



Überarbeitungsdatum: Juni 2022

1. Einführung

Die Avery Dennison Corporation hat zusammen mit ihren Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen (gemeinsam „**Avery Dennison**“, „**wir**“ oder „**uns**“) diesen Datenschutzhinweis für die Personalbeschaffung („**Hinweis**“) herausgegeben, um zu beschreiben, wie wir personenbezogene Daten von Bewerbern (auch als „**Sie**“ bezeichnet) verwenden, die während unseres Einstellungsverfahrens erhoben werden. Der Begriff „**Bewerber**“ bezieht sich auf jede Person, die auf eine Anstellung, eine Stelle oder auf andere Weise für uns bewirbt, ob unbefristet oder befristet, und umfasst Berater, Auftragnehmer, Freiwillige, Praktikanten, Gelegenheitsarbeiter, Leiharbeiter und Angestellte. Der Begriff **personenbezogene Daten** oder **Informationen** bezieht sich auf alle Informationen, anhand derer Sie (direkt oder indirekt) identifiziert werden können. Diese Datenschutzerklärung ist eine globale Erklärung und gilt daher für alle Bewerber der Avery Dennison-Gruppe.

Wir respektieren Ihre Datenschutzrechte und verpflichten uns, mit Ihren personenbezogenen Daten verantwortungsbewusst und in Übereinstimmung mit geltendem Recht umzugehen. Dieser Hinweis erklärt, welche Arten von personenbezogenen Daten Avery Dennison über Sie erhebt und verwendet, die Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden, und die Rechte, die Sie im Zusammenhang mit diesen Aktivitäten haben.

2. Arten von personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten

Im Rahmen Ihrer Bewerbung auf eine Stelle bei Avery Dennison werden wir personenbezogene Daten über Sie und Ihre abhängigen Personen, Begünstigten und alle anderen Personen verwenden, deren personenbezogenen Daten Sie uns zur Verfügung stellen. Wir beschränken die Erhebung und Verwendung der Daten auf das notwendige und nach geltendem Recht zulässige Maß. Soweit wir personenbezogene Daten über Personen verwenden, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben (z. B. Informationen über Ihre Familienmitglieder, abhängigen Personen oder Begünstigten), sollten Sie diese Personen auf diese Erklärung aufmerksam machen.

Wenn Sie sich auf eine Stelle bewerben oder wenn Sie uns Ihr Profil übermitteln, dürfen wir die folgenden Informationen erheben und verwenden:

- Identifikationsdaten: z. B. Name, Geschlecht, Geburtsdatum;
- Kontaktdaten: z. B. Ihre physische Adresse, Postanschrift, E-Mail-Adresse, Kontakttelefonnummern;
- Nationale Identifikatoren: z. B. Kopie des Personalausweises/Reisepasses, Nationalität, Einwanderungs-/Visumstatus oder Sozialversicherungsnummer;
- Gesundheitsinformationen: z. B. körperlicher/geistiger Gesundheitszustand; Diese Informationen werden nur erhoben oder verwendet, wenn sie für Zwecke der öffentlichen Gesundheit oder im Zusammenhang mit der Beschäftigung (z. B. der Erwerbsfähigkeit oder in Bezug auf angemessene Anpassungen am Arbeitsplatz) bereitgestellt wurden oder anderweitig gesetzlich zulässig oder erforderlich sind;
- Beschäftigungsinformationen: z. B. Details zu früheren Rollen, die Sie erfüllt haben,



bisherige Arbeitgeber, Unternehmen, für die Sie gearbeitet haben, Standorte, Rollen oder Berufsbezeichnungen, Beschäftigungsdauer und Errungenschaften und Referenzen;

