



Datum van herziening: Juni 2022

1. Inleiding

Avery Dennison Corporation, inclusief dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen (gezamenlijk "**Avery Dennison**", "**wij**" of "**ons**") heeft deze Privacyverklaring voor recrutering ("**Verklaring**") opgesteld om te beschrijven hoe we persoonsgegevens van onze kandidaten gebruiken die verzameld werden tijdens het recruitersproces (ook wel '**u**' genoemd). De term "**kandidaat**" verwijst naar iedereen die solliciteert naar een baan, een functie of die anderszins werk voor ons wil uitvoeren, zowel permanent als tijdelijk, en omvat adviseurs, aannemers, vrijwilligers, stagiaires, tijdelijke werknemers, uitzendkrachten en reguliere werknemers. De term **persoonsgegevens** of **-informatie** verwijst naar alle informatie die kan worden gebruikt om u (direct of indirect) te identificeren. Deze Verklaring geldt wereldwijd en is daarom van toepassing op alle sollicitanten binnen de Avery Dennison-groep.

We respecteren uw privacyrechten en doen er alles aan om uw persoonsgegevens op verantwoorde wijze en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving te behandelen. In deze Verklaring leggen we uit welke soorten persoonsgegevens Avery Dennison van u verzamelt en gebruikt, de doeleinden waarvoor we die gebruiken en de rechten die u heeft in het kader van deze activiteiten.

2. Soorten persoonsgegevens die we verwerken

In de loop van uw sollicitatieproces bij Avery Dennison zullen we persoonsgegevens over u en uw gezinsleden, mensen die onder uw toezicht leven en andere personen van wie u ons gegevens verstrekt, gebruiken. We beperken de informatie die we verzamelen en gebruiken enkel wat nodig en toegestaan is volgens de toepasselijke wetgeving. Voor zover we persoonsgegevens gebruiken die u over andere personen aan ons hebt verstrekt (bijvoorbeeld informatie over uw familieleden, personen die onder uw toezicht leven), moet u deze personen op de hoogte hebben gesteld van deze Verklaring.

Wanneer u solliciteert naar een functie, of als u uw profiel bij ons indient, kunnen we de volgende informatie verzamelen en gebruiken:

- Identificatiegegevens - zoals uw naam, geslacht geboortedatum;
- Contactgegevens - zoals uw fysieke adres, postadres, e-mailadres, telefoonnummers van contactpersonen;
- Nationale identificatiegegevens - zoals een kopie van uw identiteitskaart/paspoort, nationaliteit, immigratie-/visumstatus, rijksregisternummer;
- Gezondheidsinformatie - zoals mentale/lichamelijke problemen. Deze informatie wordt alleen verzameld of gebruikt wanneer deze is verstrekt voor gezondheids- of werkgerelateerde doeleinden (zoals arbeidsgeschiktheid of in verband met aanpassingen voor de werkplek), of zoals anderszins wettelijk toegestaan of vereist;
- Tewerkstellingsinformatie - zoals details van eerdere door u vervulde functies, vorige werkgevers, bedrijven waarvoor u heeft gewerkt, locaties, rollen of functietitels, duur van het dienstverband en prestaties en referenties;
- Achtergrondinformatie - zoals academische/beroepskwalificaties, CV, lidmaatschappen,



certificeringen en andere ondersteunende documenten zoals transcripties of kopieën daarvan, maar eveneens: strafregistergegevens (voor controledoelinden, alleen indien toegestaan en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving);

- Referenties over u en verdere informatie die u mogelijk deelt tijdens sollicitatiegesprekken of assessments;
- Details over eventuele familieleden, familie of vrienden die bij ons in dienst zijn;
- Financiële informatie - zoals salarisverwachtingen, kredietreferenties, solvabiliteit of insolventiestatus;
- Alle andere informatie die vrijwillig is verstrekt of weergegeven in uw cv of motivatiebrief, zoals foto's, video's of uw sociale media-account; en
- Cookies en apparaatgegevens. Dit omvat het IP-adres van het apparaat dat u gebruikt, de browser die u gebruikt, de datum en tijd van toegang, het internetadres van de website van waaruit u doorlinkt naar onze website en informatie over hoe u onze website gebruikt.

