



Ngày sửa đổi: tháng 6 năm 2022

## 1. Giới thiệu

Tập đoàn Avery Dennison, cùng với các công ty con và công ty liên kết (gọi chung là "**Avery Dennison**" hoặc "**chúng tôi**") đã ban hành Thông báo về quyền riêng tư khi tuyển dụng ("**Thông báo**") này để mô tả cách chúng tôi sử dụng thông tin cá nhân của ứng viên (còn được gọi là "**bạn**") được thu thập trong quá trình tuyển dụng của chúng tôi. Thuật ngữ "**ứng viên**" dùng để chỉ bất kỳ ai ứng tuyển vào các vị trí đang mở hoặc những ai đang thực hiện công việc cho chúng tôi, dù là ngắn hạn hay dài hạn và bao gồm các vai trò cố vấn, nhà thầu, tình nguyện viên, thực tập sinh, và nhân viên chính thức. Thuật ngữ **thông tin cá nhân** (hoặc "**thông tin**") đề cập đến bất kỳ thông tin nào có thể được sử dụng để nhận dạng bạn, một cách trực tiếp hoặc gián tiếp. Thông báo này là thông báo toàn cầu và do đó áp dụng cho tất cả ứng viên trong tập đoàn Avery Dennison.

Chúng tôi tôn trọng quyền riêng tư của bạn và cam kết xử lý thông tin cá nhân của bạn một cách có trách nhiệm và phù hợp với luật pháp hiện hành. Thông báo này giải thích các loại thông tin cá nhân mà Avery Dennison thu thập về bạn, mục đích sử dụng cũng như các quyền liên quan đến những thông tin này của bạn.

## 2. Các loại thông tin cá nhân mà chúng tôi thu thập và sử dụng

Trong quá trình bạn ứng tuyển vào Avery Dennison, chúng tôi sẽ sử dụng những thông tin cá nhân về bạn, người phụ thuộc, người thụ hưởng và bất kỳ những cá nhân nào khác có thông tin do bạn cung cấp cho chúng tôi. Chúng tôi giới hạn những thông tin cần thu thập và chỉ sử dụng cho những mục đích cần thiết và được phép theo luật hiện hành. Trong phạm vi chúng tôi sử dụng những thông tin về các cá nhân mà bạn đã cung cấp (ví dụ: thông tin về các thành viên gia đình, người phụ thuộc hoặc người thụ hưởng của bạn), bạn cần đảm bảo rằng họ được biết về Thông báo này.

Chúng tôi sẽ có thể thu thập và sử dụng những thông tin sau:

- Dữ liệu nhận dạng - tên, giới tính, hình ảnh, ngày sinh của bạn;
- Thông tin liên hệ - địa chỉ thường trú, địa chỉ tạm trú, địa chỉ email, số điện thoại;
- Tài liệu nhận dạng quốc gia - bản sao căn cước công dân/hộ chiếu, quốc tịch, tình trạng nhập cư/thị thực hoặc số an sinh xã hội;
- Thông tin y tế - chứng nhận tình trạng sức khỏe tinh thần/thể chất. Thông tin này chỉ được thu thập và sử dụng cho các mục đích liên quan đến sức khỏe cộng đồng hoặc công việc (ví dụ: tình trạng sức khỏe để làm việc hoặc liên quan đến sự điều chỉnh hợp lý cho nơi làm việc), hoặc khi được pháp luật cho phép hoặc yêu cầu;
- Thông tin việc làm - những vai trò bạn đã thực hiện trước đây, các nhà tuyển dụng hoặc công ty bạn đã từng làm việc, địa điểm làm việc, vị trí hoặc chức danh công việc, thâm niên, thành tích và các tài liệu tham chiếu;
- Thông tin cơ bản - bằng cấp/chuyên môn, sơ yếu lý lịch/CV, chứng chỉ và các tài liệu hỗ trợ khác như học bạ hoặc bản sao của học bạ, nhưng cũng có thể bao gồm lý lịch tư pháp (phục vụ mục đích điều tra, chỉ khi được phép và theo luật hiện hành);
- Tài liệu tham chiếu về bạn và thông tin khác có thể được bạn chia sẻ trong các cuộc



phỏng vấn hoặc đánh giá;