- Hintergrundinformationen: z. B. akademische/berufliche Qualifikationen, Lebenslauf, Mitgliedschaften, Zertifikate und andere Begleitdokumente wie Transkripte oder Kopien davon; können auch Strafregisterdaten umfassen (zu Überprüfungszwecken, nur soweit zulässig und in Übereinstimmung mit geltendem Recht);
- Referenzen über Sie und weitere Informationen, die Sie uns gegebenenfalls bei Vorstellungsgesprächen oder Assessments mitteilen;
- Angaben zu bei uns beschäftigten Verwandten, Familienangehörigen oder Freunden;
- Finanzinformationen: z. B. Gehaltsvorstellungen, Kreditauskünfte, Zahlungsfähigkeit oder Insolvenzstatus;
- Alle anderen Informationen, die Sie freiwillig bereitstellen oder in Ihrem Lebenslauf oder Deckblatt angeben, z. B. Fotos, Videos oder Ihr Social-Media-Konto; und
- Cookies und Geräteinformationen. Dazu gehören die IP-Adresse des von Ihnen verwendeten Geräts, die von Ihnen verwendete Browsersoftware, Datum und Uhrzeit des Zugriffs, die Internetadresse der Website, von der aus Sie auf unsere Website gelangen, sowie Informationen zu Ihrer Nutzung unserer Website.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, ein Profil von Ihnen zu hinterlegen, das von uns gespeichert und verwendet wird, um Sie zu kontaktieren, wenn Ihrem Profil entsprechende geeignete Stellenangebote verfügbar werden. Um diese Option zu aktivieren, müssen Sie Ihren Lebenslauf einreichen und Teil unserer Talent-Community werden oder sich über Ihre Jobbörse oder Ihr Social-Media-Profil mit Ihrer Anfrage mit uns in Verbindung setzen. Auf diese Weise haben wir Zugriff auf die personenbezogenen Daten, die in Ihrem Lebenslauf und in Ihrem Profil auf einer dieser Websites enthalten sind. Wenn Sie kein Mitglied unserer Talent-Community mehr sein möchten, können Sie sich jederzeit über einen in den E-Mails enthaltenen Link abmelden oder uns über die in Abschnitt 12 angegebenen Kontaktdaten kontaktieren.

Zu den sensiblen personenbezogenen Daten gehören alle Informationen, die Ihre ethnische Herkunft, Ihre religiösen, politischen oder philosophischen Überzeugungen, Ihre genetischen Daten, Ihre biometrischen Daten zum Zwecke der eindeutigen Identifizierung, Ihre Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder politischen Organisation oder Informationen über Ihre Gesundheit/Ihr Sexualleben preisgeben („**sensible personenbezogene Daten**“). In der Regel erheben und verwenden wir während des Einstellungsverfahrens keine sensiblen personenbezogenen Daten zu Ihrer Person, es sei denn, dies ist für die Zwecke der Überwachung von Chancengleichheit, Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion und zur Einhaltung von geltenden Gesetzen, einschließlich Arbeitsgesetzen (z. B. Informationen über Ihren geistigen oder körperlichen Zustand, um Arbeitsplatzanpassungen zur Verfügung zu stellen), erforderlich.

3. Quellen personenbezogener Daten

In der Regel haben Sie uns die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, selbst zur Verfügung gestellt; es kann aber Situationen geben, in denen wir personenbezogene Daten von Dritten erheben, z. B. von einem Freund, Kollegen oder Familienangehörigen, der Ihren Lebenslauf über eine Stellenbörse an uns weitergeleitet hat.



Wenn wir Ihre Daten aus einer anderen Quelle erhalten, werden wir Sie vor der Verwendung darüber informieren, dass wir Ihre Daten aus einer anderen Quelle erhalten haben und Sie auf diesen Hinweis verweisen. Beispielsweise können wir Ihre personenbezogenen Daten über die folgenden Quellen erheben:

- Bestimmte Hintergrundinformationen und andere Informationen von Personalvermittlungsagenturen, akademische Einrichtungen, ehemalige Arbeitgeber, Sachverständige, Agenturen, die den Hintergrund potenzieller Mitarbeiter überprüfen, und andere Dritte während Ihrer Rekrutierung;
- Informationen zu Ihrer Ausbildung von akademischen Einrichtungen und Schulungs- oder Zertifizierungsanbietern;
- Informationen über Ihre Berechtigung, an einem Versicherungs- oder Rentensystem von Avery Dennison teilzunehmen oder Zahlungen oder Leistungen aus diesen zu erhalten, vom jeweiligen Leistungserbringer; und
- Informationen aus öffentlich zugänglichen Online-Quellen – beispielsweise dort, wo Sie ein berufliches Profil online gestellt haben (z. B. auf der Website Ihres aktuellen Arbeitgebers oder auf einer beruflichen Networking-Site wie LinkedIn).

