



Revizyon tarihi: Haziran 2022

1. Giriş

Avery Dennison Corporation, iştirakleri ve bağılı kuruluşları (topluca "**Avery Dennison**", "**biz**" veya "**bize**") ile birlikte, işe alım sürecimiz sırasında toplanan başvuru sahiplerinin kişisel bilgilerini nasıl kullandığımızı açıklamak için bu İşe Alım Gizlilik Bildirimini ("**Bildirim**") yayınlamıştır. "**Başvuru sahibi**" terimi, istihdam için başvuran, bir rol oynayan veya kalıcı veya geçici olarak bizim için iş yapmak isteyen ve danışmanlar, taşeronlar, gönüllüler, stajyerler, geçici işçiler, acente çalışanları ve çalışanları içeren herkesi ifade eder. **Kişisel bilgi** veya **bilgi** terimi, sizi (doğrudan veya dolaylı olarak) tanımlamak için kullanılacak herhangi bir bilgiyi ifade eder. Bu Bildirim küresel bir bildirimdir ve bu nedenle Avery Dennison grubundaki tüm başvuru sahipleri için geçerlidir.

Gizlilik haklarınıza saygı duyuyoruz ve kişisel bilgilerinizi sorumlu bir şekilde ve yürürlükteki yasalara uygun olarak işlemeyi taahhüt ediyoruz. Bu Bildirim, Avery Dennison'ın sizin hakkınızda ne tür kişisel bilgiler topladığını ve kullandığını, kişisel bilgilerinizi hangi amaçlarla kullandığımızı ve bu faaliyetlerle bağlantılı olarak sahip olduğunuz hakları açıklar.

2. İşlediğimiz kişisel bilgi türleri

Avery Dennison'da bir işe başvururken, siz ve bakmakla yükümlü olduğunuz kişiler, hak sahipleri ve bize kişisel bilgilerinizi sağladığınız diğer kişiler hakkındaki kişisel bilgileri kullanacağız. Topladığımız ve kullandığımız bilgileri, yürürlükteki yasalar uyarınca gerekli ve izin verilen bilgilerle sınırlarız. Bize sağladığınız bireyler hakkındaki kişisel bilgileri (örneğin, aile üyeleriniz, bakmakla yükümlü olduğunuz kişiler veya hak sahipleri hakkındaki bilgiler) kullandığımız ölçüde, bu kişileri bu Bildirimden haberdar etmelisiniz.

Bir rol için başvurduğunuzda veya profilinizi bize gönderdiğinizde, aşağıdaki bilgileri toplayabilir ve kullanabiliriz:

- Kimlik bilgileri - örneğin, adınız, cinsiyetiniz ve doğum tarihiniz;
- İletişim bilgileri - fiziksel adresiniz, e-posta adresiniz, iletişim numaralarınız gibi;
- Ulusal kimlikler - ulusal kimliğinizin/pasaportunuzun, uyruğunuzun, göçmenlik/vize durumunuzun veya sosyal güvenlik numaranızın bir kopyası gibi;
- Sağlık bilgileri - zihinsel/fiziksel sağlık koşulları gibi. Bu bilgiler yalnızca halk sağlığı veya istihdamla ilgili amaçlar için (işe uygunluk veya işyeri için makul ayarlamalar gibi) sağlandığı veya yasaların izin verdiği veya gerektirdiği durumlarda toplanır veya kullanılır;
- İstihdam bilgileri - sizin, önceki işverenlerin, çalıştığınız şirketlerin, konumların, rollerin veya iş unvanlarının, istihdam süresinin ve başarıların ve referansların yerine getirdiğiniz önceki rollerin ayrıntıları gibi;
- Geçmiş tecrübelerle yönelik bilgiler - akademik / mesleki yeterlilikler, özgeçmiş/CV, üyelikler, sertifikalar ve transkriptler veya kopyaları gibi diğer destekleyici belgeler, ancak aynı zamanda adli kayıt verilerini de içerebilir (yalnızca izin verilen yerlerde ve geçerli yasalara uygun olarak inceleme amacıyla);
- Sizinle ilgili referanslar ve görüşmeler veya değerlendirmeler sırasında tarafınızdan



paylaşılabilecek diğer bilgiler;