- Thông tin về bất kỳ người thân, gia đình hoặc bạn bè nào được chúng tôi tuyển dụng;
- Thông tin tài chính - mức lương mong muốn, tham chiếu tín dụng, khả năng thanh toán hoặc tình trạng mất khả năng thanh toán;
- Bất kỳ thông tin nào khác được cung cấp tự nguyện hoặc phản ánh trong sơ yếu lý lịch/CV hoặc thư xin việc, chẳng hạn như ảnh, video hoặc tài khoản mạng xã hội của bạn; và
- Cookie và thông tin thiết bị. Dữ liệu này bao gồm địa chỉ IP của thiết bị bạn đang sử dụng, phần mềm trình duyệt bạn sử dụng, ngày và giờ truy cập, địa chỉ internet của trang web mà bạn liên kết đến trang web của chúng tôi và thông tin về cách bạn sử dụng trang web của chúng tôi.

Bạn có thể gửi trước hồ sơ của bạn để chúng tôi lưu giữ và liên hệ lại ngay khi có vị trí tuyển dụng phù hợp với hồ sơ của bạn. Để kích hoạt tùy chọn này, bạn sẽ cần gửi sơ yếu lý lịch/CV của mình và trở thành thành viên của cộng đồng nhân tài của chúng tôi hoặc kết nối với chúng tôi bằng cách sử dụng trang thông tin việc làm hoặc hồ sơ trên mạng xã hội cho biết yêu cầu của bạn. Bằng cách đó, chúng tôi sẽ có thể truy cập vào thông tin cá nhân có trong sơ yếu lý lịch/CV của bạn. Nếu bạn không còn muốn trở thành thành viên của cộng đồng nhân tài của chúng tôi, bạn có thể hủy đăng ký thông qua liên kết có trong email bất kỳ lúc nào hoặc liên hệ với chúng tôi bằng cách sử dụng các thông tin liên hệ có trong Phần 12.

Thông tin cá nhân nhạy cảm bao gồm bất kỳ thông tin nào tiết lộ nguồn gốc chủng tộc hoặc dân tộc, tín ngưỡng tôn giáo, chính trị, dữ liệu di truyền, dữ liệu sinh trắc học, tư cách thành viên của công đoàn hoặc các tổ chức chính trị, hoặc thông tin về sức khỏe/đời sống tình dục của bạn ("**Thông tin cá nhân nhạy cảm**"). Theo nguyên tắc, chúng tôi sẽ không thu thập hoặc sử dụng bất kỳ Thông tin cá nhân nhạy cảm nào về bạn trong quá trình tuyển dụng, trừ khi cần thiết cho mục đích theo dõi các cơ hội bình đẳng, sự đa dạng, công bằng và hòa nhập, và tuân thủ các luật hiện hành bao gồm luật tuyển dụng (chẳng hạn như thông tin về tình trạng thể chất hoặc tinh thần của bạn để cung cấp sự sắp xếp liên quan đến công việc).

### 3. Nguồn thông tin cá nhân

Thông thường, bạn sẽ là người cung cấp thông tin cá nhân cho chúng tôi, nhưng có thể có vài trường hợp chúng tôi sẽ thu thập thông tin cá nhân từ một bên thứ ba, chẳng hạn như bạn bè, đồng nghiệp hoặc thành viên gia đình của bạn, người đã giới thiệu sơ yếu lý lịch/CV của bạn cho chúng tôi hoặc thông qua một công ty việc làm. Nếu chúng tôi nhận được thông tin của bạn từ một nguồn khác, trước khi sử dụng thông tin này, chúng tôi sẽ thông báo cho bạn về việc đã nhận được thông tin của bạn từ một nguồn khác và dẫn chiếu bạn đến Thông báo này. Ví dụ: chúng tôi có thể thu thập thông tin cá nhân của bạn thông qua các nguồn sau:

- Thông tin cơ bản của bạn từ các cơ quan tuyển dụng, học viện, nhà tuyển dụng trước đây, người chứng nhận, cơ quan kiểm tra lý lịch và các bên thứ ba khác trong quá trình tuyển dụng của bạn;
- Thông tin về trình độ học vấn của bạn từ các học viện và các nhà cung cấp đào tạo hoặc chứng nhận;
- Thông tin về quyền của bạn khi tham gia, hoặc nhận các khoản thanh toán hoặc phúc lợi dưới bất kỳ chương trình bảo hiểm hoặc lương hưu nào do Avery Dennison cung cấp, từ nhà cung cấp phúc lợi liên quan, và



- Thông tin từ các nguồn công khai có sẵn trên mạng - ví dụ: trong trường hợp bạn có một hồ sơ được đăng trực tuyến (trên trang web của nhà tuyển dụng hiện tại của bạn hoặc trên một trang mạng chuyên nghiệp như LinkedIn).

Trong mỗi trường hợp nêu trên, chúng tôi sẽ chỉ thu thập và sử dụng những thông tin đó khi được phép và phù hợp với luật pháp hiện hành.

## **4. Mục đích mà chúng tôi sử dụng thông tin của bạn**

### *4.1 Mục đích tuyển dụng*

Chúng tôi sẽ sử dụng thông tin của bạn cho các mục đích liên quan đến quá trình tuyển dụng, bao gồm:

- Tạo điều kiện thuận lợi cho toàn bộ quy trình ứng tuyển, cho dù trực tuyến hay bằng văn bản;
- Duy trì cập nhật cho bạn hoặc liên hệ với bạn về bất kỳ cơ hội việc làm phù hợp nào mà bạn đã đăng ký nhận thông báo việc làm hoặc gửi hồ sơ của bạn bằng cách kết nối với chúng tôi thông qua trang thông tin việc làm hoặc hồ sơ trên mạng xã hội;
- Xác định mức độ phù hợp của bạn cho bất kỳ vai trò, vị trí hoặc công việc nào bạn đã ứng tuyển và đánh giá trình độ, kinh nghiệm, kỹ năng và lý lịch của bạn;
- Xác minh thông tin của bạn và thực hiện kiểm tra lý lịch để xác định sự phù hợp của bạn với các vai trò, vị trí hoặc công việc bạn đã ứng tuyển;
- Trả lời các truy vấn, yêu cầu và thư từ nhận được từ bạn và liên hệ với bạn;
- Cung cấp cho bạn thông tin cập nhật về bất kỳ thay đổi nào áp dụng với bạn, chẳng hạn như các thay đổi đối với chính sách, cũng như điều khoản và điều kiện;
- Cung cấp cho bạn các nội dung cập nhật đối với việc ứng tuyển của bạn;
- Thực hiện các nhiệm vụ quản trị trong tập đoàn Avery Dennison;
- Kiểm tra lý lịch tư pháp (nếu được yêu cầu đối với vai trò và được pháp luật cho phép); và
- Quản lý quy trình gia nhập.

### *4.2 Các mục đích kinh doanh hợp pháp*

Chúng tôi có thể thu thập và sử dụng thông tin cá nhân khi cần thiết cho các mục đích hợp pháp khác. Ví dụ: tuyển dụng một vị trí phù hợp với hồ sơ của bạn; thúc đẩy tính hiệu quả của hoạt động kinh doanh; đảm bảo tính liên tục của hoạt động kinh doanh; bảo mật / quản lý về phương diện CNTT; hoặc tạo điều kiện thuận lợi cho việc mua bán, bàn giao hoặc chuyển nhượng một phần hoặc toàn bộ công việc kinh doanh của chúng tôi. Chúng tôi cũng có thể sử dụng thông tin cá nhân của bạn để tuân thủ Quy tắc ứng xử và các chính sách của chúng tôi (ví dụ: Chính sách nhân quyền) hoặc để điều tra các hành vi vi phạm các chính sách này.

