



Revisjonsdato: juni 2022

1. Introduksjon

Avery Dennison Corporation har, sammen med sine underselskaper og samarbeidspartnere (samlet "**Avery Dennison**", "**vi**" eller "**oss**") utstedt denne Personvernserklæringen for Rekruttering (**'Erklæring'**) for å beskrive hvordan vi bruker personopplysninger om søkere (også henvist til som "**deg**") hentet inn i løpet av en rekrutteringsprosess. Uttrykket "**søker**" henviser til enhver som søker om ansettelse, en stilling, eller som ellers søker å utføre arbeid for oss, enten permanent eller midlertidig, og inkluderer konsulenter, kontraktører, frivillige, praktikanter, vikarer, byråarbeidere og ansatte. Begrepene **personopplysninger** og **informasjon** henviser til enhver informasjon som kan bli brukt for å (direkte eller indirekte) identifisere deg. Denne Erklæringen er global og skal derfor gjelde alle ansatte innen Avery Dennison-gruppen.

Vi respekterer din rett til personvern og er forpliktet til å ivareta dine personopplysninger på ansvarlig vis og i henhold til gjeldende lov. Denne Erklæringen forklarer hvilke typer personopplysninger Avery Dennison samler og bruker om deg, hensiktene vi bruker dine personopplysninger til og rettighetene du har i forbindelse med disse aktivitetene.

2. Typer av personopplysninger vi behandler

I løpet av prosessen med å søke på en jobb hos Avery Dennison, vil vi komme til å bruke personopplysninger om deg og dine pårørende, begunstigede og ethvert annet individ hvilke personopplysninger du oppgir til oss. Vi begrenser informasjonen som vi samler og bruker til kun nødvendigheter som er tillatt under gjeldende lov. I den utstrekning vi benytter personopplysninger for individer som du har oppgitt til oss (for eksempel informasjon om dine familiemedlemmer, pårørende eller begunstigede), bekrefter du at du har gjort disse individene klar over denne Erklæringen.

Når du søker på en stilling, eller når du sender inn din profil til oss, kan vi samle inn og bruke følgende informasjon:

- Identifiserende data - slik som ditt navn, kjønn, fødselsdato
- Kontaktinformasjon - slik som din bostedsadresse, postadresse, e-postadresse, kontaktnumre
- Nasjonale identifikatorer - slik som en kopi av din nasjonale legitimasjon/ditt pass, din nasjonalitet, status på immigrasjon/visum eller personnummer
- Helseinformasjon - slik som forhold rundt fysisk eller mental helse. Denne informasjonen blir kun samlet inn eller brukt der den har blitt oppgitt for helse- eller arbeidsrelaterte årsaker (som arbeidsførhet, eller i forbindelse med rimelige tilpasninger ved arbeidsplassen), eller som det ellers er tillatt eller påkrevd av loven
- Ansettelsesinformasjon - som detaljer om tidligere roller utført av deg, tidligere arbeidsgivere, selskaper du har jobbet for, lokasjoner, stillinger eller jobbtitler, varighet på ansettelse og prestasjoner og referanser
- Bakgrunnsinformasjon - slik som dine akademiske/profesjonelle kvalifikasjoner, medlemskap, resymé/CV, data fra strafferegistre (for vandelskontroll, kun i henhold



til den gjeldende lov og der loven tillater det)

- Referanser om deg og ytterligere informasjon som kan bli delt av deg i løpet av intervjuer eller vurderinger
- Detaljer om eventuelle slektninger, familie eller venner ansatt hos oss
- Økonomisk informasjon - slik som lønnsforventninger, kredittreferanser, solvens eller insolvens
- Enhver annen informasjon frivillig oppgitt eller som kommer frem i ditt resymé/din CV eller søknadsbrev, slik som bilder, videoer, eller din konto på sosiale medier, og
- Informasjonskapsler og enhetsinformasjon. Dette omfatter IP-adressen til enheten du bruker, nettleserprogramvare du bruker, dato og tidspunkt for tilgang, nettadressen til nettstedet du bruker for å lenke gjennom vårt nettsted og informasjon om hvordan du bruker nettstedet vårt.