- Tarafımızca istihdam edilen herhangi bir akraba, aile veya arkadaş hakkında ayrıntılar;
- Finansal bilgiler - maaş beklentileri, kredi referansları, ödeme gücü veya ödeme gücü durumu gibi;
- Fotoğraflar, videolar veya sosyal medya hesabınız gibi özgeçmişinizde/CV'nizde veya ön yazınızda gönüllü olarak sağlanan veya yansıtılan diğer bilgiler ve
- Çerezler ve cihaz bilgileri. Bu, kullandığınız cihazın IP adresini, kullandığınız tarayıcı yazılımını, erişim tarihini ve saatini, web sitemize bağlandığınız web sitesinin internet adresini ve web sitemizi nasıl kullandığınıza ilişkin bilgileri içerir.

Size, tarafımızca tutulacak ve profilinizle eşleşen uygun pozisyonlar açıldığında sizinle iletişime geçmek için kullanılacak bir profilinizi gönderme seçeneği sunuyoruz. Bu seçeneği etkinleştirmek için, özgeçmişinizi/CV'nizi göndermeniz ve yetenek topluluğumuzun bir parçası olmanız veya talebinizi belirten sosyal medya profilinizi kullanarak bizimle bağlantı kurmanız gerekir. Bunu yaparak, özgeçmişinizde/CV'nizde yer alan ve bu web sitelerinden birinde profilinize yansıyan kişisel bilgilere erişebileceğiz. Artık yetenek topluluğumuzun bir üyesi olmak istemiyorsanız, istediğiniz zaman e - postalarda yer alan bir bağlantı aracılığıyla aboneliğinizi iptal edebilir veya Bölüm 12 'de yer alan iletişim bilgilerini kullanarak bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Hassas kişisel bilgiler, ırksal veya etnik kökeninizi, dini, siyasi veya felsefi inançlarınızı, genetik verilerinizi, benzersiz tanımlama amacıyla biyometrik verilerinizi, sendika veya siyasi kuruluş üyeliğinizi veya sağlığınız/cinsel hayatınız hakkındaki bilgileri ("**Hassas Kişisel Bilgiler**") ortaya koyan her türlü bilgiyi içerir. Genel bir kural olarak, eşit fırsatların izlenmesi, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık amacıyla gerekli olmadıkça ve istihdam yasaları da dahil olmak üzere yürürlükteki yasalara uymadıkça (işle ilgili kolaylıklar sağlamak için fiziksel veya zihinsel durumunuz hakkında bilgi gibi) işe alım sürecinde sizinle ilgili herhangi bir Hassas Kişisel Bilgi toplamayız veya kullanmayız.

3. Kişisel bilgi kaynakları

Genellikle sizinle ilgili tuttuğumuz kişisel bilgileri siz sağlamış olacaksınız, ancak özgeçmişinizi/CV'nizi bize yönlendiren arkadaşınız, iş arkadaşınız veya aile üyeniz gibi üçüncü bir taraftan veya bir iş kurumu aracılığıyla kişisel bilgilerinizi topladığımız durumlar olabilir. Bilgilerinizi kullanmadan önce başka bir kaynaktan alırsak, bilgilerinizi başka bir kaynaktan aldığımızı size bildireceğiz ve sizi bu Bildirime yönlendireceğiz. Örneğin, kişisel bilgilerinizi aşağıdaki kaynaklar aracılığıyla toplayabiliriz:

- İşe alımınız sırasında işe alım kurumlarından, akademik kurumlardan, eski işverenlerden, hakemlerden, geçmiş kontrol kurumlarından ve diğer üçüncü taraflardan belirli geçmiş ve diğer bilgiler;
- Akademik kurumlardan ve eğitim veya sertifika sağlayıcılarından eğitiminizle ilgili bilgiler;
- Avery Dennison tarafından sağlanan herhangi bir sigorta veya emeklilik planına katılma veya ödeme veya yardım alma hakkınız hakkında ilgili yardım sağlayıcısından bilgi
- Herkese açık çevrimiçi kaynaklardan gelen bilgiler – örneğin, çevrimiçi olarak yayınlanan profesyonel bir profiliniz varsa (örneğin, mevcut işvereninizin web sitesinde veya LinkedIn gibi profesyonel bir ağ sitesinde).



