอียดการติดต่อที่ให้ไว้ในส่วนที่ 12 ด้านล่าง

## 8. การโอนข้อมูลส่วนบุคคลไปต่างประเทศ

บริษัทในเครือของเราและผู้ให้บริการภายนอกอาจประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยดำเนินการอยู่ทั่วโลก ตัวอย่างเช่น เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครผ่านระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทั่วโลก การกระทำดังกล่าวข้างต้นอาจเกี่ยวข้องกับการโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไปยังเซิร์ฟเวอร์ในสหรัฐอเมริกา บริษัทแม่ของเราในสหรัฐอเมริกา Avery Dennison Corporation อาจโฮสต์เซิร์ฟเวอร์เหล่านี้หรือใช้เซิร์ฟเวอร์ของบุคคลภายนอก

หากเราถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจากประเทศที่คุณอาศัยอยู่ไปยังผู้รับที่ทำงานในเขตอำนาจศาลอื่น เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการป้องกันที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้สอดคล้องตามประกาศนี้ การป้องกันเหล่านี้รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง:

- การโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณบนพื้นฐานของ 'การพิจารณามาตรฐานคุ้มครองที่เพียงพอ' ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเทศผู้รับ ซึ่งหมายความว่ามีการตัดสินใจโดยหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อ ยืนยันว่าประเทศผู้รับมีระดับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เหมาะสม;
- การนำข้อสัญญามาตรฐานมาปฏิบัติตามที่ได้รับอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจ; หรือ
- การนำกฎเกณฑ์การให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายในองค์กร (Binding Corporate Rules) สำหรับสมาชิกในกลุ่มของเรามาปฏิบัติ

## 9. การเก็บรักษาข้อมูล

เราจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้นานตามเท่าที่เรจำเป็นต้องมีเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่อธิบายไว้ในประกาศนี้ หรือตามที่กฎหมายที่ใช้บังคับอนุญาต โดยทั่วไปแล้วหมายความว่าข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะถูกเก็บไว้จนกว่าจะสิ้นสุดหรือจนกว่าจะถึงกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร อย่างไรก็ตาม เราอาจจำเป็นต้องจัดเก็บข้อมูลของคุณเป็นระยะเวลาหนึ่งหลังจากกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้ หรือเพื่อป้องกันตนเองในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทหรือการเรียกร้องใด ๆ ก็ตาม

หากเราเข้าทำข้อตกลงในการจ้างงานกับคุณ ข้อมูลของคุณจะถูกเก็บไว้เพื่อวัตถุประสงค์นั้นและตลอดระยะเวลาการจ้างงานของคุณ เว้นแต่กฎหมายที่บังคับใช้กำหนดให้เราต้องเก็บข้อมูลไว้เป็นระยะเวลานานขึ้น

หากเรารวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามความยินยอมของคุณ และคุณแจ้งให้เราทราบถึงการตัดสินใจ



ของคุณที่จะเพิกถอนความยินยอม เราจะลบข้อมูลของคุณตามคำขอของคุณ เว้นแต่เราจะได้รับอนุญาต (หรือจำเป็น) ให้เก็บรักษาไว้ภายใต้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่บังคับใช้ นอกจากนี้ การเพิกถอนความยินยอมของคุณจะ ไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณที่รวบรวมสำหรับวัตถุประสงค์อื่นเมื่ออยู่บนมูลเหตุอันจะอ้างกฎหมายได้ที่แตกต่างกัน เช่น เมื่อจำเป็นต้องใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อทำสัญญาจ้างงานกับคุณ

## 10. สิทธิความเป็นส่วนตัวของคุณ

คุณอาจมีสิทธิบางประการเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ โดยขึ้นอยู่กับกฎหมายที่บังคับใช้ เมื่อใช้สิทธิของคุณ โปรดทราบว่ากฎหมายอาจกำหนดให้ (หรืออนุญาตให้) เรางดลระหว่างสิทธิของคุณและคำขอของคุณในการใช้สิทธิดังกล่าว โดยเทียบกับสิทธิและภาระผูกพันของเราในการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ ตลอดจนสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น

เราตอบสนองต่อคำขอทั้งหมดเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับจากคุณเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ ตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่บังคับใช้และในขอบเขตที่อนุญาตภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้อื่น ๆ

ใน SmartRecruiters พอร์ทัลการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของเรา คุณมีโอกาที่จะเข้าถึง แก้ไข ปรับปรุง หรือลบโปรไฟล์ผู้สมัครของคุณ เราขอแนะนำให้คุณใช้พอร์ทัลนี้เพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลของคุณถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ดูภาคผนวก A สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิความเป็นส่วนตัวในตัวในประเทศ/ภูมิภาคของคุณ

## 11. การปรับปรุงเนื้อหาประกาศนี้

ประกาศนี้อาจมีการปรับปรุงเนื้อหาเป็นบางครั้งบางคราวเพื่อแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่จำเป็นสำหรับแนวทางปฏิบัติด้านความเป็นส่วนตัวของเรา เมื่อเราทำการปรับปรุงเนื้อหาของประกาศนี้ เราจะใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อแจ้งให้คุณทราบ โดยสอดคล้องกับความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงที่เราดำเนินการ เราจะระบุไว้ที่ด้านบนสุดของประกาศเมื่อมีการปรับปรุงเนื้อหาล่าสุด เราขอแนะนำให้คุณตรวจสอบพอร์ทัล ad.a หรือหน้าอินเทอร์เน็ตของเรา (Our World) เป็นบางครั้งบางคราวเพื่อตรวจสอบเวอร์ชันล่าสุดของประกาศนี้

## 12. รายละเอียดการติดต่อ

โปรดทราบว่าผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณมักจะเป็นหน่วยงานของ Avery Dennison ที่คุณสมัครตำแหน่งงานว่างด้วย แม้ว่าอาจมีการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับบริษัทในเครือของเราตามที่อธิบายไว้ในประกาศนี้ก็ตาม

หากคุณมีคำถามหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับประกาศนี้ วิธีการที่เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ หรือสิทธิในข้อมูลคุ้มครองข้อมูลของคุณ โปรดส่งอีเมลถึงเราได้ที่ [dataprivacy@averydennison.com](mailto:dataprivacy@averydennison.com)