Wij bieden u de mogelijkheid om een profiel van uzelf in te dienen dat door ons wordt bijgehouden en wordt gebruikt om contact met u op te nemen wanneer er geschikte vacatures beschikbaar komen die bij uw profiel passen. Om deze optie te activeren, moet u uw cv indienen en deel uitmaken van onze talent community, of contact met ons opnemen door je vacaturebank of social media-profiel te gebruiken om uw verzoek aan te geven. Door dit te doen, hebben we toegang tot de persoonsgegevens die zijn opgenomen in uw cv en worden weergegeven in uw profiel op een van deze websites. Als u geen lid meer wilt zijn van onze talent community, kunt u zich op elk gewenst moment afmelden via een link in de e-mails, of contact met ons opnemen via de contactgegevens in sectie 12.

Gevoelige persoonsgegevens hebben betrekking op alle informatie die uw raciale of etnische afkomst, religieuze, politieke of filosofische overtuigingen, genetische gegevens, biometrische gegevens met het oog op unieke identificatie, lidmaatschap van een vakbond of politieke organisatie of informatie onthult over uw gezondheid/seksleven ("**Gevoelige persoonsgegevens**"). Als algemene regel geldt dat we geen gevoelige persoonsgegevens over u verzamelen of gebruiken, tenzij: dit noodzakelijk is voor het bewaken van gelijke kansen, diversiteit, gelijkheid en inclusie, naleving van toepasselijke wetten, waaronder arbeidswetten (zoals informatie over uw fysieke of mentale toestand om werkgerelateerde aanpassingen).

3. Bronnen van persoonsgegevens

Meestal hebt u de persoonsgegevens die we over u hebben verzameld zelf aangeleverd, maar er kunnen situaties zijn waarin we uw persoonsgegevens verzamelen van een derde partij, zoals een vriend, collega of familielid die uw cv via een uitzendbureau naar ons heeft doorverwezen. Als we uw gegevens uit een andere bron ontvangen, zullen we u, voordat we deze gebruiken, daarvan op de hoogte stellen en u verwijzen naar deze Verklaring. We kunnen uw persoonsgegevens bijvoorbeeld verzamelen via de volgende bronnen:

- Bepaalde (achtergrond)informatie van recruiterskantoren, academische instellingen, voormalige werkgevers, referenten, antecedentenonderzoek bureaus en andere derde partijen tijdens het wervingsproces;
- Informatie over uw opleiding van academische instellingen en aanbieders van



trainingen of certificeringen;

- Informatie over uw recht om deel te nemen aan, of betalingen of uitkeringen te ontvangen uit hoofde van een verzekering of pensioenregeling die wordt aangeboden door Avery Dennison, van de relevante uitkeringsaanbieder; en
- Informatie uit openbaar beschikbare online bronnen – bijvoorbeeld wanneer u een professioneel profiel online heeft geplaatst (bijvoorbeeld op de website van uw huidige werkgever of op een professionele netwerksite zoals LinkedIn).

In elk van de bovenstaande gevallen zullen we dergelijke informatie alleen verzamelen en gebruiken waar dit is toegestaan en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

4. Doeleinden waarvoor wij uw gegevens gebruiken

4.1 Wervingsdoeleinden

Over het algemeen gebruiken we uw gegevens voor doeleinden die verband houden met het wervingsproces, waaronder:

- Faciliteren van het gehele aanvraagproces, zowel online als handmatig;
- U op de hoogte houden van of contact met u opnemen over: alle geschikte vacatures waarvoor u vacature-alerts hebt aangemeld of waarvoor u uw profiel hebt ingediend door contact met ons op te nemen via uw vacaturebank of profiel op sociale media;
- Uw geschiktheid voor alle rollen, functies of banen bepalen waarop u heeft gesolliciteerd en het beoordelen van uw kwalificaties, ervaring, vaardigheden en achtergrond;
- Verifiëren van uw informatie en het uitvoeren van achtergrondcontroles om uw geschiktheid vast te stellen voor de rollen, functies of banen waarop u heeft gesolliciteerd;
- Reageren op vragen, verzoeken en correspondentie die van u zijn ontvangen en met u communiceren;
- Het verstrekken van updates over eventuele wijzigingen die van toepassing zijn op u, zoals wijzigingen in beleid en voorwaarden;
- U voorzien van updates over uw sollicitatie;
- Uitvoeren van administratieve taken binnen de Avery Dennison Group;
- Het uitvoeren van criminele antecedentenonderzoeken (indien vereist voor de functie en wettelijk toegestaan); en
- Begeleiden van het inwerkproces.