Yukarıdaki durumların her birinde, bu tür bilgileri yalnızca izin verilen yerlerde ve geçerli yasalara uygun olarak toplayacak ve kullanacağız.

4. Bilgilerinizi hangi amaçlarla kullanıyoruz

4.1 İşe alım amaçları

Genel olarak, bilgilerinizi aşağıdakileri içeren işe alım süreciyle ilgili amaçlar için kullanırız:

- Çevrimiçi veya manuel tüm başvuru sürecinin kolaylaştırılması;
- İş uyarıları için kaydolduğunuz veya iş panonuz veya sosyal medya profiliniz aracılığıyla bizimle bağlantı kurarak profilinizi gönderdiğiniz uygun iş fırsatları hakkında sizi bilgilendirmek veya sizinle iletişime geçmek ;
- Başvurduğunuz herhangi bir rol, pozisyon veya iş için uygunluğunuzu belirlemek ve niteliklerinizi, deneyiminizi, becerilerinizi ve geçmişinizi değerlendirmek;
- Başvurduğunuz rollere, pozisyonlara veya işlere uygunluğunuzu belirlemek için bilgilerinizi doğrulamak ve sabıka kaydı kontrollerini yapmak;
- Sizden gelen soru, talep ve yazışmalara cevap vermek ve sizinle iletişim kurmak;
- Politikalar ve şart ve koşullardaki değişiklikler gibi sizin için geçerli olan herhangi bir değişiklik hakkında size güncellemeler sağlamak;
- Başvurunuz ile ilgili güncellemelerin size sunulması;
- Avery Dennison grubu içinde yönetim görevlerinin yürütülmesi;
- Sabıka kaydı kontrollerinin yapılması (görev için gerekliyse ve yasalarca izin veriliyorsa) ve
- İşe alıştırma sürecini yönetmek.

4.2 Diğer meşru iş amaçları

Kişisel bilgileri başka meşru amaçlar için gerekli olduğunda toplayabilir ve kullanabiliriz. Örneğin, profilinize uygun bir açık pozisyon doldurmak, işimizi daha etkili ve verimli bir şekilde yürütmemize yardımcı olmak, iş sürekliliği amacıyla, BT güvenliği/yönetimi veya işimizin tamamının veya bir kısmının satışını, devrini veya transferini kolaylaştırmak amacıyla. Kişisel bilgilerinizi ayrıca Davranış Kurallarımıza ve iç politikalarımıza (örneğin, İnsan Hakları Politikası) uymak veya bu politikaların ihlallerini araştırmak için de kullanabiliriz.

Çerezler aracılığıyla toplanan bilgiler, web sitemizin performansını izlemek ve web sitesinin kullanımını anlamak için kullanılır. Bu çerezler, web sitemizdeki hataları yönetmemize ve kullanıcı deneyimini geliştirmemize yardımcı olur. Kullandığımız çerez türleri ve çerez ayarlarınızı nasıl yöneteceğiniz de dahil olmak üzere daha fazla bilgi için lütfen [Çerez Bildirimimize](#) bakın.

4.3 Hukukla ilgili amaçlar

Kişisel bilgilerinizi, yasal yükümlülüklerimize (örneğin, fırsat eşitliği düzenlemeleri, ayrımcılıkla mücadele yasaları) uymak veya adli yetkilendirme kapsamında; Avery Dennison küresel şirketler grubunun yasal haklarını kullanmak veya savunmak; Şirket'in, çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin veya diğer kişilerin haklarını, mülkiyetini veya güvenliğini



korumak; başvurunuzla ilgili herhangi bir anlaşmazlıkta, talepte veya soruşturmada yardımcı olmak; veya başka bir şekilde işimizin yasal olarak yürütülmesi için gerektiğinde hukukla ilgili amaçlar için kullanabiliriz.