In jedem der oben genannten Fälle werden wir solche Informationen nur erheben und verwenden, wenn dies zulässig und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen ist.

4. Zwecke, für die wir Ihre Daten verwenden

4.1 Rekrutierungszwecke

Im Allgemeinen verwenden wir Ihre Daten für Zwecke im Zusammenhang mit dem Einstellungsverfahren, darunter:

- Erleichterung des gesamten Bewerbungsprozesses, ob online oder händisch;
- Bereitstellen von Informationen an Sie oder Kontaktaufnahme zu Ihnen bezüglich geeigneter Stellenangebote, bei denen Sie sich für Stellenausschreibungen registriert oder Ihr Profil eingereicht haben, indem Sie sich über Ihre Jobbörse oder Ihr Social-Media-Profil mit uns verbinden;
- Bestimmen Ihrer Eignung für alle Rollen, Positionen oder Stellen, für die Sie sich beworben haben, und Beurteilung Ihrer Qualifikationen, Erfahrungen, Fähigkeiten und Ihres Hintergrunds;
- Überprüfung Ihrer Informationen und Durchführung von Hintergrundprüfungen, um Ihre Eignung für die Rollen, Positionen oder Stellen, auf die Sie sich beworben haben, zu prüfen;
- Reagieren auf Anfragen, Anträge und Korrespondenz, die wir von Ihnen erhalten, und Kommunikation mit Ihnen;
- Bereitstellung von Updates an Sie zu allen Änderungen, die Sie betreffen, z. B. Änderungen an Richtlinien und Geschäftsbedingungen;
- Bereitstellung von Updates zu Ihrer Bewerbung;
- Durchführung von Verwaltungsaufgaben innerhalb der Avery Dennison-Gruppe;
- Durchführung von Hintergrundprüfungen (sofern für die Rolle erforderlich und gesetzlich zulässig); und



- Verwaltung des Onboarding-Prozesses.

4.2 *Andere legitime Geschäftszwecke*

Wir können personenbezogene Daten erheben und verwenden, wenn dies für andere legitime Zwecke erforderlich ist. Zum Beispiel, um eine offene Stelle zu besetzen, die Ihrem Profil entspricht, um uns zu helfen, unser Geschäft effektiver und effizienter zu führen, zu Zwecken der Geschäftskontinuität, zu Zwecken der IT-Sicherheit/-Verwaltung oder zur Ermöglichung des Verkaufs, der Abtretung oder der Übertragung unseres gesamten Geschäfts oder eines Teils davon. Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten auch verwenden, um unseren Verhaltenskodex und unsere Richtlinien (z. B. die Richtlinie zu Menschenrechten) einzuhalten oder Verstöße gegen diese Richtlinien zu untersuchen.

Die durch Cookies erhobenen Informationen werden verwendet, um die Leistung unserer Website zu überwachen und die Nutzung der Website zu verstehen. Diese Cookies helfen uns, Fehler auf unserer Website zu verwalten und die Benutzererfahrung zu verbessern. Für weitere Informationen, einschließlich zu den Arten von Cookies, die wir verwenden, und zur Verwaltung Ihrer Cookie-Einstellungen, lesen Sie bitte unseren [Cookie-Hinweis](#).

4.3 *Rechtsbezogene Zwecke*

Wir können Ihre personenbezogenen Daten verwenden, wenn dies aus gesetzlichen Gründen erforderlich ist, einschließlich zu Zwecken der Einhaltung unserer rechtlichen Verpflichtungen (z. B. Vorschriften zur Chancengleichheit, Antidiskriminierungsgesetze) oder im Rahmen einer richterlichen Ermächtigung; zur Ausübung oder Verteidigung der Rechtsansprüche der globalen Avery Dennison-Unternehmensgruppe; zur Wahrung der Rechte, des Eigentums oder der Sicherheit des Unternehmens, unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten oder anderer Personen; zur Unterstützung bei Streitigkeiten, Forderungen oder Untersuchungen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung oder anderweitig für den rechtmäßigen Betrieb unserer Geschäfte.