Thông tin thu thập thông qua các tập tin cookie sẽ được sử dụng để theo dõi hiệu suất trang web và tìm hiểu mục đích sử dụng trang web của chúng tôi. Những cookie này giúp chúng tôi quản lý bất kỳ lỗi nào trên trang web của mình và nâng cao trải nghiệm người dùng. Để biết thêm thông tin, bao gồm cả các loại cookie mà chúng tôi sử dụng và cách quản lý cài đặt cookie của bạn, vui lòng tham khảo [Thông báo về cookie](#) của chúng tôi.



## 4.3 Các mục đích liên quan đến Pháp luật

Chúng tôi có thể sử dụng thông tin cá nhân của bạn khi cần thiết cho các mục đích liên quan đến Pháp luật, bao gồm việc tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý (ví dụ: quy định về cơ hội bình đẳng, luật chống phân biệt đối xử) hoặc theo ủy quyền tư pháp; thực hiện hoặc bảo vệ các quyền hợp pháp của Tập đoàn Avery Dennison trên toàn cầu; bảo vệ quyền, tài sản hoặc sự an toàn của Công ty, nhân viên, khách hàng, nhà cung cấp hoặc những cá nhân khác; hỗ trợ giải quyết các tranh chấp, khiếu nại hoặc điều tra liên quan đến việc ứng tuyển của bạn; hoặc cho hoạt động kinh doanh hợp pháp của chúng tôi.

## 4.4 Lập hồ sơ và đưa ra quyết định tự động

Chúng tôi không đưa ra quyết định chỉ dựa trên quá trình xử lý hoặc lập hồ sơ tự động. Tuy nhiên, chúng tôi có thể sử dụng một hệ thống tự động kết hợp các thuật toán hỗ trợ chúng tôi ghép nối các ứng viên với những vị trí đang tuyển. Đối với bạn ở tư cách là ứng viên, điều này đồng nghĩa với việc hồ sơ ứng tuyển của bạn có thể được xử lý và phân tích để xác định các kỹ năng liên quan, học vấn và kinh nghiệm làm việc của bạn để xác định mức độ phù hợp với vị trí đang mở. Các khả năng tự động được sử dụng để hỗ trợ quá trình tuyển dụng; tuy nhiên, việc cân nhắc và quyết định tuyển dụng cuối cùng sẽ được thực hiện bởi Bộ phận Tuyển dụng của Avery Dennison.

## 5. Xử lý thêm thông tin có liên quan

Nếu bạn trúng tuyển vào Avery Dennison, thông tin được thu thập trong quá trình tuyển dụng sẽ trở thành một phần trong hồ sơ nhân viên hiện tại của bạn và sẽ được xử lý theo Thông báo về Quyền riêng tư dữ liệu dành cho Nhân viên của chúng tôi.

## 6. Những bên mà chúng tôi chia sẻ thông tin của bạn

### 6.1 Tiết lộ cho các công ty thuộc khác thuộc tập đoàn

Chúng tôi chia sẻ thông tin cá nhân của bạn với các công ty thuộc tập đoàn Avery Dennison. Tuy nhiên, chúng tôi chỉ chia sẻ (hoặc cho phép truy cập) khi thông tin cá nhân này là cần thiết cho mục đích hợp pháp. Điều này bao gồm việc hỗ trợ công ty thuộc tập đoàn thực hiện các nhiệm vụ và trách nhiệm liên quan đến: (i) quản trị nguồn nhân lực; (ii) chế độ bồi thường của nhân viên; hoặc (iii) phúc lợi ở cấp độ quốc tế; cũng như cho các mục đích kinh doanh hợp pháp khác như dịch vụ/bảo mật về CNTT, thuế và quyết toán thuế, hoặc các hoạt động quản lý kinh doanh nói chung.