4.2 Andere legitieme zakelijke doeleinden

We kunnen persoonsgegevens verzamelen en gebruiken wanneer dit nodig is voor andere legitieme doeleinden. Bijvoorbeeld voor het vervullen van een openstaande functie die past bij uw profiel, om ons te helpen onze bedrijfsvoering effectiever en efficiënter uit te voeren, voor bedrijfscontinuïteitsdoeleinden, voor IT-beveiliging/-beheer, of voor het faciliteren van de verkoop, toewijzing of overdracht van het geheel of een deel van ons bedrijf. We mogen uw persoonsgegevens ook gebruiken om te voldoen aan onze gedragscode en beleid (bijv. het mensenrechtenbeleid), of om schendingen daarvan te onderzoeken.



De informatie die via cookies wordt verzameld, wordt gebruikt om de prestaties van onze website te controleren en het gebruik van de website te begrijpen. Deze cookies helpen ons eventuele fouten op onze website te beheren en de gebruikerservaring te verbeteren. Voor meer informatie, inclusief de soorten cookies die we gebruiken en hoe u uw cookie-instellingen kunt beheren, raadpleegt u onze [Cookieverklaring](#).

4.3 *Juridische doeleinden*

We kunnen uw persoonsgegevens gebruiken wanneer nodig voor juridische doeleinden, waaronder: voldoen aan onze wettelijke verplichtingen (bijv. op het gebied van gelijke kansen en antidiscriminatie wetten) of onder rechterlijke machtiging; uitoefening of het verdedigen van de wettelijke rechten van de wereldwijde bedrijvengroep van Avery Dennison; het beschermen van de rechten, eigendommen of veiligheid van ons bedrijf, onze werknemers, klanten, leveranciers of andere personen; assisteren bij eventuele geschillen, claims of onderzoeken met betrekking tot uw sollicitatie; of anderszins voor de rechtmatige uitoefening van onze bedrijfsactiviteiten.

4.4 *Geautomatiseerde besluitvorming en profilering*

We nemen geen beslissingen die uitsluitend gebaseerd zijn op geautomatiseerde verwerking of profilering. We kunnen echter een geautomatiseerd systeem gebruiken dat algoritmen bevat die ons helpen bij het matchen van kandidaten aan vacatures. Voor u als kandidaat betekent dit dat uw sollicitatie kan worden verwerkt en geanalyseerd om uw relevante vaardigheden, werk- en opleidingsgeschiedenis te identificeren om te bepalen hoe goed uw sollicitatie overeenkomt met de vereisten die in de vacature worden vermeld. De geautomatiseerde mogelijkheden worden gebruikt om het wervingsproces te ondersteunen; de uiteindelijke beoordeling van sollicitaties en recrutingsbeslissingen worden echter genomen door het wervingsteam van Avery Dennison.

5. Gerelateerde verdere verwerking van uw gegevens

Als u wordt aangenomen voor een functie bij Avery Dennison, zal de informatie die tijdens het wervingsproces wordt verzameld deel uitmaken van uw personeelsdossier en zal deze worden verwerkt in overeenstemming met onze Gegevensprivacyverklaring voor medewerkers.

6. Met wie delen we uw gegevens?

6.1 *Delen met andere bedrijven binnen de groep*

We delen uw persoonsgegevens met andere bedrijven binnen de groep Avery Dennison. We delen (of geven toegang tot) deze gegevens echter alleen wanneer zij noodzakelijk zijn voor een legitiem doel. Dit omvat voor zover nodig om die bedrijven in staat te stellen hun taken en plichten te vervullen met betrekking tot: (a) personeelsadministratie; (b) salarissen; of (c) uitkeringen op internationaal niveau; evenals voor andere legitieme zakelijke doeleinden zoals IT-diensten/beveiliging, belastingen en boekhouding en algemeen management.

6.2 *Openbaar maken aan externe dienstverleners*



We delen uw persoonsgegevens met derde partijen die door Avery Dennison zijn geselecteerd om ons diensten te verlenen. Hoewel de typische derde partij met wie we informatie delen, wervingsgerelateerde diensten aan ons levert, bieden sommige derde partijen aanvullende diensten, zoals webhosting, cloudopslag of software. Persoonsgegevens kunnen worden gedeeld met:

- wervings- of executive search-bureaus die betrokken worden bij personeelswerving;
- antecedentenonderzoek of andere screeningproviders en relevante lokale instanties voor het controleren van strafregisters;
- aanbieders van gegevensopslag, gedeelde diensten en wervingsplatformen, IT-ontwikkelaars en ondersteuningsaanbieders en aanbieders van hostingdiensten met betrekking tot onze carrièrewebsite; en
- derde partijen die ondersteuning en advies verlenen, inclusief met betrekking tot juridische en financiële zaken, audits, managementadvies, verzekeringen, gezondheid en veiligheid, beveiliging en informatie en klokkenluiders- of rapportagekwesities.