4.4 *Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling*

Wir treffen keine Entscheidungen, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung oder einem Profiling beruhen. Wir können jedoch ein automatisiertes System verwenden, das Algorithmen enthält, die uns beim Abgleichen von Kandidaten mit Stellenangeboten unterstützen. Für Sie als Bewerber bedeutet dies, dass Ihre Bewerbung bearbeitet und analysiert werden kann, um Ihre relevanten Fähigkeiten, Ihren beruflichen Werdegang und Ihre Ausbildung zu ermitteln, sodass festgestellt werden kann, wie sehr Ihre Bewerbung den in der Stellenausschreibung aufgeführten Anforderungen entspricht. Die automatisierten Funktionen werden verwendet, um das Einstellungsverfahren zu unterstützen; die endgültige Prüfung der Bewerbung und Entscheidungen über die Einstellung werden jedoch vom Rekrutierungsteam von Avery Dennison vorgenommen.

5. **Zugehörige weitere Verarbeitung Ihrer Daten**

Wenn Sie für eine Stelle bei Avery Dennison angenommen werden, werden die während des



Einstellungsverfahrens erhobenen Daten Teil Ihrer laufenden Mitarbeiterakte und gemäß unserem Datenschutzhinweis für Mitarbeiter verarbeitet.

6. Mit wem wir Ihre Daten teilen

6.1 Offenlegung gegenüber anderen Konzernunternehmen

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten an unsere Avery Dennison-Konzernunternehmen weiter. Wir geben diese Informationen jedoch nur dann weiter (oder erlauben den Zugriff darauf), wenn diese personenbezogenen Daten für einen rechtmäßigen Zweck erforderlich sind. Dies umfasst Daten, die erforderlich sind, damit diese Konzerngesellschaft ihre Aufgaben und Pflichten in Bezug auf (i) die Personalverwaltung, (ii) die Mitarbeitervergütung oder (iii) Leistungen auf internationaler Ebene sowie andere rechtmäßige Geschäftszwecke erfüllen kann, darunter IT-Dienstleistungen/-Sicherheit, Steuern und Buchhaltung und allgemeine Geschäftsführung.

6.2 Offenlegung gegenüber Drittanbietern

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weiter, die von Avery Dennison ausgewählt wurden, um Dienstleistungen für uns zu erbringen. Obwohl der typische Dritte, mit dem wir Informationen teilen, rekrutierungsbezogene Dienstleistungen für uns erbringt, bieten einige Dritte zusätzliche Dienstleistungen wie Webhosting, Cloud-Speicherung oder Software an. Personenbezogene Daten können weitergegeben werden an:

- Personalvermittlungs- oder Executive Search-Agenturen, die an der Personalbeschaffung beteiligt sind;
- Anbieter von Hintergrundprüfungen oder sonstigen Screenings und relevante lokale Strafregisterkontrollbehörden;
- Datenspeicherung, gemeinsame Dienste und Anbieter von Rekrutierungsplattformen, IT-Entwickler und Supportanbieter sowie Anbieter von Hosting-Diensten in Bezug auf unsere Karriere-Website; und
- Dritte, die Unterstützung und Beratung anbieten, einschließlich in Bezug auf Rechts- und Finanzangelegenheiten, Audits, Unternehmensberatung, Versicherungen, Arbeitsschutz, Sicherheit sowie Informationen und Whistleblowing oder Meldeangelegenheiten.

6.3 Offenlegung gegenüber anderen Dritten

Wir können personenbezogene Daten auch für rechtmäßige geschäftliche oder rechtliche Zwecke an andere Dritte weitergeben, unter anderem an:

- alle zuständigen Strafverfolgungs-, Aufsichts- und Regierungsbehörden oder Gerichte (einschließlich für Steuer-, Einwanderungs-, Gesundheits- und Sicherheitszwecke, Zwecke der nationalen Sicherheit oder Strafverfolgungszwecke);
- einen tatsächlichen oder potenziellen Käufer unseres gesamten Geschäfts oder eines Teils davon im Zusammenhang mit dem Verkauf, der Abtretung oder einer anderen Übertragung;



- externe Auditoren; und
- mit Ihrer Einwilligung an andere Personen.