Vi tilbyr deg muligheten til å sende inn en profil av deg selv som vi kan beholde og bruke for å kontakte deg når passende stillinger som passer din profil blir tilgjengelige. For å benytte deg av denne muligheten må du sende inn ditt resymé/din CV og bli del av vårt talentsamfunn, eller koble deg til oss ved å bruke jobbtavlen din eller din profil på sosiale medier som indikerer forespørselen din. Ved å gjøre dette får vi tilgang til personopplysningene oppgitt i ditt resymé/din CV og på din profil på et av disse nettstedene. Hvis du ikke lenger ønsker å være et medlem i talentsamfunnet kan du melde deg ut gjennom en lenke som finnes i e-postene når som helst, eller kontakte oss ved å bruke kontaktinformasjonen som finnes i Seksjon 12.

Sensitive personopplysninger inkluderer enhver informasjon som viser din etniske opprinnelse, religiøse, politiske eller filosofiske overbevisning eller tro, genetiske data, biometriske data med hensikt om unik identifikasjon, medlemskap i fagforening eller politisk organisasjon, eller informasjon om din helse eller ditt sexliv ("**Sensitive Personopplysninger** "). Som en overordnet regel samler vi ikke inn eller bruker noen sensitive personopplysninger om deg i løpet av rekrutteringsprosessen, med mindre det er nødvendig for likestillingsformål, mangfold, rettferdighet og inkludering, samsvar med gjeldende lover, inkludert lover knyttet til arbeidslivet (slik som informasjon om din fysiske eller mentale tilstand for å kunne tilpasse arbeidsplassen).

3. Kilder til personopplysninger

Vanligvis har du oppgitt de personopplysningene vi innehar om deg, men det kan forekomme situasjoner der vi samler inn dine personopplysninger fra en tredjepart slik som dine venner, kolleger eller familiemedlemmer som var oppgitt på ditt resymé/din CV til oss eller gjennom et rekrutteringsbyrå. Hvis vi mottar din informasjon fra en annen kilde vil vi, før vi benytter den, gi deg melding om det faktum at vi har mottatt din informasjon fra en annen kilde og henvise deg til denne Erklæringen. Vi kan for eksempel samle inn dine personopplysninger fra følgende kilder:

- Visse bakgrunnsopplysninger og andre opplysninger fra rekrutteringsbyråer, akademiske institusjoner, tidligere arbeidsgivere, bakgrunnssjekkbyråer og andre tredjeparter i løpet av din rekruttering
- Informasjon om din utdanning fra akademiske institusjoner og tilbydere av opplæring



eller sertifisering

- Informasjon om din rett til å delta i, eller motta lønn eller fordeler fra, ethvert forsikrings- eller pensjonsordninger Avery Dennison tilbyr, fra relevant fordelstilbyder eller agent utnevnt av relevant fordelstilbyder, og
- Informasjon fra offentlig tilgjengelige kilder på nettet – for eksempel der du har lagt ut en profesjonell profil (f.eks. på nettsiden til din nåværende arbeidsgiver, eller på en profesjonell nettverksbyggende side som LinkedIn).

I hvert av tilfellene nevnt ovenfor kommer vi til å samle inn og bruke informasjonen der det er tillatt og i henhold til gjeldende lover.

4. Formål vi kan bruke din informasjon for

4.1 Rekrutteringsformål

Generelt bruker vi informasjonen din til årsaker relatert til rekrutteringsprosessen som omfatter:

- Tilrettelegging av hele søknadsprosessen, enten den foregår på nett eller personlig
- Holde deg informert om eller kontakte deg om passende jobbmuligheter der du har registrert deg for stillingsvarsler eller sendt inn din profil ved å koble deg til oss gjennom din jobbtavle eller profil på sosiale medier
- Avgjøre din egnethet for enhver rolle, posisjon eller jobb du har søkt på og vurdering av dine kvalifikasjoner, din erfaring, dine evner og din bakgrunn
- Bekrefte din informasjon og utføre bakgrunnssjekker for å etablere din egnethet til rollene, posisjonene eller jobbene du søkte på
- Besvare henvendelser, forespørsler og korrespondanse mottatt fra deg og kommunikasjon med deg
- Gi deg oppdateringer om eventuelle endringer som gjelder for deg, som endringer av retningslinjer og vilkår
- Gi deg oppdateringer om dine søknader
- Utøve våre administrative oppgaver innen Avery Dennison-gruppen
- Utføre vandelskontroll (om nødvendig for rollen og tillatt av loven), og
- Administrering av onboarding-prosessen

4.2 Andre legitime forretningsformål

Vi kan komme til å samle inn og bruke personopplysninger hvis det er nødvendig for øvrige legitime formål. For eksempel for formålet om å fylle en åpen posisjon som passer med din profil, for å hjelpe oss å gjennomføre vår forretningsvirksomhet mer effektivt, for forretningskontinuitet, for IT-sikkerhet og IT-administrering, eller for å fasilitere salg, oppdrag eller overføring av hele eller deler av vår forretningsvirksomhet. Vi kan også komme til å bruke dine personopplysninger for å overholde våre etiske og interne retningslinjer (f.eks. menneskerettigheter), eller for å etterforske overtredelser av slike interne retningslinjer.