4.4 Otomatik karar verme ve profil oluşturma

Yalnızca otomatik işleme veya profil oluşturmaya dayanan kararlar vermiyoruz. Bununla birlikte, adayları iş listeleriyle eşleştirmemize yardımcı olan algoritmaları içeren otomatik bir sistem kullanabiliriz. Bir aday olarak sizin için bu, başvurunuzun iş listesinde belirtilen gerekliliklere ne kadar iyi uyduğunu belirlemek için ilgili becerilerinizi, iş ve eğitim geçmişinizi tanımlamak için iş başvurunuzun işlenebileceği ve analiz edilebileceği anlamına gelir. Otomatik yetenekler işe alım sürecini desteklemek için kullanılır; ancak, nihai başvuru incelemesi ve işe alım kararları Avery Dennison işe alım ekibi tarafından verilir.

5. Bilgilerinizin daha fazla işlenmesi ile ilgili

Avery Dennison'da bir rol için kabul edilerseniz, işe alım sürecinde toplanan bilgiler, devam eden personel kaydınızın bir parçasını oluşturacak ve Personel için Veri Gizliliği Bildirimimize uygun olarak işlenecektir.

6. Bilgilerinizi kimlerle paylaşıyoruz

6.1 Diğer grup şirketlerine açıklama

Kişisel bilgilerinizi Avery Dennison grup şirketlerimizle paylaşıyoruz. Ancak, bu bilgileri yalnızca bu tür kişisel bilgilerin meşru bir amaç için gerekli olduğu durumlarda paylaşırız (veya erişime izin veririz). Bu, söz konusu grup şirketinin (i) insan kaynaklarının yönetimi; (ii) personel tazminatı veya (iii) uluslararası düzeydeki faydaların yanı sıra BT hizmetleri/güvenliği, vergi ve muhasebe ve genel iş yönetimi gibi diğer meşru iş amaçları ile ilgili görev ve görevlerini yerine getirmesini sağlamak için gerekli olan hususları içerir.

6.2 Üçüncü taraf hizmet sağlayıcılarına açıklama

Kişisel bilgilerinizi, bize hizmet sunmak üzere Avery Dennison tarafından seçilen üçüncü taraflarla paylaşıyoruz. Bilgi paylaştığımız tipik üçüncü taraf bize işe alımla ilgili hizmetler sağlasa da, bazı üçüncü taraflar web barındırma, bulut depolama veya yazılım gibi yardımcı hizmetler sağlar. Kişisel bilgiler şu kişilerle paylaşılabilir:

- işe alım veya işe alımda yer alan yönetici arama ajansları;
- sabıka kaydı kontrolü veya diğer tarama sağlayıcıları ve ilgili yerel sabıka kaydı kontrol kuruluşları;
- kariyer web sitemizle ilgili olarak veri depolama, paylaşılan hizmetler ve işe alım platformu sağlayıcıları, BT geliştiricileri ve destek sağlayıcıları ve barındırma hizmetleri sağlayıcıları ve
- yasal ve mali konular, denetimler, yönetim danışmanlığı, sigorta, sağlık ve güvenlik, güvenlik ve istihbarat ve bilgi uçurma veya raporlama sorunları dahil olmak üzere destek ve tavsiye sağlayan üçüncü taraflar.



6.3 Diğer üçüncü taraflara açıklamalar

Ayrıca, kişisel bilgileri meşru iş veya yasalarla ilgili amaçlar için diğer üçüncü taraflara da ifşa edebiliriz ve bu amaçlar aşağıdakileri içerebilir:

- herhangi bir yetkili kolluk kuvveti, düzenleyici kurum, devlet kurumu veya mahkeme (vergi, göç, sağlık ve güvenlik, ulusal güvenlik veya kolluk kuvvetleri amaçları dahil);
- satış, devir veya başka bir devir ile bağlantılı olarak işimizin tamamının veya bir kısmının fiili veya potansiyel alıcısı;
- dış denetçiler ve
- rızanızla, herhangi biri.

Üçüncü bir tarafın bize hizmet sunmak için kişisel bilgileri kullanmasına izin verdiğimizde, bilgilerin bu Bildirimle tutarlı bir şekilde kullanılmasını ve bilgilerin güvenliğinin ve gizliliğinin korunmasını sağlamak için uygun önlemleri uygularız.