### 6.2 Tiết lộ cho các nhà cung cấp dịch vụ / bên thứ ba

Chúng tôi chia sẻ thông tin cá nhân của bạn với các bên thứ ba đã được Avery Dennison lựa chọn để cung cấp dịch vụ cho chúng tôi. Mặc dù bên thứ ba thông thường mà chúng tôi chia sẻ thông tin cung cấp các dịch vụ liên quan đến tuyển dụng cho chúng tôi, một số bên thứ ba cung cấp các dịch vụ phụ trợ, chẳng hạn như lưu trữ web, lưu trữ đám mây hoặc phần mềm. Thông tin cá nhân có thể được chia sẻ với:



- các cơ quan tuyển dụng hoặc tìm kiếm nhân tài;
- cơ quan kiểm tra lý lịch hoặc các nhà cung cấp sàng lọc khác và các cơ quan kiểm tra lý lịch tư pháp địa phương có liên quan;
- lưu trữ dữ liệu, các dịch vụ chia sẻ và nhà cung cấp nền tảng tuyển dụng, nhà phát triển CNTT và nhà cung cấp hỗ trợ cũng như nhà cung cấp dịch vụ lưu trữ liên quan đến trang web việc làm của chúng tôi; và
- các bên thứ ba cung cấp hỗ trợ và tư vấn cho các vấn đề về pháp lý và tài chính, kiểm toán, tư vấn quản lý, bảo hiểm, sức khỏe và an toàn, an ninh và thông tin và các vấn đề tố cáo hoặc báo cáo khác.

## 6.3 Tiết lộ cho các bên thứ ba khác

Chúng tôi cũng có thể tiết lộ thông tin cá nhân cho các bên thứ ba khác cho các mục đích kinh doanh hợp pháp hoặc liên quan đến pháp luật, bao gồm:

- mọi cơ quan thực thi pháp luật có thẩm quyền, cơ quan quản lý, cơ quan chính phủ hoặc tòa án (bao gồm cả các mục đích về thuế, nhập cư, sức khỏe và an toàn, an ninh quốc gia hoặc thực thi pháp luật);
- người mua thực tế hoặc tiềm năng của một phần hoặc toàn bộ công việc kinh doanh của chúng tôi (liên quan đến việc mua bán, bàn giao hoặc chuyển nhượng);
- kiểm toán viên; và
- bất kỳ ai khác, với sự chấp thuận của bạn.

Bất cứ khi nào chúng tôi cho phép bên thứ ba sử dụng thông tin cá nhân để cung cấp dịch vụ cho chúng tôi, chúng tôi sẽ thực hiện các biện pháp thích hợp để đảm bảo thông tin được sử dụng theo cách phù hợp với Thông báo này và duy trì tính an toàn và bảo mật của thông tin.

## 7. Cơ sở hợp pháp để xử lý thông tin cá nhân của bạn

Trong các Phần trước của Thông báo, chúng tôi đã cung cấp thông tin về (i) các loại thông tin cá nhân mà chúng tôi thu thập và các nguồn thông tin; (ii) mục đích chúng tôi sử dụng thông tin này; (iii) và đối tượng mà chúng tôi chia sẻ thông tin cá nhân của bạn. Tùy thuộc vào quyền riêng tư và luật bảo vệ dữ liệu, chúng tôi có thể được yêu cầu có cơ sở pháp lý để xử lý thông tin cá nhân của bạn. Điều này đồng nghĩa với việc, bên cạnh những mục đích hợp lệ, chúng tôi cũng cần có lý do pháp lý để xử lý thông tin cá nhân của bạn.

Chúng tôi sử dụng thông tin cá nhân của bạn cho các mục đích được nêu trong Thông báo này và (nếu luật hiện hành yêu cầu) theo một trong các cơ sở pháp lý sau:

- việc chúng tôi sử dụng thông tin cá nhân của bạn là cần thiết để ký kết hợp đồng với bạn (trong trường hợp bạn đã trúng tuyển);
- việc chúng tôi sử dụng thông tin cá nhân của bạn là cần thiết để tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý của chúng tôi;
- việc sử dụng của chúng tôi là cần thiết cho các mục đích về lợi ích hợp pháp của chúng tôi hoặc của bên thứ ba (như được tóm tắt trong Phần 4 ở trên), trong đó các quyền này không bị lợi ích bảo vệ dữ liệu của bạn hoặc các quyền và tự do cơ bản của bạn làm mất hiệu lực;



- bảo vệ lợi ích quan trọng và sự an toàn thể chất của bạn hoặc của người khác khi cần thiết; hoặc
- khi chúng tôi có sự chấp thuận của bạn để làm như vậy.