Informasjon samlet med informasjonskapsler brukes for å overvåke ytelsen til vårt nettsted og for å forstå bruken av nettstedet. Disse informasjonskapslene hjelper oss med å håndtere



eventuelle feil på vårt nettsted og forbedre brukeropplevelsen. For ytterligere informasjon, inkludert hvilke typer informasjonskapsler som vi bruker og hvordan du administrerer innstillingene av informasjonskapsler, vennligst se vår [Erklæring om informasjonskapsler](#).

4.3 *Juridiske formål*

Vi kan komme til å benytte dine personopplysninger hvis det er nødvendig for formål knyttet til loven, inkludert samsvar med våre lovmessige forpliktelser (f.eks. likestillingslover, diskrimineringslover) eller under rettslig autorisasjon, utøve eller forsvare de juridiske rettighetene til Avery Dennisons globale gruppe av selskaper, beskytte rettigheter, eiendom eller sikkerhet til selskapet, våre ansatte, kunder, leverandører eller andre personer, bidra ved eventuelle tvister, krav eller etterforskninger relatert til din søknad, eller for den lovmessige driften av vårt selskap.

4.4 *Automatisk beslutningstaking og profilering*

Vi fatter ikke beslutninger som kun er basert på automatisk behandling eller profilering. Vi kan imidlertid bruke et automatisert system som inkorporerer algoritmer som assisterer oss med å matche kandidater med stillingsutlysninger. For deg som kandidat betyr dette at din jobbsøknad kan bli behandlet og analysert for å identifisere dine relevante egenskaper og din arbeids- og utdanningshistorikk for å avgjøre hvor godt din søknad oppfyller kravene oppgitt i stillingsutlysningen. De automatiserte prosessene brukes for å støtte rekrutteringsprosessen. Siste vurdering av søknaden og avgjørelse ansettelse gjøres imidlertid av Avery Dennisons rekrutteringsteam.

5. **Videre relevant behandling av din informasjon**

Dersom du ansettes i en stilling hos Avery Dennison, vil informasjonen innsamlet gjennom rekrutteringsprosessen utgjøre en del av din pågående ansatthistorikk, og vil bli behandlet i henhold til vår Personvernserklæring for ansatte.

6. **De vi deler din informasjon med**

6.1 *Formidling til andre gruppeselskaper*

Vi deler dine personopplysninger med våre Avery Dennison gruppeselskaper. Vi deler imidlertid kun (eller tillater tilgang til) denne informasjonen der slike personopplysninger er nødvendige av en legitim årsak. Dette inkluderer det som er nødvendig for å la selskaper i gruppen utføre sine oppgaver og plikter angående: (i) administrering av personalet; (ii) kompensasjon for ansatte, eller (iii) fordeler på et internasjonalt nivå, i tillegg til for andre legitime forretningsformål som IT-tjenester/IT-sikkerhet og håndtering av skatt, regnskap og generell forretningsvirksomhet.

6.2 *Formidling til tredjeparts tjenestetilbydere*

Vi deler dine personopplysninger med tredjeparter som har blitt valgt ut av Avery Dennison for å tilby oss tjenester. Selv om den typiske tredjepart vi deler informasjon med yter tjenester



relatert til rekruttering, kan noen tredjeparter yte tilleggstjenester som tilgang til nettsteder, skylagring eller programvare. Personopplysninger kan bli delt med:

- bemannings- eller headhuntingbyråer involvert i rekruttering;
- tilbydere av bakgrunnssjekk og lignende byråer som tilbyr vandelskontroll;
- datalagring, delte tjenester og rekrutteringsplattformtilbydere, IT-utviklere og støttetilbydere og hostingtjenester forbundet med vår karrierenettside; og
- tredjeparter som tilbyr støtte og rådgiving, inkludert relatert til juridiske og finansielle saker, bokettersyn, administrasjonsrådgiving, forsikring, helse og sikkerhet, samt problemer rundt sikkerhet, informasjon, varsling og rapportering.

