



Data de revisão: junho de 2022

1. Introdução

A Avery Dennison Corporation, junto com suas subsidiárias e afiliadas (coletivamente, "**Avery Dennison**" ou "**nós**") emitiu este Aviso de Privacidade de Dados de Recrutamento ('**Aviso**') para descrever como utilizamos as informações pessoais dos candidatos (também referidos como "**você**" ou "**vocês**") coletadas durante nosso processo de recrutamento. O termo "**candidato**" refere-se a qualquer pessoa que se candidata a um emprego, uma função ou que de outra forma procura realizar um trabalho para nossa empresa, seja permanente ou temporário, e inclui consultores, prestadores, voluntários, estagiários, trabalhadores esporádicos, trabalhadores temporários e funcionários. O termo **informações pessoais** ou **informações** refere-se a qualquer informação que pode ser usada para identificá-lo (direta ou indiretamente). Este aviso é um aviso global e, portanto, se aplica a todos os candidatos dentro do grupo Avery Dennison.

Respeitamos seus direitos de privacidade e temos o compromisso de lidar com suas informações pessoais de forma responsável e de acordo com a legislação aplicável. Este Aviso explica quais tipos de informações pessoais a Avery Dennison coleta e utiliza sobre você, os fins para os quais utilizamos suas informações pessoais e os seus direitos em relação a essas atividades.

2. Tipos de informações pessoais que processamos

No decorrer da candidatura a um emprego na Avery Dennison, utilizaremos suas informações pessoais e de seus dependentes, beneficiários e quaisquer outros indivíduos cujas informações pessoais nos tenha fornecido. Restringimos o acesso às informações que coletamos e utilizamos o que é necessário e permitido pela legislação aplicável. A medida em que utilizamos as informações pessoais sobre os indivíduos que nos tenha fornecido (por exemplo, informações sobre seus familiares, dependentes ou beneficiários), você deverá alertar esses indivíduos sobre este Aviso.

Quando você se candidata a uma função, ou quando envia o seu perfil para nós, poderemos coletar e utilizar as seguintes informações:

- Dados de identificação - como seu nome, sexo, data de nascimento;
- Informações de contato - como seu endereço físico, endereço postal, endereço de e-mail, números de telefone de contato;
- Documentos de identidade nacionais - como uma cópia de sua identidade nacional/passaporte, nacionalidade, status de imigração/visto ou número de sua previdência social;
- Informações de saúde - como condições de saúde física/mental. Essas informações são coletadas ou utilizadas apenas quando fornecidas para fins de saúde pública ou relacionados ao trabalho (como aptidão para o trabalho ou em relação a ajustes aceitáveis no local de trabalho), ou conforme permitido ou exigido por lei;
- Informações De emprego - como detalhes das funções desempenhadas por você anteriormente, empregadores anteriores, empresas em que você trabalhou,



localizações, funções ou cargos, tempo de trabalho e realizações e referências;

- Histórico profissional - como qualificações acadêmicas/profissionais, currículo, filiações, certificações e outros documentos de suporte, como transcrições ou cópias dos mesmos, que poderá também incluir atestado de antecedentes criminais (para fins de verificação, apenas quando permitido e de acordo com a lei aplicável);
- Referências sobre você e outras informações que podem ser compartilhadas durante as entrevistas ou avaliações;
- Detalhes sobre quaisquer parentes, familiares ou amigos que trabalham na empresa;
- Informações financeiras - como expectativas salariais, referências de crédito, posição de solvência ou insolvência;
- Qualquer outra informação fornecida por livre e espontânea vontade ou informada em seu currículo ou carta de apresentação, como fotos, vídeos ou suas contas em redes sociais; e
- Cookies e informações do dispositivo. Isso inclui o endereço IP do dispositivo que você está utilizando, o software do navegador que você utiliza, a data e hora do acesso, o endereço de internet do site a partir do qual você acessa nosso site e informações sobre como você utiliza nosso site.