Khi chúng tôi thu thập và xử lý Thông tin cá nhân nhạy cảm, chúng tôi sẽ chỉ sử dụng thông tin này:

- để tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý chúng tôi, hoặc thực hiện các quyền pháp lý cụ thể;
- khi cần thiết để bảo vệ lợi ích quan trọng và sự an toàn về thể chất hoặc của người khác khi không có sự chấp thuận của bạn;
- khi cần thiết vì quyền lợi đáng kể của công chúng; hoặc
- khi bạn đã cung cấp cho chúng tôi sự chấp thuận rõ ràng và cụ thể.

Nếu chúng tôi cần sử dụng thông tin cá nhân của bạn cho các cơ hội việc làm với chúng tôi trong tương lai hoặc do quy định yêu cầu, chúng tôi sẽ thông báo với bạn ngay tại thời điểm đó. Trong những trường hợp như thế, việc không cung cấp cho chúng tôi những thông tin này sẽ gây cản trở cho việc quản lý hiệu quả mối quan hệ hợp đồng của chúng tôi với bạn (bao gồm bất kỳ phúc lợi công việc liên quan nào) và/hoặc việc chúng tôi tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý, điều này có thể đồng nghĩa với việc chúng tôi không thể ký kết hợp đồng lao động với bạn.

Nếu bạn có thắc mắc hoặc cần thêm thông tin liên quan đến các cơ sở pháp lý mà chúng tôi thu thập và sử dụng thông tin cá nhân của bạn, vui lòng liên hệ với chúng tôi qua thông tin liên hệ được cung cấp trong Phần 12 bên dưới.

### **8. Chuyển thông tin cá nhân ra nước ngoài**

Các công ty liên kết của chúng tôi và các nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba có thể xử lý thông tin cá nhân của bạn hoạt động trên khắp thế giới. Ví dụ: chúng tôi xử lý thông tin cá nhân của ứng viên thông qua hệ thống nhân sự toàn cầu. Điều này có thể liên quan đến việc chuyển thông tin cá nhân của bạn đến các máy chủ ở Hoa Kỳ. Trụ sở chính của chúng tôi tại Hoa Kỳ, Avery Dennison Corporation, có thể lưu trữ các máy chủ này hoặc sử dụng máy chủ của bên thứ ba.

Nếu chúng tôi chuyển thông tin cá nhân của bạn từ quốc gia mà bạn cư trú đến bên nhận hoạt động ở một khu vực pháp lý khác thì chúng tôi sẽ đảm bảo rằng các biện pháp bảo vệ thích hợp được áp dụng để bảo vệ thông tin cá nhân của bạn theo Thông báo này. Các biện pháp bảo vệ này bao gồm, nhưng không giới hạn ở việc:

- chuyển thông tin cá nhân của bạn trên cơ sở "quyết định phù hợp" đối với quốc gia nhận. Điều này có nghĩa là cơ quan bảo vệ dữ liệu hiện hành đã có quyết định xác nhận rằng quốc gia nhận cung cấp mức độ bảo vệ dữ liệu thích hợp đối với thông tin cá nhân;
- thực hiện các Điều khoản hợp đồng tiêu chuẩn, theo phê duyệt của cơ quan có thẩm quyền; hoặc
- việc thực hiện các Quy tắc công ty ràng buộc của chúng tôi đối với các thành viên trong tập đoàn.



## 9. Lưu trữ dữ liệu

Chúng tôi sẽ lưu giữ thông tin cá nhân của bạn trong thời gian cần thiết để thực hiện các mục đích được mô tả trong Thông báo này, hoặc cho đến khi được luật hiện hành cho phép. Nói chung, điều này có nghĩa là thông tin cá nhân của bạn sẽ được lưu giữ cho đến khi kết thúc quá trình tuyển dụng. Tuy nhiên, chúng tôi có thể cần lưu trữ thông tin của bạn trong một khoảng thời gian sau quá trình tuyển dụng để tuân thủ luật hiện hành hoặc để tự bào chữa trước bất kỳ tranh chấp hoặc khiếu nại nào.