6.3 Formidling til andre tredjeparter

Vi kan også komme til å formidle personopplysninger til andre tredjeparter for legitime forretningsformål eller juridiske formål, inkludert:

- enhver kompetent rettshåndhevende myndighet, regulatorisk myndighet, offentlig organ eller domstol (inkludert overholdelse av lovverk relatert til skatt, immigrasjon, helse og sikkerhet, eller nasjonal sikkerhet)
- en faktisk eller potensiell oppkjøper av hele eller deler av vår forretning i forbindelse med salg, utnevning eller annen overføring;
- eksterne revisorer; og
- enhver annen, med ditt samtykke.

Når vi tillater en tredjepart å bruke informasjon for å yte tjenester, implementerer vi passende tiltak for å sikre at informasjonen benyttes på en måte som samsvarer med denne Erklæringen og som opprettholder sikkerheten og konfidensialiteten til personopplysningene.

7. Juridisk grunnlag for bruk av dine personopplysninger

I foregående seksjoner av denne Erklæringen har vi oppgitt informasjon om (i) de ulike formene for personopplysninger vi samler inn og kildene til informasjon; (ii) for hvilke formål vi bruker denne informasjonen; (iii) og hvem vi deler dine personopplysninger med. Avhengig av lover om personvern og informasjonsbeskyttelse kan vi være nødt til å ha en juridisk grunnlag for å behandle dine personopplysninger. Dette betyr at i tillegg til å ha en gyldig grunn, trenger vi også en juridisk begrunnelse for å behandle dine personopplysninger.

Vi benytter din personlige informasjon for formålene beskrevet i denne Erklæringen og (der det kreves av gjeldene lovgivning) under ett av følgende juridiske begrunnelsene:

- vår bruk av dine personopplysninger er nødvendig for å kunne inngå en kontrakt med deg (dersom du har blitt ansatt);
- vår bruk av dine personopplysninger er nødvendig for å samsvare med våre juridiske forpliktelser;
- vår bruk er nødvendig for årsakene til våre legitime interesser, eller de legitime interessene til en tredjepart (som oppsummert i Seksjon 4 ovenfor), der slike rettigheter ikke blir overstyrt av dine beste interesser ifb. med personvernbeskyttelse eller dine



fundamentale rettigheter og friheter;

- der det er nødvendig for å beskytte dine eller andre personers grunnleggende interesser og fysiske sikkerhet; eller
- der vi har din tillatelse til å gjøre det.

Der vi samler inn og håndterer Sensitive Personopplysninger, er det kun:

- for å samsvare med våre juridiske eller regulatoriske forpliktelser, eller for å utøve spesifikke juridiske rettigheter
- der det er påkrevd for å beskytte dine eller andre personers grunnleggende interesser og fysiske sikkerhet, og samtykke ikke kan gis;
- hvis det er nødvendig for grunner av betydelig offentlig interesse; eller
- der du har gitt oss ditt uttrykte og konkrete samtykke.

Hvis vi trenger å bruke dine personopplysninger for grunner knyttet til din fremtidige ansettelse hos oss, eller grunnet obligatoriske krav, vil vi gjøre dette klart for deg på det tidspunktet. I slike tilfeller vil unnlattelse av å gi oss denne informasjonen hindre oss fra effektiv håndtering av vårt kontraktmessige forhold til deg (inkludert enhver relatert ansettelsesfordel) og/eller samsvar med våre juridiske forpliktelser, som kan bety at vi ikke er i stand til å inngå et ansettelsesforhold med deg.

Hvis du har spørsmål om, eller trenger mer informasjon angående det juridiske grunnlaget vi baserer vår innsamling og bruk av dine personopplysninger på, vennligst kontakt oss ved å bruke kontaktopplysningene oppgitt i Seksjon 12 nedenfor.

8. Overføring av personopplysninger utenlands

Våre tilknyttede selskaper og tredjeparts tjenestetilbydere som kan komme til å behandle dine personopplysninger opererer over hele kloden. Vi behandler for eksempel personopplysningene til våre kandidater gjennom et globalt system for rekruttering. Dette kan innebære overføring av dine personopplysninger til servere i USA. Vårt moderselskap i USA, Avery Dennison Corporation, kan komme til å betjene disse serverne eller benytte tredjeparts servere.