Wann immer wir Dritten erlauben, personenbezogene Daten zu verwenden, um Dienstleistungen für uns zu erbringen, ergreifen wir geeignete Maßnahmen, um sicherzustellen, dass die Daten in Übereinstimmung mit diesem Hinweis verwendet werden und die Sicherheit und Vertraulichkeit der Daten gewahrt bleibt.

7. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

In den vorangegangenen Abschnitten des Hinweises haben wir Informationen über (i) die Arten der von uns erfassten personenbezogenen Daten und die Informationsquellen, (ii) die Zwecke, für die wir diese Daten verwenden; (iii) und die Personen, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, bereitgestellt. Je nach Datenschutzgesetzen müssen wir möglicherweise eine Rechtsgrundlage für den Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten haben. Das bedeutet, dass wir neben einem zulässigen Zweck auch eine rechtliche Begründung für den Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten benötigen.

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten für die in diesem Hinweis genannten Zwecke und (sofern nach geltendem Recht erforderlich) im Rahmen einer der folgenden Rechtsgrundlagen:

- unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten ist für den Abschluss eines Vertrages mit Ihnen erforderlich (sofern Sie erfolgreich rekrutiert wurden);
- unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten ist zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich;
- unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten ist zur Wahrung unserer berechtigten Interessen oder der berechtigten Interessen eines Dritten (wie in Abschnitt 4 oben zusammengefasst) erforderlich, sofern diese nicht durch Ihre Datenschutzinteressen oder grundlegende Rechte und Freiheiten außer Kraft gesetzt werden;
- falls erforderlich, um Ihre wesentlichen Interessen und Ihre körperliche Sicherheit oder die einer anderen Person zu wahren; oder
- wenn Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben.

Wenn wir sensible personenbezogene Daten erheben und verarbeiten, tun wir dies ausschließlich:

- um unseren gesetzlichen oder aufsichtsrechtlichen Verpflichtungen nachzukommen oder um bestimmte Rechtsansprüche auszuüben;
- falls erforderlich, um Ihre wesentlichen Interessen und Ihre körperliche Sicherheit oder die einer anderen Person zu wahren, wenn eine Einwilligung nicht eingeholt werden kann; oder
- wenn dies aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich ist; oder
- wenn Sie uns Ihre ausdrückliche und spezifische Einwilligung erteilt haben.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten aus zwingenden Gründen im Zusammenhang mit



Ihrer zukünftigen Beschäftigung bei uns oder aufgrund einer gesetzlichen Anforderung verwenden müssen, werden wir Ihnen dies zu diesem Zeitpunkt mitteilen. In solchen Fällen hindert uns Ihr Versäumnis, diese Daten bereitzustellen, nicht daran, unser Vertragsverhältnis mit Ihnen (einschließlich aller damit verbundenen Arbeitsleistungen) effektiv zu verwalten und/oder unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen; dies kann dazu führen, dass wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen können.

Wenn Sie Fragen zu den Rechtsgrundlagen haben, aufgrund derer wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und verwenden, oder diesbezüglich weitere Informationen benötigen, wenden Sie sich bitte unter den im nachfolgenden Abschnitt 12 angegebenen Kontaktdaten an uns.

8. Übermittlung von personenbezogenen Daten ins Ausland

Unsere verbundenen Unternehmen und Drittanbieter, die Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten können, sind weltweit tätig. Beispielsweise verarbeiten wir die personenbezogenen Daten unserer Kandidaten über ein globales Rekrutierungssystem. Dabei können Ihre personenbezogenen Daten an Server in den USA übermittelt werden. Unsere Muttergesellschaft in den USA, die Avery Dennison Corporation, kann diese Server hosten oder Server von Drittanbietern verwenden.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten aus Ihrem Wohnsitzland an einen Empfänger übermitteln, der in einer anderen Gerichtsbarkeit tätig ist, werden wir sicherstellen, dass angemessene Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gemäß diesem Hinweis getroffen werden. Diese Schutzmaßnahmen umfassen, sind aber nicht beschränkt auf:

- die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten auf Grundlage eines „Angemessenheitsbeschlusses“ in Bezug auf das Empfängerland. Dies bedeutet, dass die zuständige Datenschutzbehörde eine Entscheidung getroffen hat, die bestätigt, dass das Empfängerland ein angemessenes Datenschutzniveau für personenbezogene Daten bietet;
- die Umsetzung von Standardvertragsklauseln, wie von den zuständigen Behörden genehmigt; oder
- die Umsetzung unserer verbindlichen internen Unternehmensvorschriften für Gruppenmitglieder.