Oferecemos a opção de nos enviar um perfil seu, que será mantido e utilizado para entrarmos em contato com você quando houver vagas disponíveis de acordo com o seu perfil. Para ativar essa opção, você precisará enviar o seu currículo e fazer parte de nossa comunidade de talentos, ou conectar-se a nós utilizando seu quadro de empregos ou perfil de mídia social indicando sua solicitação. Ao fazê-lo, teremos acesso aos seus dados pessoais incluídos no seu currículo e informados em seu perfil em um desses sites. Caso não deseje mais ser membro de nossa comunidade de talentos, você poderá cancelar a inscrição a qualquer momento através do link informado nos e-mails ou entrar em contato conosco utilizando as informações de contato na Seção 12.

Informações pessoais confidenciais incluem quaisquer informações que revelem sua origem racial ou de etnia, crenças religiosas, políticas ou filosóficas, dados genéticos, dados de biometria para fins de identificação única, associação a sindicatos ou organizações políticas ou informações sobre sua saúde/vida sexual ("**Informações pessoais confidenciais**"). Como regra geral, não coletamos e utilizamos quaisquer informações pessoais confidenciais sobre você durante o processo de recrutamento, a menos que seja necessário para fins de monitoramento de oportunidades equivalentes, diversidade, igualdade e inclusão, cumprindo as leis aplicáveis, incluindo leis trabalhistas (como informações sobre sua condição física ou mental para fornecer acomodações relacionadas ao trabalho).

3. Fontes de informações pessoais

Normalmente, você terá fornecido as informações pessoais que mantemos a seu respeito, no entanto, haverá situações em que coletamos suas informações pessoais a partir de terceiros, como um amigo, colega ou membro da família que nos encaminhou o seu currículo ou através de uma agência de empregos. Se recebermos suas informações de uma outra fonte, antes de usá-las, iremos notificá-lo do fato de que recebemos suas informações de uma outra fonte e encaminhamos a você este Aviso. Por exemplo, podemos coletar suas informações pessoais por meio das seguintes fontes:



- Alguns históricos profissionais e outras informações por meio de agências de recrutamento, instituições acadêmicas, ex-empregadores, indicações, agências que realizam verificação do histórico, e por meio de terceiros durante o processo de recrutamento;
- Informações sobre sua formação educacional por meio de instituições acadêmicas e empresas de treinamento ou certificação;
- Informações sobre o seu direito de participar ou receber pagamentos ou benefícios de qualquer plano de seguro ou pensão fornecidos pela Avery Dennison, por meio da empresa responsável pelos benefícios; e
- Informações de fontes online disponíveis ao público, por exemplo, quando você tem um perfil profissional postado online (ex.: no site de seu empregador atual ou em um site de rede profissional como o LinkedIn).

Em cada um dos casos acima, somente coletamos e usamos tais informações quando permitido e de acordo com as leis aplicáveis.

4. Finalidades para as quais utilizamos suas informações

4.1 Finalidades de recrutamento

No geral, utilizamos suas informações para fins relacionados ao processo de recrutamento, que incluem:

- Facilitar todo o processo de inscrição, seja online ou presencial;
- Mantê-lo informado ou entrar em contato para quaisquer oportunidades de emprego de acordo com sua inscrição para recebimento de alertas de emprego ou por meio de seu perfil conectando-se a nós por meio de seu quadro de empregos ou perfil de mídia social;
- Determinar sua aptidão para quaisquer funções, posições ou empregos para os quais você se candidatou e avaliar suas qualificações, experiência, habilidades e histórico;
- Analisar suas informações e histórico profissional para verificar se você atende aos requisitos necessários das funções, posições ou trabalhos nos quais se candidatou;
- Responder às suas perguntas, solicitações, correspondências recebidas e entrar em contato com você;
- Fornecer atualizações sobre quaisquer mudanças que se apliquem a você, como alterações nas políticas e termos e condições;
- Fornecer atualizações sobre sua candidatura;
- Executar tarefas de administração dentro do grupo Avery Dennison;
- Realizar verificações de antecedentes criminais (se necessário para a função e permitido por lei); e
- Gerenciar o processo de integração.