Hvis vi overfører dine personopplysninger fra landet du oppholder deg i, til en mottaker som opererer i en annen jurisdiksjon, vil vi sørge for at passende sikkerhetstiltak er på plass for å beskytte dine personopplysninger i henhold til denne Erklæringen. Disse sikkerhetstiltakene inkluderer, men er ikke begrenset til:

- overføring av dine personopplysninger på grunnlag av en 'tilstrekkelighetsbeslutning' hva gjelder mottakende land. Dette betyr at en beslutning har blitt fattet av gjeldende databeskyttelsesmyndighet som bekrefter at mottakers land gir tilstrekkelig grad av beskyttelse av personopplysninger;
- implementering av standard kontraktmessige klausuler som godkjent av kompetente myndigheter; eller
- implementering av våre bindende bedriftsregler for gruppemedlemmer



9. Oppbevaring av opplysninger

Vi kommer til å oppbevare dine personopplysninger så lenge det er nødvendig for å utføre formålene beskrevet i denne Erklæringen, eller som ellers er tillatt av gjeldende lov. Generelt betyr dette at dine personopplysninger vil bli oppbevart inntil utgangen av rekrutteringsprosessen. Vi kan imidlertid bli nødt til å lagre informasjonen din i en periode etter at rekrutteringsprosessen er ferdig, for å kunne overholde gjeldende lover eller for å forsvare oss når det gjelder tvister eller krav.

Dersom vi skulle inngå en ansettelsesavtale med deg, blir informasjonen din oppbevart av for det formålet, og oppbevares så lenge som varigheten av din ansettelse med mindre gjeldende lovverk krever at vi oppbevarer informasjonen i en lengre tidsperiode.

Hvis vi samlet inn dine personopplysninger på grunnlag av ditt samtykke og du varsler oss om at du ønsker å trekke tilbake ditt samtykke, kommer vi til å slette din informasjon på forespørsel, med mindre vi har tillatelse til (eller er påkrevd) å oppbevare den under gjeldende lover om personvernbeskyttelse. Videre vil tilbaketrekningen av ditt samtykke ikke påvirke vår bruk av dine personopplysninger samlet inn av andre årsaker dersom basert på et annet grunnlag juridisk sett, slik som at det er nødvendig å bruke dine personopplysninger for å inngå en ansettelseskontrakt med deg.

10. Dine rettigheter til personvern

Avhengig av gjeldende lov kan du ha visse rettigheter i forbindelse med bruk av dine personopplysninger. Når du utøver dine rettigheter, vær oppmerksom på at loven også kan komme til å kreve (eller tillate) at vi veier dine rettigheter og din forespørsel om å utøve dem, mot våre rettigheter og forpliktelser om å bruke dine personopplysninger, i tillegg til mot andres rettigheter og friheter.

Vi besvarer alle forespørsler som vi mottar fra deg om dine personopplysninger i henhold til gjeldende lover om databeskyttelse og i den utstrekning enhver annen gjeldende lov tillater det.

I vår rekrutterings-portal SmartRecruiters, har du mulighet til **å få tilgang til, korrigere, oppdatere** eller **slette** av din kandidatprofil. Vi oppmuntrer deg til å bruke denne portalen for å sikre at dine personopplysninger er korrekte og oppdaterte. Se [Vedlegg A](#) for mer informasjon angående personvernrettighetene i ditt land/din region.

11. Oppdateringer av denne Erklæringen

Denne Erklæringen kan bli oppdatert periodevis for å reflektere enhver nødvendig endring i vår utøvelse av personvern. Når vi oppdaterer denne Erklæringen, vil vi gjennomføre tilstrekkelige tiltak for å informere deg, i samsvar med hvor betydelige endringene er. Vi indikerer øverst i denne Erklæringen når den sist ble oppdatert. Vi oppmuntrer deg til å sjekke portalen ad.a eller vår intranettside (Our World) med jevne mellomrom for å se over den siste versjonen av denne Erklæringen.



12. Kontaktopplysninger

Vær vennligst oppmerksom på at behandlingsansvarlig for dine personopplysninger typisk er Avery Dennison-avdelingen hvor du søkte på en ledig stilling hos, selv om dine personopplysninger kan komme til å bli delt med våre tilknyttede selskaper som forklart i denne Erklæringen.

Hvis du har spørsmål om denne Erklæringen, om hvordan vi bruker personopplysninger, eller dine personvernrettigheter, vennligst send oss en e-post på dataprivacy@averydennison.com.