7. Kişisel bilgilerinizin işlenmesi için yasal dayanak

Bildirimim önceki Bölümlerinde, (i) topladığımız kişisel bilgi türleri ve bilgi kaynakları; (ii) bu bilgileri hangi amaçlarla kullandığımız; (iii) kişisel bilgilerinizi kimlerle paylaştığımız hakkında bilgi sağladık. Gizlilik ve veri koruma yasalarına bağlı olarak, kişisel bilgilerinizi işlemek için yasal dayanağa sahip olmamız gerekebilir. Bu, geçerli bir amaca sahip olmanın yanı sıra, kişisel bilgilerinizi işlemek için yasal bir gerekçeye de ihtiyacımız olduğu anlamına gelir.

Kişisel bilgilerinizi, bu Bildirimde belirtilen amaçlar için ve (geçerli yasaların gerektirdiği durumlarda) aşağıdaki yasal gerekçelerden biri kapsamında kullanırız:

- kişisel bilgilerinizi kullanmamız, sizinle bir sözleşme imzalamak için gereklidir (burada başarılı bir şekilde işe alındınız);
- kişisel bilgilerinizi kullanmamız yasal yükümlülüklerimize uymak için gereklidir;
- kullanımımız, veri koruma menfaatleriniz veya temel hak ve özgürlükleriniz tarafından geçersiz kılmadığı durumlarda, meşru menfaatlerimiz veya üçüncü bir tarafın meşru menfaatleri (yukarıda Bölüm 4'te özetlendiği gibi) için gereklidir;
- hayati çıkarlarınızı ve fiziksel güvenliğinizi veya başka bir kişinin çıkarlarını korumak için gerekli olduğunda; veya
- bunu yapmak için rızanızı aldığımız durumlarda.

Hassas Kişisel Bilgileri aşağıdaki durumlar için toplarız ve ele alırız:

- yasal veya düzenleyici yükümlülüklerimize uymak veya belirli yasal hakları kullanmak;
- yaşamsal çıkarlarınızı ve fiziksel güvenliğinizi veya rıza verilemediğinde başka bir kişinin güvenliğini korumak için gerekli olduğunda;
- önemli kamu yararı nedenleriyle gerekli olduğunda veya
- bize açık ve özel onayınızı verdiğinizde.

Kişisel bilgilerinizi bizimle gelecekteki istihdamınızla ilgili amaçlar için veya yasal bir gereklilik nedeniyle kullanmamız gerekirse, bunu size o zaman açıklayacağız. Bu gibi durumlarda, bu



bilgilerin bize verilmemesi, sizinle sözleşmeye dayalı ilişkimizi etkili bir şekilde yönetmemizi (ilgili istihdam yardımları dahil) ve/veya yasal yükümlülüklerimize uymamızı engelleyecektir, bu da sizinle bir istihdam ilişkisine giremeyeceğimiz anlamına gelebilir.

Kişisel bilgilerinizi topladığımız ve kullandığımız yasal dayanakla ilgili sorularınız varsa veya daha fazla bilgiye ihtiyacınız varsa, lütfen aşağıdaki Bölüm 12'de verilen iletişim bilgilerini kullanarak bizimle iletişime geçin.

8. Kişisel bilgilerin yurtdışına aktarılması

Kişisel bilgilerinizi işleyebilecek bağlı şirketlerimiz ve üçüncü taraf hizmet sağlayıcılarımız dünya çapında faaliyet göstermektedir. Örneğin, adaylarımızın kişisel bilgilerini küresel bir işe alım sistemi aracılığıyla işliyoruz. Bu, kişisel bilgilerinizi ABD'deki sunuculara aktarmayı içerebilir. ABD'deki ana şirketimiz Avery Dennison Corporation, bu sunucuları barındırabilir veya üçüncü taraf sunucuları kullanabilir.

Kişisel bilgilerinizi ikamet ettiğiniz ülkeden farklı bir yargı alanında faaliyet gösteren bir alıcıya aktarırsak, bu Bildirime uygun olarak kişisel bilgilerinizi korumak için uygun önlemlerin alınmasını sağlarız. Bu önlemler aşağıdakileri içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir:

- kişisel bilgilerinizi, alıcı ülke ile ilgili olarak bir 'yeterlilik kararı' temelinde aktarmak. Bu, ilgili veri koruma otoritesi tarafından, alıcı ülkenin kişisel bilgilerin uygun düzeyde veri korumasını sağladığını doğrulayan bir karar alındığı anlamına gelir;
- yetkili makamlar tarafından onaylanan Standart Sözleşme Maddelerini uygulamak veya
- grup üyeleri için Bağlayıcı Kurumsal Kurallarımızın uygulanması.