6.3 Openbaarmakingen aan andere derde partijen

We kunnen ook persoonsgegevens aan andere derde partijen bekendmaken voor legitieme zakelijke of juridische doeleinden, waaronder:

- bevoegde wetshandavingsinstanties, regelgevende instanties, overheidsinstanties of rechtbanken (inclusief voor belasting-, immigratie-, gezondheids- en veiligheids-, nationale veiligheid- of wetshandavingsdoeleinden);
- een feitelijke of potentiële koper van het geheel of een deel van ons bedrijf in verband met de verkoop, toewijzing of andere overdracht;
- externe accountants; en
- anderen, met uw toestemming.

Telkens wanneer we een partij toestaan om persoonsgegevens te gebruiken om ons diensten te verlenen, implementeren we passende maatregelen om ervoor te zorgen dat de informatie wordt gewaarborgd op een manier die aansluit op deze Verklaring en dat de veiligheid en vertrouwelijkheid van de gegevens wordt gehandhaafd.

7. Wettelijke basis voor de verwerking van uw persoonsgegevens

In de voorgaande secties van de Verklaring hebben we informatie verstrekt over (i) de soorten persoonsgegevens die we verzamelen en de informatiebronnen; (ii) voor welke doeleinden we deze informatie gebruiken; (iii) en met wie we uw persoonsgegevens delen. Afhankelijk van de privacy- en gegevensbeschermingswetten is het mogelijk dat we een wettelijke basis moeten hebben voor het verwerken van uw persoonsgegevens. Dit betekent dat we niet alleen een geldig doel hebben, maar ook een wettelijke rechtvaardiging nodig hebben voor het omgaan met uw persoonsgegevens.

We gebruiken uw persoonsgegevens voor de doeleinden uiteengezet in deze Verklaring en (indien vereist door de toepasselijke wetgeving) op basis van een van de volgende rechtsgronden:



- ons gebruik van uw persoonsgegevens is noodzakelijk voor het aangaan van ons contract met u (als u geselecteerd bent voor een functie);
- ons gebruik van uw persoonsgegevens is noodzakelijk om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen;
- ons gebruik is noodzakelijk voor de doeleinden van onze legitieme belangen, of de legitieme belangen van een derde partij (zoals samengevat in sectie 4 hierboven), wanneer dergelijke rechten niet terzijde worden geschoven door uw gegevensbeschermingsbelangen of fundamentele rechten en vrijheden;
- waar nodig ter bescherming van uw vitale belangen en fysieke veiligheid, of die van een ander; of
- waar we uw toestemming hebben om dit te doen.

Waar we gevoelige persoonsgegevens verzamelen en verwerken, is dat alleen:

- om te voldoen aan onze wettelijke of juridische verplichtingen, of om specifieke wettelijke rechten uit te oefenen;
- waar nodig ter bescherming van uw vitale belangen en fysieke veiligheid, of die van een ander wanneer toestemming niet kan worden gegeven;
- indien noodzakelijk om redenen van zwaarwegend algemeen belang; of
- waar u ons uw uitdrukkelijke en specifieke toestemming heeft gegeven.

Als we uw persoonsgegevens moeten gebruiken voor doeleinden die verband houden met uw toekomstige dienstverband bij ons, of vanwege een wettelijke verplichting, zullen we u dit op dat moment duidelijk maken. In dergelijke gevallen zal het niet verstrekken van deze informatie ons beletten onze contractuele relatie met u effectief te beheren (inclusief eventuele gerelateerde arbeidsvoorwaarden) en/of te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen, wat kan betekenen dat we een zakelijke relatie met u kunnen aangaan.

Als u vragen heeft of meer informatie nodig heeft over de rechtsgronden waarop wij uw persoonsgegevens verzamelen en gebruiken, neem dan contact met ons op via de verstrekte contactgegevens in Sectie 12 hieronder.

8. Overdracht van persoonsgegevens naar het buitenland

Onze gelieerde bedrijven en externe dienstverleners die uw persoonsgegevens kunnen verwerken, zijn over de hele wereld actief. We verwerken bijvoorbeeld de persoonsgegevens van onze kandidaten via een wereldwijd wervingssysteem. Dit kan inhouden dat uw persoonsgegevens worden overgedragen naar servers in de VS. Ons moederbedrijf in de VS, Avery Dennison Corporation, kan deze servers hosten of servers van derde partijen gebruiken.