9. Vorratsdatenspeicherung

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten so lange auf, wie dies zur Erfüllung der in diesem Hinweis beschriebenen Zwecke oder anderweitig nach geltendem Recht zulässig ist. Im Allgemeinen bedeutet dies, dass Ihre personenbezogenen Daten bis zum Abschluss des Einstellungsverfahrens gespeichert werden. Wir müssen Ihre Daten jedoch möglicherweise für einen Zeitraum nach dem Einstellungsverfahren speichern, um geltende Gesetze einzuhalten oder um uns bei Streitigkeiten oder Ansprüchen zu verteidigen.

Sollten wir einen Arbeitsvertrag mit Ihnen eingehen, werden Ihre Daten zu diesem Zweck und



für die Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses gespeichert, es sei denn, wir sind nach geltendem Recht verpflichtet, Informationen über einen längeren Zeitraum aufzubewahren.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erhoben haben und Sie uns über Ihren Entschluss, Ihre Einwilligung zu widerrufen, benachrichtigen, werden wir Ihre Daten auf Ihren Wunsch löschen, es sei denn, wir sind berechtigt (oder verpflichtet), sie gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen aufzubewahren. Darüber hinaus hat der Widerruf Ihrer Einwilligung keine Auswirkungen auf unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für andere Zwecke, wenn diese auf einer anderen Rechtsgrundlage beruhen, beispielsweise wenn die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten erforderlich ist, um einen Arbeitsvertrag mit Ihnen zu schließen.

10. Ihre Datenschutzrechte

Je nach geltendem Recht haben Sie möglicherweise bestimmte Rechte in Bezug auf die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten. Beachten Sie bei der Ausübung Ihrer Rechte, dass das Gesetz uns möglicherweise auch vorschreibt (oder zulässt), Ihre Rechte und Ihren Antrag auf Ausübung gegen unsere Rechte und Pflichten zur Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten sowie die Rechte und Freiheiten anderer abzuwägen.

Wir antworten auf alle Anfragen zu personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen erhalten, in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen und soweit nach anderen anwendbaren Gesetzen zulässig antworten.

In unserem Recruitment-Portal SmartRecruiters haben Sie die Möglichkeit, auf Ihr Kandidatenprofil **zuzugreifen**, es zu **korrigieren**, zu **aktualisieren** oder zu **löschen**. Wir empfehlen Ihnen, dieses Portal zu nutzen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten richtig und aktuell sind. Sehen Sie [Anhang A](#) für weitere Informationen zu den Datenschutzrechten in Ihrem Land/Ihrer Region.

11. Aktualisierungen dieses Hinweises

Dieser Hinweis kann regelmäßig aktualisiert werden, um notwendige Änderungen unserer Datenschutzpraktiken widerzuspiegeln. Wenn wir diesen Hinweis aktualisieren, werden wir geeignete Maßnahmen ergreifen, um Sie entsprechend der Bedeutung der von uns vorgenommenen Änderungen zu informieren. Ganz oben im Hinweis wird das Datum ihrer letzten Aktualisierung angezeigt. Wir empfehlen Ihnen, regelmäßig das ad.a-Portal oder unsere Intranetseite (Our World) aufzurufen, um die aktuellste Version dieses Hinweises einzusehen.

12. Kontaktdetails

Bitte beachten Sie, dass der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten in der Regel das Unternehmen von Avery Dennison ist, bei dem Sie sich auf eine freie Stelle bewerben, obwohl Ihre personenbezogenen Daten wie in diesem Hinweis beschrieben an unsere verbundenen Unternehmen weitergegeben werden können.



Wenn Sie Fragen zu diesem Hinweis, zur Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten oder zu Ihren Datenschutzrechten haben, senden Sie uns bitte eine E-Mail an dataprivacy@averydennison.com.