9. Veri saklama

Kişisel bilgilerinizi, bu Bildirimde açıklanan veya yürürlükteki yasaların izin verdiği amaçlar doğrultusunda taşımaya ihtiyaç duyduğumuz sürece saklayacağız. Genel olarak bu, kişisel bilgilerinizin sona erene veya işe alım sürecine kadar saklanacağı anlamına gelir. Bununla birlikte, yürürlükteki yasalara uymak veya herhangi bir anlaşmazlık veya talep konusunda kendimizi savunmak için işe alım sürecinden sonra bir süre boyunca bilgilerinizi saklamamız gerekebilir.

Sizinle bir iş sözleşmesi yaparsak, yürürlükteki yasalar bilgileri daha uzun bir süre tutmamızı gerektirmedikçe bilgileriniz bu amaç için ve istihdamınız boyunca saklanacaktır .

Kişisel bilgilerinizi onayınıza dayanarak topladığımız ve onayınızı geri çekme kararınızı bize bildirdiğiniz takdirde, yürürlükteki veri koruma yasaları kapsamında saklamamıza izin verilmediği (veya gerekmediği) sürece, isteğiniz üzerine bilgilerinizi sileceğiz. Ayrıca, onayınızın geri çekilmesi, sizinle bir iş sözleşmesi yapmak için kişisel bilgilerinizi kullanmanız gerektiğinde olduğu gibi farklı bir yasal temele dayandığında, toplanan kişisel bilgilerinizi başka amaçlar için kullanmamızı etkilemeyecektir .



10. Veri gizliliği haklarınız

Yürürlükteki yasalara bağılı olarak, kişisel bilgilerinizin kullanımıyla ilgili belirli haklara sahip olabilirsiniz. Haklarınızı kullanırken, yasanın, kişisel bilgilerinizi kullanma hak ve yükümlülüklerimize ve başkalarının hak ve özgürlüklerine karşı haklarınızı ve bunları kullanma talebinizi dengelememizi (veya izin vermemizi) de gerektirebileceğini unutmayın.

Kişisel bilgileriniz hakkında sizden alınan tüm kişisel bilgiler hakkındaki taleplere, yürürlükteki veri koruma yasalarına uygun olarak ve diğer yürürlükteki yasalar uyarınca izin verildiği ölçüde yanıt veriyoruz.

SmartRecruiters portalımızda, aday profilinize **erişme**, **düzeltilme**, **güncelleme** veya **silme** fırsatına sahipsiniz. Kişisel bilgilerinizin doğru ve güncel olduğundan emin olmak için bu portalı kullanmanızı öneririz. Ülkenizdeki/bölgенizdeki gizlilik haklarıyla ilgili daha fazla bilgi için [Ek A](#)'ya bakın .

11. Bu Bildirimdeki Güncellemeler

Bu Bildirim, gizlilik uygulamalarımızdaki gerekli değişiklikleri yansıtacak şekilde periyodik olarak güncellenebilir. Bu Bildirimi güncellediğimizde, yaptığımız değişikliklerin önemine uygun olarak sizi bilgilendirmek için uygun önlemleri alacağız. Bildirimin üst kısmında en son ne zaman güncellendiğini göstereceğiz. Bu Bildirimin en son sürümünü incelemek için ad.a portalını veya intranet sayfamızı (Dünyamız) periyodik olarak kontrol etmenizi öneririz.

12. İletişim detayları

Kişisel bilgilerinizin bu Bildirimde açıklandığı gibi bağılı şirketlerimizle paylaşılabilmesine rağmen, kişisel bilgilerinizin kontrolörünün genellikle bir pozisyon için başvurduğunuz Avery Dennison kuruluşu olduğunu lütfen unutmayın.

Bu Bildirim, kişisel bilgilerinizi nasıl kullandığımız veya veri koruma haklarınız hakkında bir sorunuz varsa, lütfen bize şu adresten dataprivacy@averydennison.com e-posta gönderin.