4.2 Outros fins comerciais legítimos

Podemos coletar e utilizar informações pessoais quando necessário para outros fins legítimos. Por exemplo, para fins de preenchimento de uma posição aberta que corresponda ao seu perfil, para nos ajudar a conduzir nossos negócios de forma mais eficaz e eficiente,



para fins de continuidade de negócios, para segurança/gerenciamento de TI, ou para facilitar a venda, atribuição ou transferência de parte ou todo nosso negócio. Podemos também utilizar suas informações pessoais para cumprir nosso Código de Conduta e políticas internas (por exemplo, Política de Direitos Humanos) ou para investigar violações dessas políticas.

Informações coletadas por meio de cookies são utilizadas para monitorar o desempenho de nosso site e entender o uso do site. Esses cookies nos ajudam a gerenciar quaisquer erros em nosso site e melhorar a experiência do usuário. Para obter mais informações, incluindo os tipos de cookies que utilizamos e como gerenciar suas configurações de cookies, consulte nosso [Aviso sobre Cookies](#).

4.3 Finalidades relacionadas à lei

Podemos utilizar suas informações pessoais quando necessário para fins relacionados à lei, incluindo o cumprimento de nossas obrigações legais (por exemplo, regulações sobre oportunidades equivalentes, leis antidiscriminação) ou sob autorização judicial; exercer ou defender os direitos legais do grupo global de empresas da Avery Dennison; proteger os direitos, propriedade ou segurança da Empresa, nossos funcionários, clientes, fornecedores ou outras pessoas; auxiliar em quaisquer disputas, reclamações ou investigações relacionadas a seu trabalho; ou de outra forma para a operação legal de nossos negócios.

4.4 Tomada de decisões e criação de perfis automatizados

Não tomamos decisões baseadas exclusivamente em processamento automatizado ou criação de perfis. Podemos, no entanto, utilizar um sistema automatizado que incorpora algoritmos que nos auxiliam na correspondência de candidatos com listas de empregos. Para você, como candidato, isso significa que sua candidatura de emprego pode ser processada e analisada para identificar suas habilidades relevantes, histórico de trabalho e educação a fim de determinar o quão bem sua candidatura corresponde aos requisitos descritos na lista de empregos. Os recursos automatizados são usados para apoiar o processo de recrutamento; no entanto, a revisão final da inscrição e as decisões de contratação são feitas pela equipe de recrutamento da Avery Dennison.

5. Processamento adicional relacionado a suas informações

Se você for aceito para uma função na Avery Dennison, as informações coletadas durante o processo de recrutamento farão parte de seu registro contínuo de membro da equipe e serão processadas de acordo com nosso Aviso de privacidade de dados para funcionários.

6. Com quem compartilhamos suas informações

6.1 Divulgação para outras empresas do grupo

Compartilhamos suas informações pessoais com as empresas do grupo Avery Dennison. No entanto, apenas compartilhamos (ou permitimos o acesso) essas informações quando tais informações pessoais são necessárias para uma finalidade legítima. Isto inclui, se necessário, permitir que a empresa do grupo desempenhe suas tarefas e deveres relativos a: (i)



administração de recursos humanos; (ii) remuneração de funcionário; ou (ii) benefícios em nível internacional; bem como para outros fins comerciais legítimos, como serviços/segurança de TI, impostos e contabilidade e gerenciamento de negócios no geral.

6.2 *Divulgações para prestadores de serviços terceirizados*

Compartilhamos suas informações pessoais com terceiros que foram selecionados pela Avery Dennison para nos fornecer serviços. Embora, esses terceiros com quem compartilhamos suas informações estejam relacionados a serviços de recrutamento, alguns terceiros fornecem serviços auxiliares, como hospedagem em sites, armazenamento em nuvem ou software. Informações pessoais podem ser compartilhadas com:

- o departamento de recrutamento ou agências de recrutamento de executivos que estejam envolvidas no processo;
- na verificação de histórico profissional ou outros prestadores de serviços de triagem e agências locais relevantes que realizam a verificação de antecedentes criminais;
- armazenamento de dados, serviços compartilhados e provedores de plataforma de recrutamento, desenvolvedores de TI e provedores de suporte e provedores de serviços de hospedagem em relação ao nosso site de carreiras; e
- terceiros que fornecem suporte e orientação, incluindo questões jurídicas e financeiras, auditorias, consultoria administrativa, seguros, saúde e segurança, proteção e inteligência, e questões de denúncias e relatórios de problemas.