Als we uw persoonsgegevens overdragen van het land waarin u woont naar een ontvanger die in een ander rechtsgebied opereert, zullen we ervoor zorgen dat er passende veiligheidsmaatregelen zijn getroffen om uw persoonsgegevens te beschermen in overeenstemming met deze Verklaring. Deze omvatten, maar zijn niet beperkt tot:

- het doorgeven van uw persoonsgegevens op basis van een 'adequaateitsbesluit' met



betrekking tot het ontvangende land. Dit betekent dat de toepasselijke gegevensbeschermingsautoriteit een besluit heeft genomen waarin wordt bevestigd dat het ontvangende land het passende niveau van gegevensbescherming van persoonsgegevens biedt;

- uitvoering van modelcontractbepalingen, zoals goedgekeurd door bevoegde autoriteiten; of
- de implementatie van onze Binding Corporate Rules voor bedrijven uit de groep.

9. Behoud van gegevens

We bewaren uw persoonsgegevens zo lang als nodig is om de in deze Verklaring beschreven doeleinden uit te voeren, of voor zover anderszins toegestaan door de toepasselijke wetgeving. Over het algemeen betekent dit dat uw persoonsgegevens worden bewaard tot het einde van het wervingsproces. Het is echter mogelijk dat we uw gegevens gedurende een periode na het wervingsproces moeten bewaren om te voldoen aan de toepasselijke wetgeving of om onszelf te verdedigen met betrekking tot eventuele geschillen of claims.

Mochten wij met u een arbeidsovereenkomst aangaan, dan worden uw gegevens voor dat doeleinde en voor de duur van uw dienstverband bewaard tenzij toepasselijke wetten vereisen dat we informatie voor een langere periode bewaren.

Als we uw persoonsgegevens hebben verzameld op basis van uw toestemming en u ons op de hoogte stelt van uw beslissing om uw toestemming in te trekken, zullen we uw informatie op uw verzoek verwijderen, tenzij we deze mogen (of verplicht zijn) bewaren op grond van de toepasselijke wetten op het gebied van gegevensbescherming. Verder zal het intrekken van uw toestemming niet van invloed zijn op ons gebruik van uw persoonsgegevens die zijn verzameld werden voor andere doeleinden wanneer dit is gebaseerd op een andere rechtsgrond, zoals wanneer het nodig is om uw persoonsgegevens te gebruiken om een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan.

10. Uw gegevensprivacyrechten

Afhankelijk van de toepasselijke wetgeving heeft u mogelijk bepaalde rechten met betrekking tot het gebruik van uw persoonsgegevens. Houd er bij het uitoefenen van uw rechten rekening mee dat de wet ons mogelijk ook verplicht (of toestaat) om uw rechten en uw verzoek om deze uit te oefenen af te wegen tegen onze rechten en plichten om uw persoonsgegevens te gebruiken, evenals tegen de rechten en vrijheden van anderen.

We reageren op alle verzoeken omtrent persoonsgegevens die we van u hebben ontvangen, betreffende uw persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming en voor zover toegestaan onder andere toepasselijke wetgeving.



Op onze wervingsportaal SmartRecruiters kunt u uw kandidatenprofiel **inzien**, **corrigeren**, **bijwerken** of **verwijderen**. We raden u aan om dit portaal te gebruiken om ervoor te zorgen dat uw persoonsgegevens juist en up-to-date zijn. Zie [Bijlage A](#) voor meer informatie over de privacyrechten in uw land/regio.

11. Updates van deze Verklaring

Deze Verklaring kan periodiek worden bijgewerkt met eventuele noodzakelijke wijzigingen in onze privacypraktijken. Wanneer we deze Verklaring bijwerken, zullen we u op passende wijze informeren, in overeenstemming met het belang van de wijzigingen die we aanbrengen. We zullen bovenaan de Verklaring aangeven wanneer deze voor het laatst is bijgewerkt. We raden u aan om regelmatig het ad.a-portal of ons intranet (Our World) te raadplegen en daarop de meest recente versie van deze Verklaring door te nemen.

12. Contactgegevens

Houd er rekening mee dat de verwerkingsverantwoordelijke van uw persoonsgegevens doorgaans de entiteit van Avery Dennison is waarbij u solliciteert, hoewel uw persoonsgegevens kunnen worden gedeeld met aan ons gelieerde bedrijven, zoals uitgelegd in deze Verklaring.

Als u vragen heeft over deze Verklaring, hoe we uw persoonsgegevens of uw gegevensbeschermingsrechten gebruiken, kunt u ons mailen op: dataprivacy@averydennison.com.