Nếu chúng tôi ký kết hợp đồng lao động với bạn, thông tin của bạn sẽ được lưu giữ cho mục đích đó và trong suốt thời gian làm việc của bạn trừ phi luật hiện hành yêu cầu chúng tôi lưu giữ thông tin trong khoảng thời gian lâu hơn.

Nếu chúng tôi thu thập thông tin cá nhân của bạn dựa trên sự chấp thuận của bạn và bạn thông báo cho chúng tôi về quyết định rút lại sự chấp thuận đó, chúng tôi sẽ xóa thông tin theo yêu cầu của bạn, trừ phi chúng tôi được phép (hoặc được yêu cầu) lưu giữ thông tin đó theo luật bảo vệ dữ liệu hiện hành. Hơn nữa, việc rút lại sự chấp thuận của bạn sẽ không ảnh hưởng đến việc chúng tôi sử dụng thông tin cá nhân được thu thập cho các mục đích dựa trên cơ sở pháp lý khác, chẳng hạn như trong trường hợp chúng tôi cần sử dụng thông tin cá nhân của bạn để ký kết hợp đồng lao động với bạn.

## 10. Quyền riêng tư về dữ liệu của bạn

Tùy thuộc vào luật hiện hành, bạn có thể có một số quyền liên quan đến việc chúng tôi sử dụng thông tin cá nhân của bạn. Khi thực hiện các quyền của bạn, vui lòng lưu ý rằng luật pháp cũng có thể yêu cầu (hoặc cho phép) chúng tôi cân bằng giữa quyền của bạn và yêu cầu của bạn để thực hiện những quyền này đối với quyền và nghĩa vụ của chúng tôi trong việc sử dụng thông tin cá nhân của bạn, cũng như với các quyền và tự do của người khác.

Chúng tôi sẽ trả lời tất cả các yêu cầu nhận được từ bạn về thông tin cá nhân của mình theo luật bảo vệ dữ liệu hiện hành và trong phạm vi cho phép theo bất kỳ luật hiện hành nào khác.

Trên cổng thông tin tuyển dụng SmartRecruiters của chúng tôi, bạn có thể **truy cập, chỉnh sửa, cập nhật** hoặc **xóa** hồ sơ ứng viên của mình. Chúng tôi khuyến khích bạn sử dụng cổng thông tin này để đảm bảo rằng thông tin cá nhân của bạn là chính xác và được cập nhật. Tham khảo [Phụ lục A](#) để biết thêm thông tin về quyền riêng tư ở quốc gia/khu vực của bạn.

## 11. Nội dung cập nhật cho Thông báo này

Thông báo này có thể được cập nhật định kỳ để phản ánh bất kỳ thay đổi cần thiết nào trong thông lệ về quyền riêng tư của chúng tôi. Khi chúng tôi cập nhật Thông báo này, chúng tôi sẽ thực hiện các biện pháp thích hợp để thông báo cho bạn, phù hợp với tầm quan trọng của những thay đổi mà chúng tôi thực hiện. Chúng tôi sẽ trình bày ở đầu Thông báo khi Thông báo được cập nhật lần gần nhất. Chúng tôi khuyến khích bạn kiểm tra định kỳ cổng thông tin ad.a hoặc trang mạng nội bộ của chúng tôi (Our World) để xem xét phiên bản mới nhất của Thông báo này.



### 12. Thông tin liên hệ

Xin lưu ý rằng người kiểm soát thông tin cá nhân của bạn thường là tổ chức Avery Dennison mà bạn ứng tuyển vào vị trí tuyển dụng, mặc dù thông tin cá nhân của bạn có thể được chia sẻ với các công ty liên kết của chúng tôi như được giải thích trong Thông báo này.

Nếu bạn có thắc mắc về Thông báo này, về cách chúng tôi sử dụng thông tin cá nhân của bạn hoặc quyền bảo vệ dữ liệu của bạn, vui lòng gửi email cho chúng tôi theo địa chỉ [dataprivacy@averydennison.com](mailto:dataprivacy@averydennison.com).