6.3 *Divulgações a outros terceiros*

Também podemos divulgar informações pessoais a terceiros para fins comerciais legítimos ou relacionados à lei, que podem incluir:

- qualquer órgão de aplicação da lei, regulador, agência governamental ou tribunal competente (incluindo para fins tributários, imigração, saúde e segurança, segurança nacional ou de aplicação da lei);
- um comprador real ou potencial de parte ou todo o nosso negócio relacionado à venda, cessão ou outro tipo de transferência;
- auditores externos; e
- qualquer outra pessoa, com o seu consentimento.

Sempre que permitimos que um terceiro use suas informações pessoais para nos prestar serviços, implementamos as medidas adequadas para garantir que as informações sejam utilizadas de maneira consistente com este Aviso e que a segurança e a confidencialidade das informações sejam mantidas.

7. **Base legal para o processamento de suas informações pessoais**

Nas Seções anteriores do Aviso, fornecemos informações sobre (i) os tipos de informações pessoais que coletamos e as fontes de informações; (ii) para quais fins utilizamos essas informações; (iii) e com quem compartilhamos suas informações pessoais. Dependendo das leis de privacidade e proteção de dados, podemos ser obrigados a ter uma base legal para



lidar com suas informações pessoais. Isso significa que, além de ter uma finalidade válida, também precisamos de uma justificativa legal para o tratamento de suas informações pessoais.

Utilizamos suas informações pessoais para os fins estabelecidos neste Aviso e (quando exigido pela lei aplicável) sob um dos seguintes fundamentos legais:

- usamos suas informações pessoais para elaboração de seu contrato de trabalho (caso tenha sido recrutado com sucesso);
- usamos suas informações pessoais para cumprir nossas obrigações legais;
- usamos para fins de interesses legítimos da empresa ou interesses legítimos de terceiros (conforme resumido na Seção 4 acima), quando não anulados por seus interesses de proteção de dados ou seus principais direitos e liberdade;
- quando necessário para proteger seus principais interesses e segurança física ou de outra pessoa; ou
- quando tivermos o seu consentimento para fazê-lo.

Quando coletarmos e tratarmos informações pessoais confidenciais, é apenas:

- para cumprir nossas obrigações legais ou regulatórias, ou para exercer direitos legais específicos;
- quando necessário para proteger seus principais interesses e segurança física, ou de outra pessoa, quando o seu consentimento não puder ser fornecido;
- quando necessário, por razões de grande interesse público; ou
- quando você nos tiver fornecido o seu consentimento de forma explícita e específica.

Se precisarmos utilizar suas informações pessoais para fins relacionados ao seu futuro emprego conosco, ou devido a uma exigência legal, o deixaremos ciente disso na ocasião. Nesses casos, o não fornecimento dessas informações nos impedirá de administrar com eficácia nossa relação contratual de trabalho incluindo quaisquer benefícios relacionados ao trabalho) e/ou cumprir nossas obrigações legais, o que pode significar que não poderemos iniciar uma relação empregatícia.

Caso tenha dúvidas ou precise de mais informações das bases legais sobre as quais coletamos e utilizamos suas informações pessoais, entre em contato conosco através dos dados de contato fornecidos na Seção 121 abaixo.

8. Transferência de informações pessoais para o exterior

Nossas empresas afiliadas e prestadores de serviços terceirizados que podem processar suas informações pessoais operam no mundo todo. Por exemplo, processamos as informações pessoais de nossos candidatos por meio de um sistema de recrutamento global. Isso incluirá a transferência de suas informações pessoais para servidores nos Estados Unidos. Nossa matriz nos EUA, a Avery Dennison Corporation, poderá hospedar esses servidores ou utilizar servidores de terceiros.

Se transferirmos suas informações pessoais do país em que você reside para um



destinatário que opera em uma jurisdição diferente, garantiremos a existência de salvaguardas adequadas para proteger suas informações pessoais de acordo com este Aviso. Essas salvaguardas incluem, mas não estão limitadas a:

- transferir suas informações pessoais com base em uma 'decisão de adequação' em relação ao país destinatário. Isso significa que uma decisão foi tomada pela autoridade de proteção aplicável confirmando que o país destinatário fornece o nível apropriado de proteção de informações pessoais;
- implementar cláusulas contratuais padrão, conforme aprovado pelas autoridades competentes; ou
- a implementação das nossas Regras Corporativas Vinculativas para os membros do grupo.

9. Retenção de dados

Manteremos suas informações pessoais pelo tempo necessário para cumprimento dos objetivos descritos neste Aviso ou conforme permitido pela legislação aplicável. Isso geralmente significa que suas informações pessoais serão mantidas até o final do processo de recrutamento. No entanto, precisaremos armazenar suas informações por um período após o processo de recrutamento para cumprir as leis aplicáveis ou para nos defendermos em relação a quaisquer disputas ou reclamações.

Se elaborarmos o seu contrato de trabalho, suas informações serão mantidas para esse fim e durante o período de seu contrato de trabalho salvo se as leis aplicáveis exigirem o armazenamento das informações por um período mais longo.

Caso tenhamos coletado suas informações pessoais com base em seu consentimento e você nos notificar sobre sua decisão de retirada de seu consentimento, excluiríamos suas informações conforme sua solicitação, salvo se formos permitidos (ou obrigados) a mantê-las de acordo com as leis de proteção de dados aplicáveis. Além disso, a retirada de seu consentimento não afetará o uso que fazemos de suas informações pessoais coletadas para outros fins de acordo com uma base legal diferente, quando for necessário utilizar suas informações pessoais para elaboração de seu contrato de trabalho.

10. Seus direitos de privacidade de dados

Dependendo da lei aplicável, você terá determinados direitos em relação ao uso de suas informações pessoais. Ao exercer seus direitos, observe que a lei também pode exigir (ou permitir) que equilibremos seus direitos e sua solicitação de exercê-los, contra nossos direitos e obrigações de utilizar suas informações pessoais, bem como os direitos e liberdades de terceiros.

Responderemos a todas suas solicitações de informações pessoais recebidas de acordo com as leis de proteção de dados aplicáveis e na medida permitida por quaisquer outras leis aplicáveis.

Em nosso portal de recrutamento SmartRecruiters, você tem a oportunidade de **acessar**,



corrigir, atualizar ou **excluir** seu perfil de candidato. Incentivamos você a utilizar este portal para garantir que suas informações pessoais estejam corretas e atualizadas. Consulte o [Anexo A](#) para obter mais informações sobre os direitos de privacidade em seu país/região.

11. Atualizações deste Aviso

Este Aviso pode ser atualizado periodicamente para refletir quaisquer mudanças necessárias em nossas práticas de privacidade. Quando atualizarmos este Aviso, tomaremos as medidas adequadas para informá-lo, de acordo com a importância das alterações que fizermos. Nós indicaremos, na parte superior do Aviso, a última vez em que ele foi atualizado. Incentivamos você a verificar o portal ad.a ou nossa página na intranet (OurWorld) periodicamente para acessar a versão mais recente deste Aviso.

12. Informações de contato

Observe que o controlador de suas informações pessoais é normalmente a Avery Dennison para a qual você se candidata a uma vaga, embora suas informações pessoais possam ser compartilhadas com nossas empresas afiliadas conforme explicado neste Aviso.

Caso tenha dúvidas sobre este Aviso, como utilizamos suas informações pessoais ou seus direitos de proteção de dados, envie um e-mail para dataprivacy@averydennison.com.